



STAGES Vertiefung Organisation

Anwendung des STAGES - Modells in
Organisationen und Organisationsentwicklung



STAGES im praktischen Einsatz in Organisationen

In einer Organisation arbeiten unterschiedliche Menschen zusammen und bringen mit ihren einzigartigen Stilen ihre Talente und Kompetenzen ein.

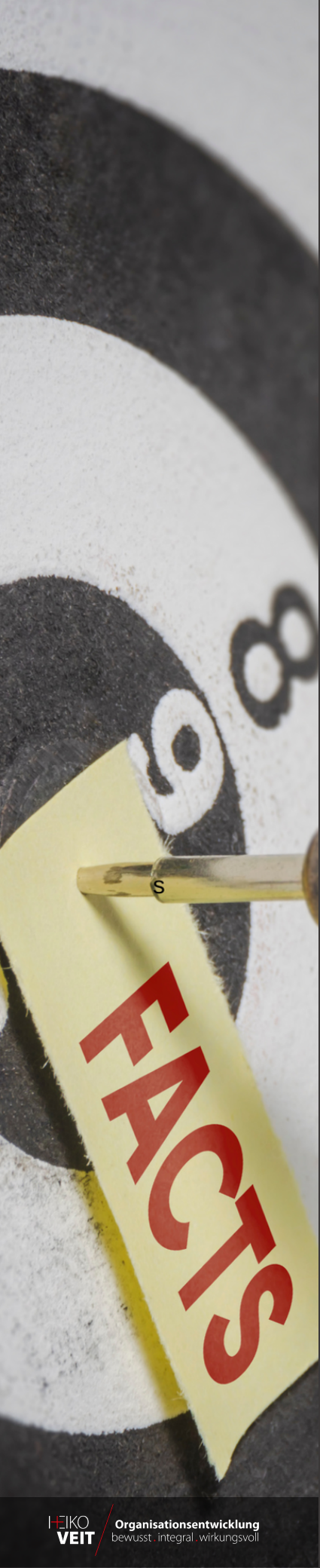
Jeder dieser Menschen hat seine eigene Perspektive, die sich über den individuellen Lebensweg gebildet hat. Mit dem Wissen um Entwicklungsstufen kann es uns gelingen, diese verschiedenen Perspektiven besser zu adressieren und zu orchestrieren.

Damit gelangen wir zu einer wirksameren Kommunikation, klareren Erwartungen, klügeren Entscheidungen und insgesamt zu einer besseren Ausrichtung innerhalb der Organisation.

In diesem Kurs geht es daher um

- Vertiefung der in Organisationen typischen Entwicklungsstufen
- Anpassung von Interaktionen, um eine bessere Anschlussfähigkeit für die Beteiligten herzustellen
- Rahmenbedingungen für Gruppen, damit sich unterschiedliche Entwicklungsstufen einbringen können
- Erste Ideen für entwicklungsförderliche Führungsarbeit
- Erlernen des Reflexionszyklus zur Stufeneinschätzung

Neben STAGES werden weitere Konzepte verwendet, um eine klare Unterscheidung zwischen individuellen und organisationalen Prozessen zu ermöglichen. Dadurch werden passgenaue Interventionen möglich.



Kursinformationen

Umfang

insgesamt 16 Stunden Online-Kurs, 4 Termine mit jeweils 4,5 h inklusive Pausen

Methodik

Zoom-Online-Kurs mit Vortrag, Videos, Meditationen, Austausch in Breakout-Räumen

Zeiten

täglich von 9:00 bis 13:30 Uhr

11.6., 12.6.21

Sonntag (13.6.21) frei

14.6., 15.6.21

Investition

695 Euro (zzgl MwSt., gesamt 827,05 Euro)
und die eigene Zeit

Anmeldung

Per E-Mail an info@bewusstes-unternehmen.com



Leitung und Organisation

Seminarleitung: Heiko Veit

Heiko nutzt seit 2005 die integrale Landkarte, unter anderem, um seine Ausbildungen in Coaching, Therapie, Erwachsenen- und Organisationsentwicklung sowie Körperarbeit und Meditation gezielt zu wählen.

Er hat die STAGES Zertifizierung für Coaches & Psychotherapeuten und ist zertifizierter STAGES Scorer und Debriefler. Er übersetzt Kim Barta während Workshops in Deutschland und wirkt im Forschungsprojekt zur Übertragung des STAGES-Scorings in deutsch mit.

Terri O'Fallon und Kim Barta haben ihn eingeladen, Instructor für STAGES zu sein.

Er veröffentlichte 2018 das "Praxishandbuch integrale Organisationsentwicklung" im Wiley-VCH-Verlag und bildet Organisationsentwickler und Coaches aus.

bewusstes unternehmen.

Anmeldung und Organisation: bewusstes unternehmen

Carola Giese-Brandt und Anke Lessmann tauschen seit über 30 Jahren ihre Interessen, Perspektiven und Ideen aus und ergänzen sich mit ihren Talenten, Fähigkeiten und Schwerpunkten. In ihren Berufswegen haben sie sich gegenseitig herausgefordert, inspiriert und unterstützt. Seit 2012 kooperieren sie innerhalb der Firma 'bewusstes unternehmen'.

„Unsere Vision sind Unternehmen,

- in denen Bewusstseinsentwicklung stattfindet
- in denen der Mensch in seiner Ganzheit die Bestimmung des Unternehmens erfüllt
- die vernetzt und aktiv an der Entwicklung für eine nachhaltige Welt teilnehmen.“

Sie haben den Nutzen von STAGES für diese Vision erfahren und organisieren daher diesen Workshop in Deutschland.



Ausblick

Vertiefung in der Praxis

Die Anwendung des Modells benötigt Übung und Erfahrung - am besten immer wieder mit der Möglichkeit die eigenen Erfahrungen fundiert zu reflektieren. Dann können auch die Ursachen für unerwünschte Ergebnisse bei der Anwendung untersucht werden. Lag es an Rahmenbedingungen, einer fehlerhaften Einschätzung der Entwicklungsstufe, unpassenden Interventionen oder an anderen Aspekten?

Der **STAGES Praxis-Talk** bietet regelmäßig die Möglichkeit zur Anwendung, Vertiefung und dem Austausch zur praktischen Anwendung von STAGES.

Vertiefungsmodule, wie dieses hier, bieten die Möglichkeit, sowohl tiefer in STAGES einzutauchen als auch die Anwendung in spezifischen Kontexten zu lernen.

Die **Bestimmung der eigenen Entwicklungsstufe** und die damit verbundenen Rückmeldungen zur eigenen Balance in der Entwicklung und Entwicklungsanregungen bieten eine weitere Möglichkeit tiefer einzusteigen und sind eine dringende Empfehlung, wenn man intensiver mit dem Modell arbeiten will.

Weitere Beratung zum Einsatz von STAGES in Organisationen oder zur Organisationsentwicklung ist natürlich ebenfalls möglich.

Weitere Informationen unter:

<https://www.heiko-veit.com/entwicklung-mit-stages/>