



New Work Lernbausteine

Aktiv auf den Fachkräftemangel
reagieren

08.03.2023 | HR Onlinekonferenz



Menti.com
1898 1138



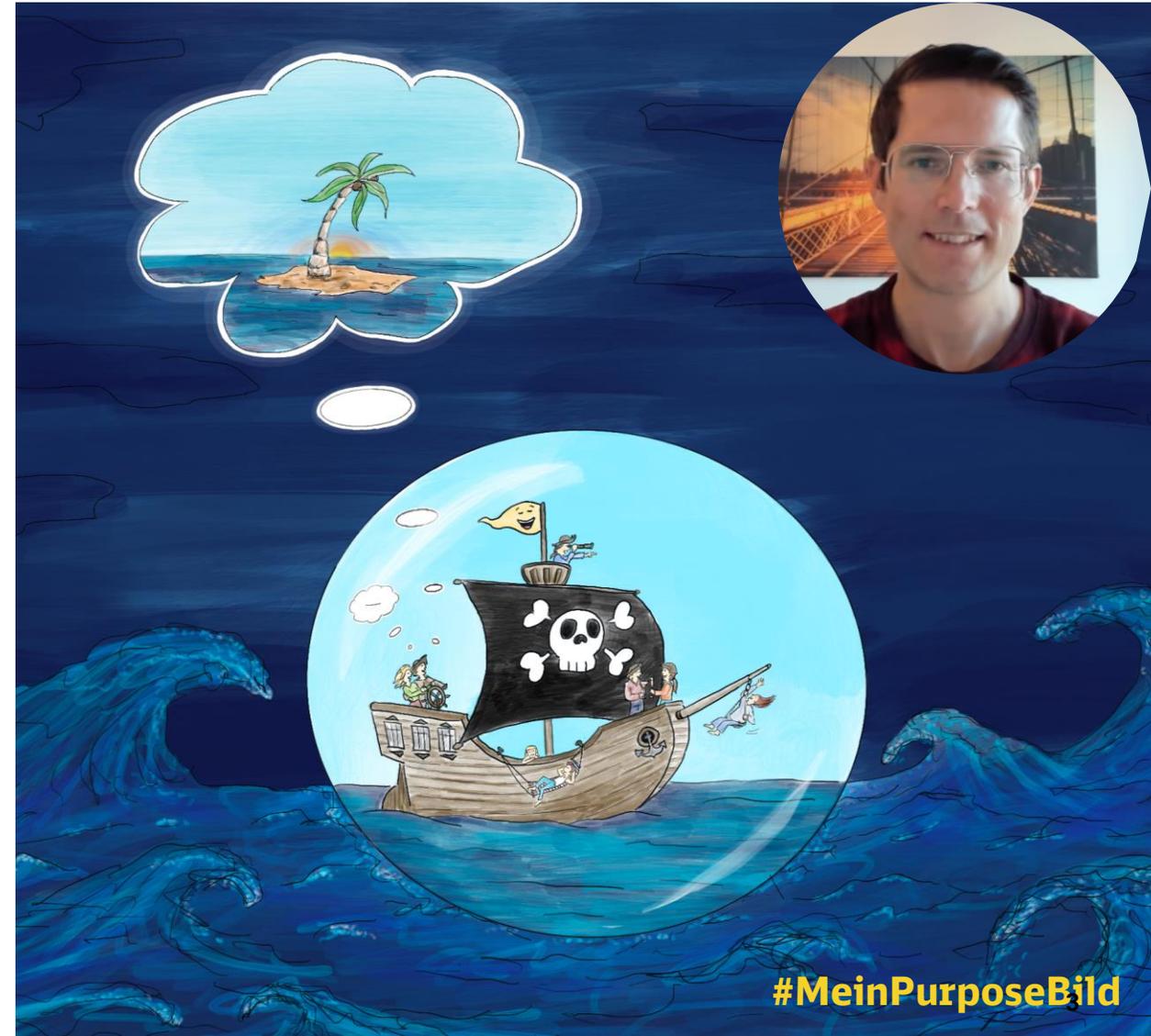
#ehepaarpower

Olaf Faber ein tatkräftiger Innovator

Co-Founder von newoX



- ♥ **#Purpose:** Ich bin ein kontaktfreudiger Pionier und bringe Abenteuerlust, um gemeinsam Neuland zu betreten
- ♥ **#Energiequelle:** Ich liebe es Teams, Führungskräfte und ganze Organisationen in Ihrer Entwicklung zu begleiten
- ♥ **#VIA Stärken:** Kreativität, Begeisterungsfähigkeit, Vergebungsbereitschaft, Neugier und Mut.
- ♥ **#Vergangenheit:** 15 Jahre Führungskraft auf verschiedenen Hierarchiestufen (Lufthansa, Bosch & Deutsche Bahn)

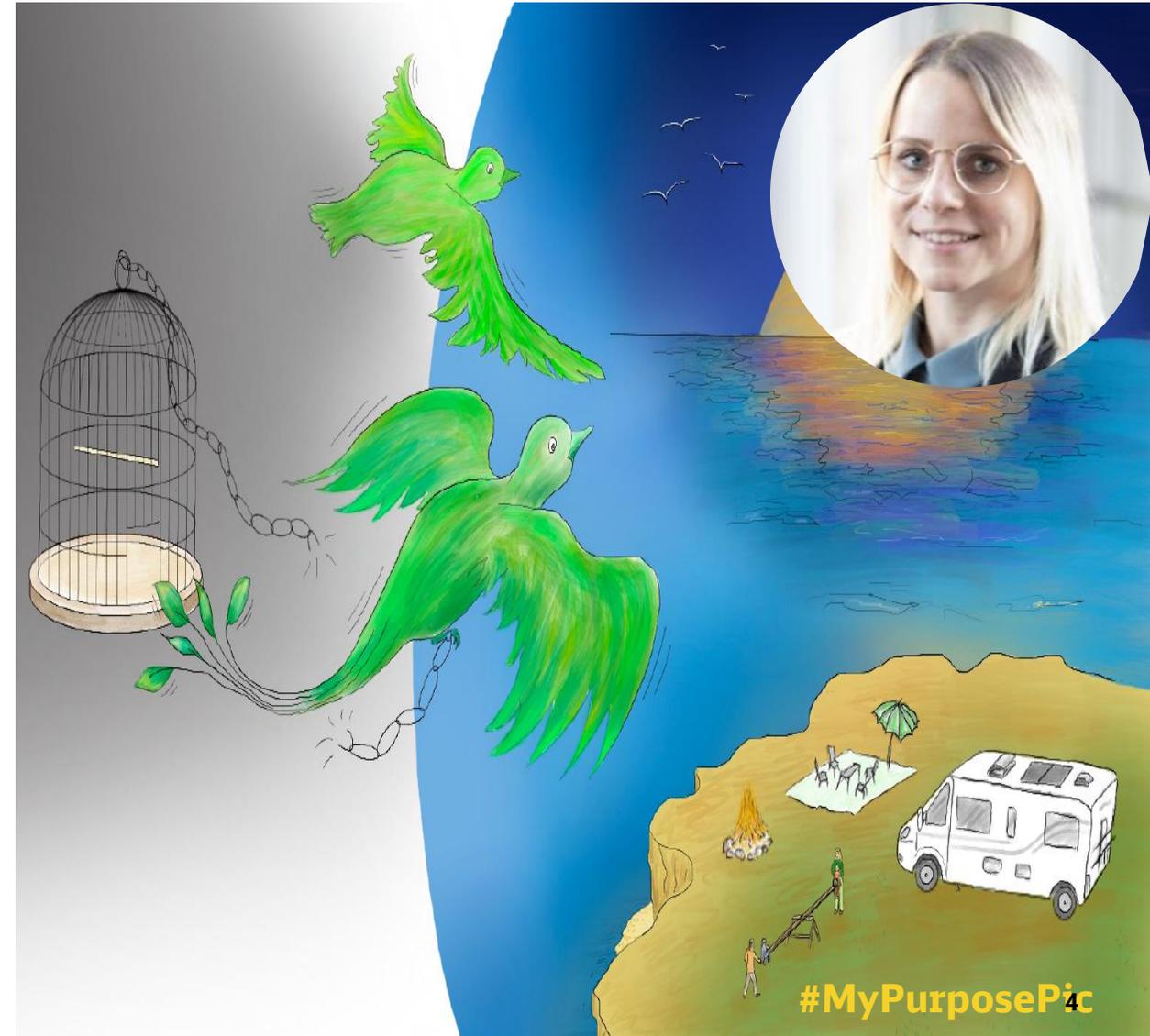


Chantal Faber eine strategische Macherin

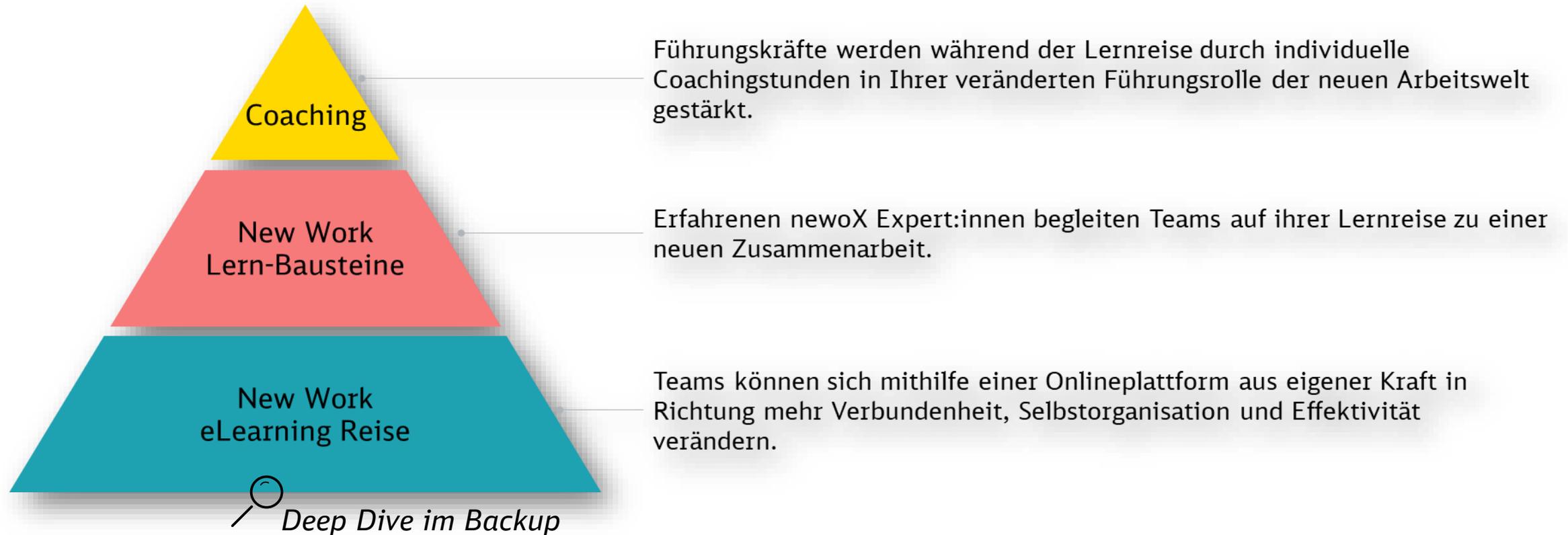
Co-Founder von newoX



- ♥ **Purpose:** Ich bin ein mitreißender Freigeist, die aus eigener Kraft mit unerschöpflicher Energie anderen dabei hilft erfolgreich zu sein und dabei Ihre Werte in die Welt bringt.
- ♥ **Energiequellen:** Faire Arbeitsbedingungen "Equal Pay", Diversity, New Work, Teamentwicklung und Coaching, Mitarbeiter:innenführung
- ♥ **Gallup Stärken:** Neugier, Verantwortungsübernahme, Lösungsorientiert, Leistungsorientiert & Kreativität
- ♥ **Vergangenheit:** >6 Jahre Erfahrung in verschiedenen Rollen (Vorstandsassistentin, Projektleiterin, Teamlead, Circle Lead) bei Lufthansa, Bosch & Deutsche Bahn



newoX bietet Ansätze für Teams und Führungskräfte, um diese Sehnsucht nach einer neuen und gesünderen Art der Zusammenarbeit zu erfüllen



#checkin

Mentimeter: Jedes gute Meeting startet mit einem Check-In

Ein Check-In stärkt die Beziehungsebene ;-)

Wie viele Personen arbeiten bei Euch?

1-10

11-50

51-100

101-200

201-499

> 500

Absenden

Wofür hast Du als Kind Dein Taschengeld ausgegeben (ein Wort)!

Geben Sie ein Stichwort ein 25

Absenden

Menti.com
1898 1138



#sehnsucht

Heutige Mitarbeiter:innen wollen mehr. Talente sowieso.



~~Mitarbeiter:innen~~

Mitdenker:innen

Mitgestalter:innen

Mitentscheider:innen

Mitverantworteter:innen

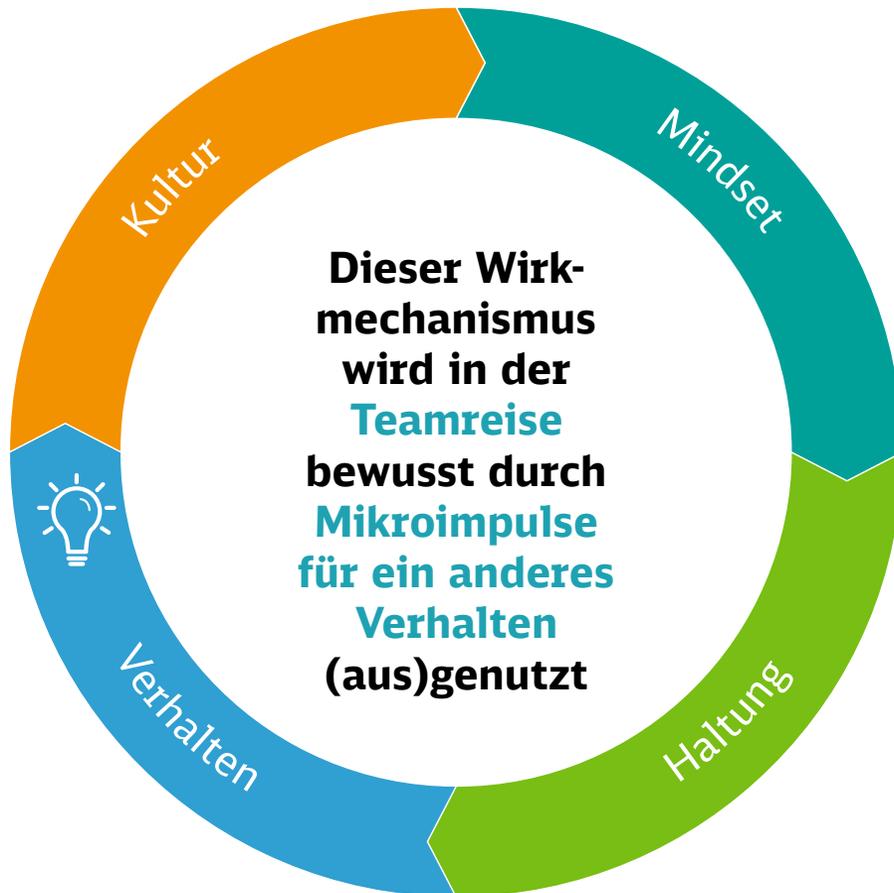
Stellt Euch vor Ihr arbeitet in einem Team und teilt eine gemeinsame Sehnsucht Eure Zusammenarbeit zu verändern:



- ♥ Hin zu einer selbstorganisierteren und gesünderen Arbeitswelt,
- ♥ in der sich Menschen ganzheitlich zeigen können,
- ♥ eine effektive Zusammenarbeit ohne Egos und Ellenbogen möglich ist
- ♥ und eine ausgeprägte psychologische Sicherheit auf Verbundenheit im Team basiert.
- ♥ Sinnhaftigkeit ist hierbei gleichermaßen Antreiberin, Kraftspenderin & Wegbereiterin.

#mindsetupdate

Klarheit, Effektivität und Wachstum wird durch eigenes Mindset beeinflusst: Wie können wir unser Mindset zeitgemäß updaten?

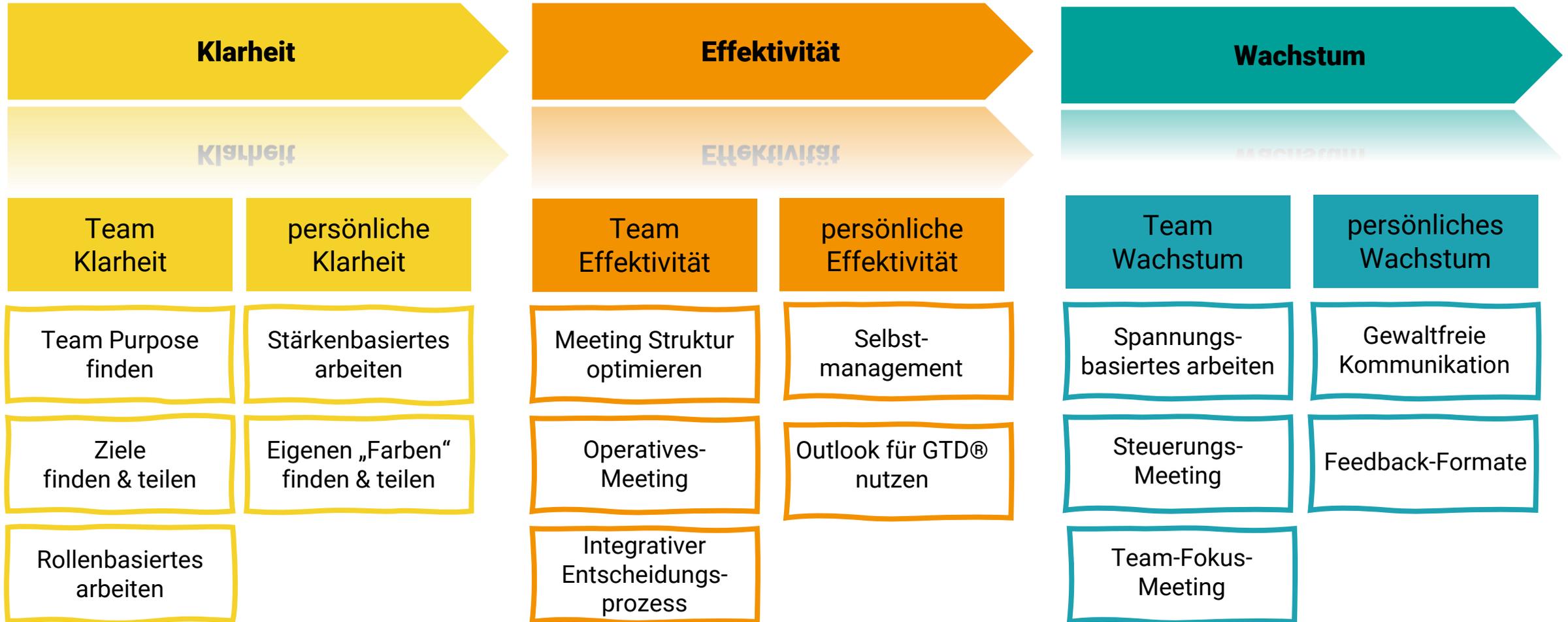


- Mindset:** Innere Werte, Lebensperspektiven und (unbewusste) Muster bestimmen unsere Haltung
- Haltung:** Beeinflusst das eigene Denken, Sprechen und beispielsweise den Umgang miteinander im Team
- Verhalten:** Kann im Team beobachtet werden (Meetingstruktur, Entscheidungen & Konfliktlösung)
- Kultur:** Das Verhalten vieler bestimmt die Kultur und spiegelt sich in Prozessen & Aufbauorganisation wieder

Verschiedene Elemente geben uns Orientierung auf der newoX Teamreise durch die drei Veränderungsdimensionen Klarheit, Effektivität & Wachstum



Das bisherige Verhalten wird entlang diesen Veränderungsdimensionen behutsam verändert, gemeinsam ausprobiert und im Team gefestigt



Verteilung einiger Elemente auf die 12 Module der Lernreise

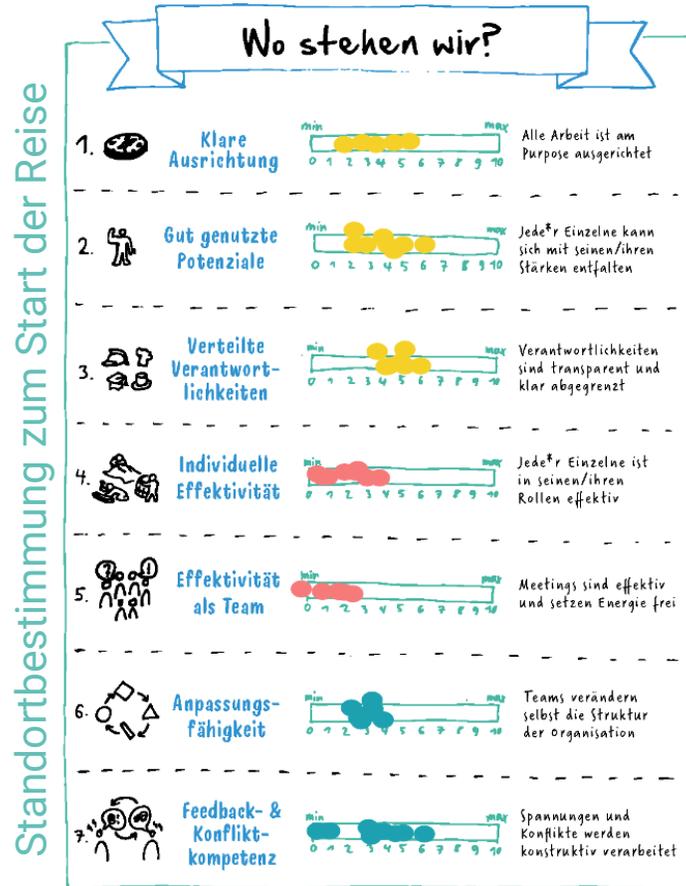
Neues Mindset entdecken, erleben und einführen :-)

Klarheit erzeugen				Ergebnisse liefern	
1. Modul	2. Modul	3. Modul	4. Modul	5. Modul	6. Modul
Einführung <ul style="list-style-type: none"> Evolution von Organisationen Die 7 Tugenden effektiver Organisationen 	1. Klare Ausrichtung <ul style="list-style-type: none"> Erarbeitung eines Teampurpose 	2. Gut genutzte Potentiale <ul style="list-style-type: none"> Stärkenbasiertes Arbeiten Vorhandene Stärken im Team 	3. Rollen & verteilte Verantwortung <ul style="list-style-type: none"> Rollenbasiertes Arbeiten Benötigte Rollen im Team Verantwortlichkeiten klären 	4. Individuelle Effektivität <ul style="list-style-type: none"> Entwicklung persönliches Produktivitätssysteme Outlook für GTD® nutzen 	5. Effektivität als Team¹ <ul style="list-style-type: none"> Spannungsba-siertes Arbeiten 4 Entwicklungsfelder von Organisationen 
Ergebnisse liefern		Kontinuierlich verbessern			
7. Modul	8. Modul	9. Modul	10. Modul	11. Modul	12. Modul
5. Effektivität als Team <ul style="list-style-type: none"> Etablierung einer effektiven Meetingstruktur Sync-Meeting durchführen 	5. Effektivität als Team <ul style="list-style-type: none"> Entscheidungen im Team treffen 	6. Anpassungs-fähigkeit <ul style="list-style-type: none"> Reflexion der Meetingstruktur Governance-Meeting durchführen 	7. Feedback- & Konfliktkompetenz <ul style="list-style-type: none"> Einführung in die Gewaltfreie Kommunikation 	7. Feedback- & Konfliktkompetenz <ul style="list-style-type: none"> Geben & an-nehmen von Feedback Erarbeitung von Feedback-Formaten 	7. Feedback- & Konfliktkompetenz <ul style="list-style-type: none"> Zwischen-menschliche Spannungen lösen Team-Fokus-Meeting durchführen 

(1) Die beiden Tugenden „Effektivität als Team“ und „Feedback- & Konfliktkompetenz“ bilden einen Schwerpunkt und werden in mehreren Modulen erlernt und verprobt.

Euer Team verändert sich im Laufe der newoX-Lernreise #wirksamkeit

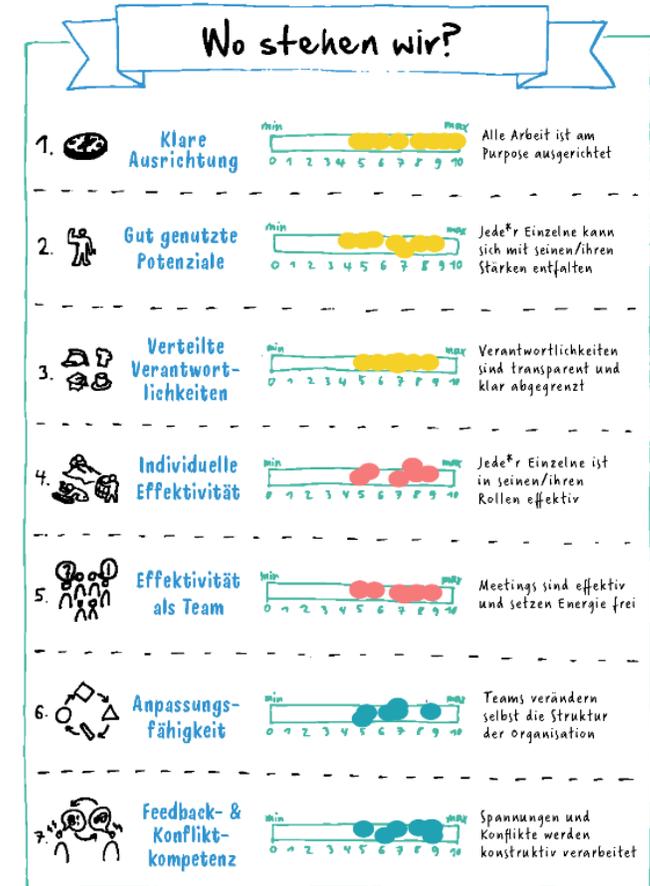
0 = schwache Zustimmung; 10 = starke Zustimmung



„In keinem anderen Workshop habe ich so viel Praxis-transfer erlebt“
(35 Jahre Berufserfahrung)

„Dank den neuen Methoden beteiligen sich viel mehr bei Entscheidungen“

„Wir sind als Team total zusammengewachsen“



#deepdive

Mentimeter: Wo sind Eure aktuellen Schmerzpunkte? #deepdive

Vorbereitung einer Live-Demonstration eines New Work Lernbausteins



♥ **Verantwortungsübernahme** ([Link zu Modul 4](#))

Alle benötigten Verantwortlichkeiten sind transparent & klar abgegrenzt. Entscheidungsfreiheiten werden eigenverantwortlich im Sinne des Teams gelebt.

♥ **Meetingstruktur** ([Link zu Modul 6](#))

Meetings sind effektiv & setzen Energien frei. Wir synchronisieren uns über Arbeitsergebnisse. Alle Agenda Punkte werden besprochen.

♥ **Entscheidungskultur** ([Link zu Modul 8](#))

Wir treffen gemeinsam zielführende, pragmatische Lösungen. Wir suchen nicht die beste Lösung für alle Eventualitäten, sondern den nächsten guten Schritt.

♥ **Konfliktklärung** ([Link zu Modul 12](#))

Wir reden miteinander und nicht übereinander. Aufkeimende Konflikte lösen wir im Team wertschätzend und auf Augenhöhe miteinander auf.

#fragen

#aufwiedersehen

Mentimeter: Wir sind neugierig auf Euer Feedback zu unserer Session.



Zum in Kontakt sein & bleiben

Wenn Du eh schon gerade Dein Handy in der Hand hast ...



#diyloop Newsletter-Anmeldung unter <https://www.diy-loop-approach.de>



Home | DIY Loop Approach | #diyloop

Do-it-yourself Loop Approach. Wir helfen Teams dabei sich selbst zu verändern: Nachhaltig, mit kleinem Budget und aus eigener Kraft.
#loopapproach #selbstorganisiert #diyloop

DIY Loop Approach | #diyloop

#agilität #verbundenheit #effektivität



Lasst uns heute gemeinsame die Arbeitswelt von morgen gestalten.

Jetzt die Abglocke drücken und nix mehr verpassen

newox.de (#diyloop) by Olaf & Chantal Faber

A G I L E T E A M E N T W I C K L U N G N E U G E D A C H T N E U G E M A C H T

Weiterbildung und Coaching · Frankfurt · 105 Follower:innen

1 Mitarbeiter:in auf LinkedIn ansehen

[✓ Follower:in](#) [Mehr erfahren](#) [Mehr](#)



Vernetzung in LinkedIn



Olaf Faber geb. Fischer (he/him)

#diyloop für mehr Selbstorganisation, Effektivität und Verbundenheit in Teams >> DIY Loop Approach >> Wuppe Eure Team-Transformation aus eigener Kraft >> folge dem Link [1](#)

Themen: #network, #diversity, #jobsharing, #leadership und #loopapproach Frankfurt, Hessen, Deutschland · [Kontaktinfo](#)

[#diyloop hier geht's lang](#)



Chantal Faber (she/her) · 1.

Circle Lead IT Cost Management, IT Planning, Control & Performance Management

Themen: #network, #diversity, #jobsharing, #loopapproach und #selbstorganisation Frankfurt, Hessen, Deutschland · [Kontaktinfo](#)



A large yellow heart with a thin red outline is centered on the page. Inside the heart, the text 'Danke für Deine Aufmerksamkeit an unserem Herzensthema.' is written in blue.

Danke für Deine
Aufmerksamkeit an
unserem
Herzensthema.

#backup

Unsere eLearning-Reise befähigt Teams, sich aus eigener Kraft in Richtung mehr Verbundenheit, Selbstorganisation und Effektivität zu entwickeln

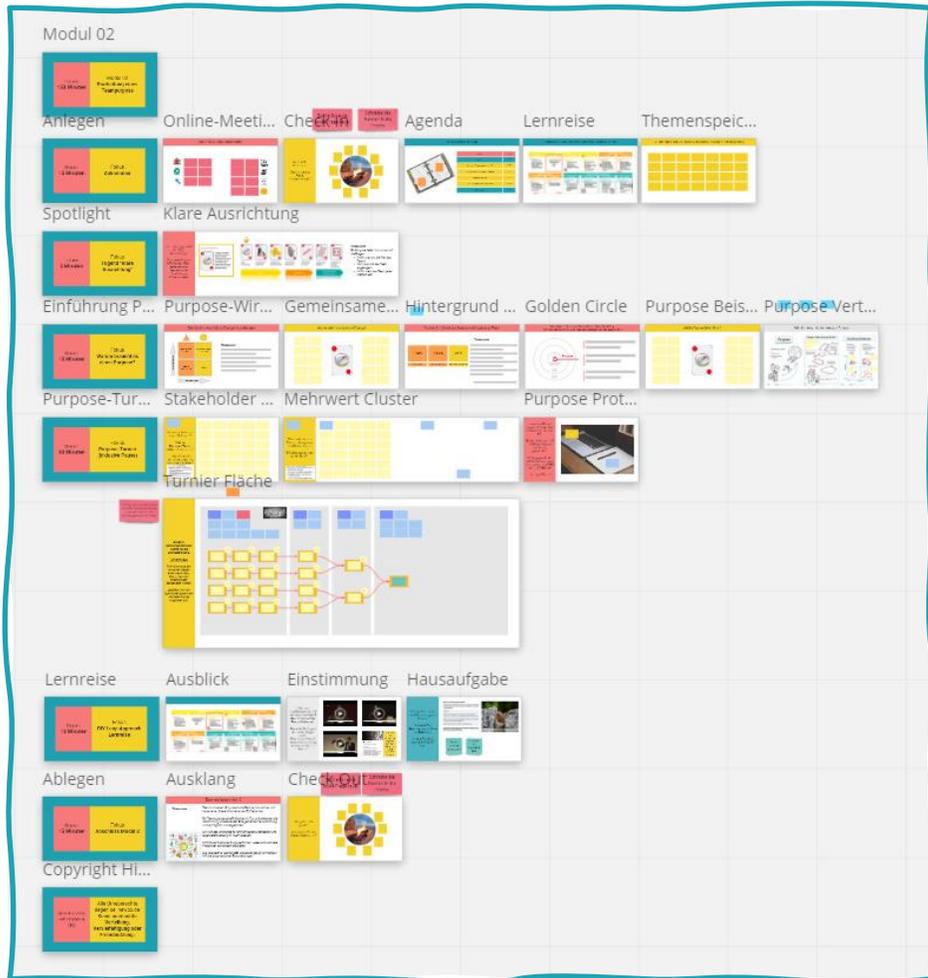


- Lernvideos:** Jedes der 12 Module wurde liebevoll in Form von Videos verfilmt, sodass die Moderationsrolle optimal vorbereitet ist
- Runsheets:** Ergänzend bieten die Runsheets alle wichtigen Infos und Erfahrungswerte zum Nachlesen
- Whiteboards:** Die digitalen Whiteboards stehen für die Teamreise bereit und können direkt genutzt werden
- Community:** Über unsere Plattform bekommen die Teams Zugriff zu unserer Community und können sich mit anderen Teams austauschen

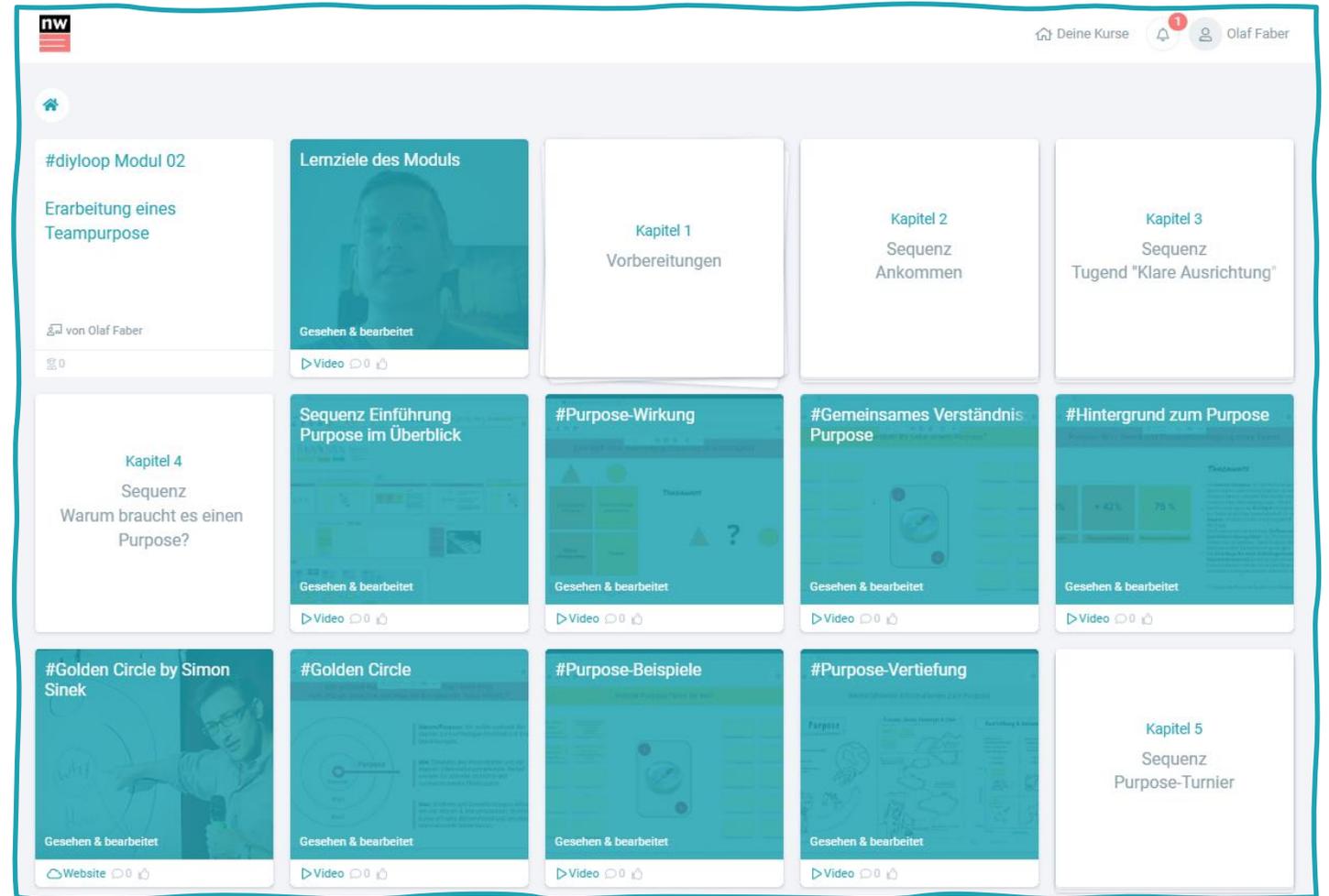


Testzugang zur Plattform kann angefragt werden.

Einblicke in die DIY Loop Approach Lernplattform



Link zum Purpose-Board (nur Lesemodus)



Link zum Purpose-Kurs User: xxx Passwort: xxx