

LOCALISATION : Colombes

DATE DE DEBUT : Septembre 2024

CONTRAT : CDI – Statut Cadre autonome – rémunération selon ccn66 et selon le profil

Qui sommes-nous ?

Notre Association, l'Apei de la Boucle de la Seine basée dans le 92 Nord, agit pour et avec les personnes en situation de handicap et leurs familles. Animés par les mêmes valeurs d'éthique et d'engagement, bénévoles et salariés accompagnent 800 enfants et adultes en situation de handicap dans les domaines de l'éducation, du travail, de l'hébergement, des loisirs et de la santé. Ensemble, nous contribuons à construire une société plus inclusive. Venez nous découvrir : apei-bs-asso.fr

Etablissements

Le Pôle Education spécialisée est composé de deux sites « La Dauphinelle » à Colombes et « Les Tilleuls » à Clichy, regroupant au total 7 établissements : 2 IME, 2 SESSAD, 1 SESSAD Pro et 1 UEEA. Notre équipe pluridisciplinaire d'une centaine de professionnels accompagne au quotidien 169 enfants et adolescents en situation de handicap : déficience intellectuelle, troubles du neurodéveloppement et/ou troubles du spectre autistique.

Missions

Vous intervenez dans le cadre d'une dynamique de rapprochement entre les deux sites du Pôle Education spécialisée en vue d'aboutir à la création d'une plateforme de services coordonnés. Sous la supervision de la direction, en collaboration avec les chefs de service du Pôle, vous réaliserez les missions suivantes :

Gestion opérationnelle des établissements :

- Collaborer avec la direction à l'élaboration et la mise en œuvre des actions médico-sociales, éducatives et pédagogiques
- Assurer le remplacement de la direction en cas d'absence

Accompagnement des jeunes :

- Analyser leur besoin et leur évolution et s'assurer de l'élaboration et de la mise en œuvre des PPA

Pilotage managériale des équipes de chefs de service :

- Animer les équipes dans une dynamique participative dans un contexte de changement
- Organiser et coordonner les activités des différentes équipes de chefs de service et mettre en œuvre les moyens de contrôle et d'évaluation
- Participer aux ESS à enjeux
- Animer toutes les réunions institutionnelles, contribuer à la réflexion sur les objectifs de l'accompagnement et à la rédaction de notes ponctuelles
- Gérer les relations avec les partenaires dans le respect des dispositions légales et conventionnelles

Animation de la politique RH et fédérer les équipes :

- Participer en lien avec la direction aux réunions de représentants du personnel
- Veiller au bon climat social dans les établissements et promouvoir une politique de bienveillance
- Co-élaborer le plan de formation et accompagner les montées en compétence
- Gérer le recrutement du personnel cadre et non-cadre
- Conduire les entretiens professionnels des cadres
- Suivre les heures supplémentaires du personnel cadre et non-cadre
- Accueillir les stagiaires

Sécurité et Risques :

- Formaliser le DUERP et assurer le lien avec la Médecine du travail pour les situations spécifiques
- Être garant-e de la politique de gestion des risques professionnels

Gestion de patrimoine :

- Être garant-e de la gestion du patrimoine et piloter la politique de la maintenance des locaux
- Garantir la sécurité des installations et du site et superviser les équipes d'entretien

Des déplacements sont requis pour ce poste. Un véhicule sera mis à disposition.

Profil recherché

Titulaire d'un diplôme d'un niveau 7 (Master 2, CAFDES ou équivalent) avec une expérience minimum en Direction d'établissements médico-sociaux.

Compétences :

- Connaissances du public en situation de handicap, des enjeux et des réseaux du secteur
- Capacité managériale de profils cadres
- Bonne maîtrise du cadre légal et réglementaire des ESMS ainsi que des principes de l'autodétermination et des orientations de la politique publique pour une transformation inclusive de l'offre

Avantages

- Transports (63%) et prime mobilité durable
- Chèques vacances et chèques cadeaux (6 mois d'ancienneté minimum)
- Réductions tarifaires CSE : billetterie
- Mutuelle Cadre famille pris en charge à hauteur de 95%
- Prévoyance
- Compte épargne temps
- Politique de formation professionnelle et de progression de carrière

Pour candidater

Adressez vos CV et lettre de motivation à l'attention du service des ressources humaines : recrutement@apei-bs.asso.fr