

# Ausbildung für OKR-Praktiker (English Version below)

## OKR wirksam anwenden

### Ausgangslage:

Zielearbeit im Unternehmen ist voraussetzungsreich. Strategie und Pläne sind oft in den Köpfen der Unternehmensleitung attraktiv und schlüssig, scheitern dann aber im operativen Tagesgeschäft an Fokus, Ressourcen und Prioritäten.

Objectives & Key Results - OKR - baut Zielearbeit auf Transparenz, Kollaboration, Eigenverantwortung, kurzen Zyklen und klarer Messbarkeit auf. Gleichzeitig setzt es Kompetenzen und Haltung im Umgang mit Unsicherheit, Komplexität und menschlichem Verhalten voraus.

### Angebot:

OKR-Praktiker sind Profis in der Einführung und Begleitung von OKR im Unternehmen. Im Sinne von Change Agents, Moderator:innen, Prozessexpert:innen und Coaches setzen sie Prozesse zur Planung, Kommunikation, Fortschrittsprüfung und Anpassung auf. Sie coachen Führungskräfte in der Rolle als Moderator:in der Zielearbeit, begleiten Teams in den OKR-Meetings und bilden intern eine "Community of Change" die sich permanent mit Auswirkung, Wirksamkeit und Weiterentwicklung der Zielearbeit im Unternehmen beschäftigt. OKR wird kulturbildend und wirkt auf die Erreichung gemeinsamer Ziele.

### Inhalte:

#### Tag 1: Komplexität und wie OKR damit umgeht

- Komplexe Umwelt - agile Haltung
- Organisationsformen und Zielesysteme
- Menschliches Verhalten im Kontext Firma, Team und Leistung
- OKR Grundlagen - alter Wein in neuen Schläuchen?
- Ziele in OKR - alles ist meßbar?
- Der "OKR-Praktiker": Haltung, Fähigkeiten, Aufgaben, Herausforderungen

#### Tag 2: Als OKR-Praktiker wirksam werden

- Stakeholder Management - die "richtigen" für OKR gewinnen
- Community Management - auf einen "Tipping Point" hinarbeiten
- Bestehende Strukturen und Prozesse für Zielearbeit erkennen und für OKR bewerten
- Moderation von Planning, Reviews und Retrospektiven

### Methoden:

Vortrag, Kleingruppen-Diskussionen, Diskussion im Plenum, Fallarbeit, kreative Einheiten

Schließt mit Teilnahmebestätigung ab.

## Information und Anmeldung:

### Teilnehmer:innen:

Das Training findet mit mindestens 6 Teilnehmenden statt.

### Ort:

Dock2, Waltherstrasse 2, 4020 Linz

### Termine

Datum:	Anmeldeschluss:
24. - 25.02.2025 - von 09:00 - 17:00 Uhr	20.12.2024
05.05. - 06.05.2025 - von 09:00 - 17:00 Uhr	31.03.2025

### Preis:

1.490€ zzgl USt. inkl. Schulungsunterlagen und Teilnahmebestätigung.  
Getränke werden vor Ort gestellt.

Informationen zu Buchung, Teilnahme und Stornierung entnehmen Sie bitte den [AGBs](#).

### Rückfragen und Anmeldung:

Andreas Geiblinger  
kontakt@andreasgeiblinger.at  
+43 660 4755403

### BUCHUNG

TEILNEHMER:IN

FIRMA

UNTERSCHRIFT

DATUM & ORT

STEMPEL

# OKR-Practitioner Training

## Make OKR work

### Status-Quo

Working on goals is quite a challenge in most companies. While strategies and plans are often clear and attractive to a company's management level, execution fails in day-to-day operations due to a lack of focus, resources and priority.

Objectives & Key Results - OKR - is based on transparency, collaboration, accountability, short iterations and clear measurability. At the same time it requires competencies in dealing with uncertainty, complexity and human behavior.

### Offer:

OKR-Practitioners are professionally trained experts in implementing and working with OKR. They act as change-agents, facilitators, process experts and coaches and set up processes for planning, communication, progress reviews and adaptation. They coach managers in their role as facilitators, host OKR meetings and build an internal "community of change" in order to continuously enhance goal-work. Thereby OKR has an impact on a company's culture and the way goals are defined and pursued.

### Agenda

#### Day 1: Complexity and how OKR deals with it

- Complex Environment - Agile Mindset
- Organisational structures and goal-systems
- Human behavior at work, in teams and in regard to performance
- OKR-basics - same old?
- Goals and OKRs - if you can't measure it, it doesn't exist??
- Being an "OKR-Practitioner": Mindset, Skills, Tasks, Challenges

#### Tag 2: Making OKR Work

- Stakeholder Management - win over the "right people" for OKR
- Community Management - striving for a tipping point
- Interpret existing structures and processes of working with goals and use them for OKR
- Designing and Hosting meetings for planning, review und retrospective

### Methods:

Lecture, group work, plenum discussion, cases, creative sessions.

You will receive a certificate of completion.