

## **Arbeitsvertrag**

### **Teilzeit**

Zwischen .....  
..... - nachfolgend „Arbeitgeber“ genannt -

und

Herrn/Frau .....  
wohnhaft.....  
- nachfolgend „Arbeitnehmer/-in“ genannt -

wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

#### **§ 1 Arbeitsverhältnis**

Das Arbeitsverhältnis beginnt am .....  
Der Arbeitnehmer wird als Teilzeitbeschäftigte/r eingestellt mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von ..... Stunden.

#### **§ 2 Vertragsdauer und Probezeit**

Das Arbeitsverhältnis wird auf unbestimmte Zeit geschlossen. Die ersten sechs Monate gelten als Probezeit. Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis beiderseits mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.

#### **§ 3 Tätigkeit und Aufgabengebiet**

Der Arbeitnehmer wird als ..... eingestellt. Das Aufgabengebiet des Arbeitnehmers ist im Einzelnen in der entsprechenden Stellenbeschreibung geregelt.

#### **§ 4 Arbeitsvergütung**

Der Arbeitnehmer erhält eine monatliche Bruttovergütung von ..... Euro. Diese wird jeweils am Monatsende zahlbar.

#### **§ 5 Arbeitszeit**

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt ..... Stunden. Die grundsätzliche Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit erfolgt an den Wochentagen von Montag bis Freitag.

#### **§ 6 Urlaub**

Der Urlaubsanspruch beträgt ..... Arbeitstage im Kalenderjahr. Teilzeitbeschäftigte erhalten Ihren Urlaub anteilig. Im Einstellungsjahr und im Jahr des Ausscheidens besteht nur Anspruch auf anteiligen Urlaub.



### **§ 7 Krankheit**

Ist der Arbeitnehmer infolge unverschuldeter Krankheit arbeitsunfähig, so besteht Anspruch auf Fortzahlung der Arbeitsvergütung bis zur Dauer von sechs Wochen nach den gesetzlichen Bestimmungen. Die Arbeitsunfähigkeit ist dem Arbeitgeber unverzüglich mitzuteilen. Außerdem ist vor Ablauf des dritten Kalendertags nach Beginn der Erkrankung eine ärztliche Bescheinigung über die Arbeitsunfähigkeit und deren voraussichtliche Dauer vorzulegen.

### **§ 8 Verschwiegenheitspflicht**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, während der Dauer des Arbeitsverhältnisses und auch nach dem Ausscheiden, über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse Stillschweigen zu bewahren.

### **§ 9 Nebentätigkeit**

Jede entgeltliche oder das Arbeitsverhältnis beeinträchtigende Nebenbeschäftigung ist nur mit Zustimmung des Arbeitgebers zulässig.

### **§ 10 Kündigung**

Nach Ablauf der Probezeit beträgt die Kündigungsfrist vier Wochen zum Fünfzehnten oder Ende eines Kalendermonats. Die Kündigung bedarf der Schriftform.

.....  
Ort, Datum

.....  
Unterschrift Arbeitgeber

.....  
Unterschrift Arbeitnehmer/-in

