



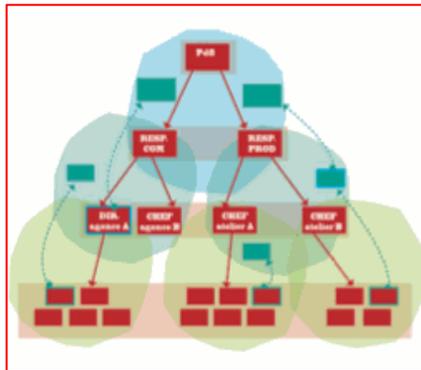
Gouvernance Partagée France

Introduction à la sociocratie

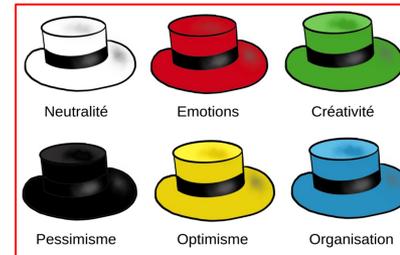
L'élection sans candidat

Le 26/05/2022

La gouvernance partagée s'appuie sur divers outils au service de l'intelligence collective



SOCIOCRATIE



Les chapeaux de Bono



Communication Non Violente



Innovation collective



Résolution de problèmes



- **Quatre piliers**
 - le cercle : lieu de pouvoir / lieu des décisions
 - le consentement comme mode de prise de décision
 - le double lien comme outil de communication inter cercles
 - l'élection sociocratique ou sans candidat : le choix des membres dans leurs postes sur la base du consentement

L'élection sociocratique - une élection sans candidat



- Permet d'affecter des personnes dans une fonction ou de déléguer d'une tâche (mandat) au sein du cercle concerné.
- Personne ne se porte volontaire
- Les membres du cercle choisissent
- S'effectue selon la méthode du consentement



L'élection sans candidat - Pourquoi ?

1. Pourquoi ?

- La personne élue a juste besoin d'être en capacité de remplir la mission confiée
- Peu importe si ce n'est pas la meilleure dans le domaine
- L'idée est d'avancer d'un pas supplémentaire dans ce qui est à faire sans chercher la perfection

2. Quels apports pratiques ?

Rester agile
et s'adapter
aux besoins

Limiter la
démotivation
de certains

Valider une
personne
compétente

Trouver une
personne +
adaptée

Faire
tourner la
fonction

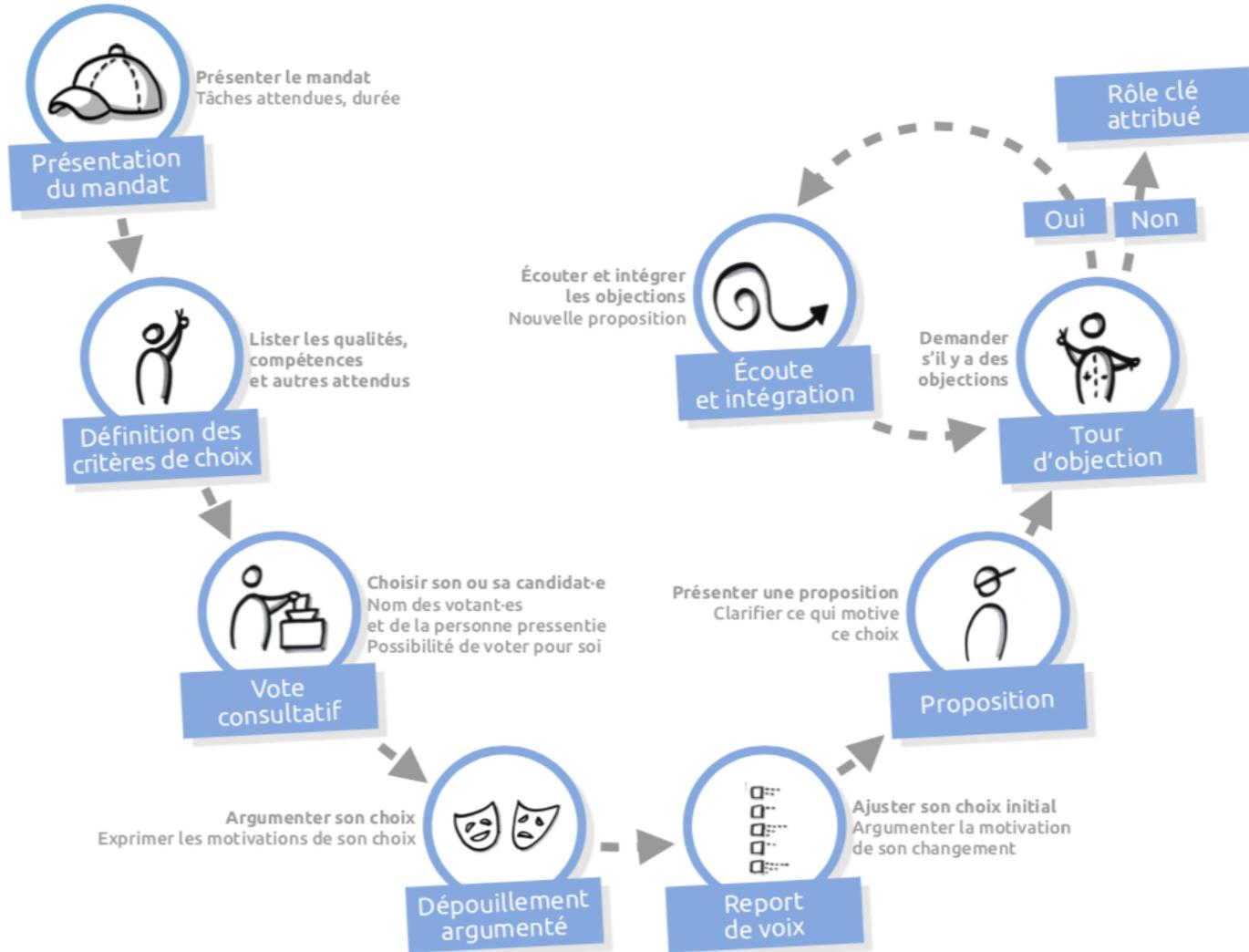
Comment cela marche ?

Source : UDN



Élection sans candidat·e

Déléguer collectivement un rôle clé



Les prérequis



DÉFINIR LA FONCTION

- Maîtriser le processus de prise de décision par consentement
- Nécessité d'un cadre de sécurité ou de confiance (charte)
- La focale reste la mission du groupe.
- Nécessite la définition claire et partagée du rôle à confier



DÉFINIR LE MANDAT

- La confiance est le moteur de réussite de ce processus,
- Nous votons « Avec » et pas « Pour ou Contre ».
- Peut aboutir à des partages de rôles entre plusieurs personnes
- Peut aboutir à une redéfinition des rôles à assurer.



DÉFINIR LES CRITÈRES DE CHOIX

Cadre de sécurité = charte relationnelle et règles de fonctionnement

Exemple : UDN



- Bienveillance* pour soi, pour l'autre et pour le groupe
- Confidentialité
- Souveraineté : Chacun choisit en conscience ce qu'il souhaite partager, en respectant ses limites, et en prenant en compte celles des autres
- Le cercle est un espace sacré* : respect d'un rituel pour nous rappeler la posture nécessaire
- Chacun fait remonter ses tensions comme des signaux de dysfonctionnements nécessaires à traiter pour réparer l'organisation.-
- Ici personne n'a raison, chacun a son point de vue.
- Ici nous n'avons pas d'autre adversaire que nous-mêmes.
- Notre égo se cache toujours là où on ne le voit pas.



Le guide pratique de l'élection sociocratique



- **La description du rôle**
 - Le facilitateur décrit la tâche / les missions / le rôle et la période pour laquelle la personne s'engagera dans la fonction ainsi que tout ce qui peut éclairer les participants au vote.
 - Un premier tour de cercle se met en place sur la clarté de l'explication. Si quelqu'un souhaite des explications sur le poste, c'est le moment pour le faire.
- **La description des qualités requises dans le rôle**
- **Le bulletin de vote**
 - L'animateur distribue des bulletins de vote où chacun est amené à noter son nom et le nom de son candidat.
 - Durant cette étape, chaque participant est amené, en fonction de son ressenti, son expérience, sa connaissance des participants, de choisir la personne qui lui semble la plus adéquate pour remplir ce rôle)

Le guide pratique de l'élection sociocratique



- **Le partage des raisons de son choix**
 - Les bulletins de vote collectés, l'animateur - en lisant à haute voix le contenu du bulletin de vote – invite chaque personne à tour de rôle d'explicitier les raisons de son choix.
 - « Je pense que ... est la personne la plus appropriée pour ce rôle parce que ... »
 - Les règles sont les suivantes :
 - parler en positif, parler en « je », ne pas faire de comparaison.
 - La personne peut alors exprimer de la bienveillance, de la reconnaissance par rapport au candidat choisi. Chaque candidat est ainsi mis en évidence pour ses qualités, ses talents.
 - Il est demandé aux autres personnes de ne pas réagir.
- **La possibilité d'un changement du vote**
 - L'animateur passe à l'étape suivante qui est de demander à chacun, en fonction des informations et argumentations des uns et des autres, s'il souhaite ou non changer son vote.
 - Une explication n'est pas nécessaire mais peut s'envisager dans le respect des règles consenties dès le départ.

Le guide pratique de l'élection sans candidat



- **Le résultat du vote**
 - L'animateur procède ensuite au comptage des votes et identifie le participant qui a récolté le plus de nominations.
 - En cas d'égalité, il procède à un tirage au sort.
- **Le consentement**
 - L'animateur demande à chaque personne si elle est d'accord avec le choix de la personne proposée. En dernier lieu il le demande à la personne mise en candidature.
 - Si quelqu'un présente une objection, deux possibilités :
 - soit le facilitateur propose d'explorer et de la traiter ; ensuite nouveau tour de consentement ;
 - soit le facilitateur se reposant sur les votes préalables propose d'emblée une autre personne comme candidat et fait un tour de table pour obtenir un consentement de tous

Le guide pratique de l'élection sans candidat



- **Traitement des objections**
 - C'est là que potentiellement les choses se compliquent.
 - Les objections doivent être « importantes » et « raisonnables » et sont formulées à main levée.
 - Le candidat proposé n'a pas encore le droit de réponse.
- **L'étape de bonification sert :**
 - à intégrer les solutions aux objections retenues
 - soumettre et enregistrer les points de vigilance.
- **Une objection doit absolument être levée sinon l'élection de ce candidat est bloquée et un nouveau candidat est examiné.**
- **Le candidat élu a enfin le choix d'accepter sa nouvelle mission et peut alors s'exprimer.**

Exemple pratique



- Sept rôles sont à élire dans le Bureau du collectif pour un mandat de un an : Président, Secrétaire Générale et Trésorier, Vice président et Secrétaire Général Adjoint



Le retour d'expérience constaté



- Un des avantages majeurs de l'élection sans candidat est que chacun a le droit et même le devoir d'exprimer son souhait réel et personnel et de l'argumenter.
- Par ailleurs, celui ou celle qui ne pensait pas pouvoir jouer un rôle pourrait se le voir attribuer et l'accepter finalement.
- Le temps est accordé à la parole et l'échange et tous les avis des présents sont entendus et partagés.
- Les étapes d'objections et de bonifications permettent de soulever les potentiels problèmes ou points de vigilance
- Satisfaction ressentie par les participants tout au long de l'exercice

Élection sans candidat : 5 bonnes raisons d'utiliser ce processus



- Décider ensemble sur un enjeu ayant un fort impact collectif
- Légitimer la personne choisie en lui disant pourquoi le groupe a décidé pour elle. Ainsi elle se sent soutenue dans cette tâche par la confiance accordée par le groupe;
- Créer du lien
 - Permettre à chaque membre du groupe d'exprimer son point de vue et d'écouter celui des autres;
 - Intégrer les points de vue des autres en ayant la possibilité de changer son vote lors de l'étape « Report de voix »!
- Prendre une décision qui suscite le plus d'engagement possible et d'adhésion au sein du groupe. ($E = Q * A$)

Pour en savoir plus



- universite-du-nous.org
- Sociocratie-France.net
- sociocratie.net
- Sociocracy30.org
- leblogdelafacilitation.com

welalin diolch **tak** blagodaram
dank je grazzi **gràcies** barka
enkosi **děkuji** misaotra kam sah hamnida gratias ago **paldies** **gràçie**
thank you murakoze **nanni** mochchakkeram **açiù**
tenki **gracias** dhanyavadagalu **mercé**
shukriya **teşekkür ederim** **spas** mersi
ngiyabonga **mauruuru** **MERCI** **bedankt** sobodi
arigatô **rahmet** akun
danke **obrigado** **rahmat** go raibh maith agat
manana **dziękuję** mamnun terima kasih **tanemirt** **xièxie**
faafetai lava **hvala** didi madloba asante nandri mahalo dhanyavad taiku
bayarlalaa **chokrane** sukriya **trugarez** **dankon** kop khun krap **tapadh leat** dakujem
mauruuru **sagolun** **grazie** **toda** kiitos
chnorakaloutoun
vinaka **tack** mèsi
djere dieuf
tau **dankie**
obrigada