

Liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter,

mit Mai 2018 wird die Datenschutz-Grundverordnung wirksam. Diese sieht erweiterte Informationsverpflichtungen vor. Daher informieren wir - in Erfüllung der neuen rechtlichen Vorschriften - über die von uns durchgeführten Datenverarbeitungen. Wir weisen darauf hin, dass es sich um Datenverarbeitungen handelt, die wir bereits in der Vergangenheit durchgeführt haben und sich daher im Arbeitsverhältnis keine Änderungen ergeben. Diese Datenschutzgrundverordnung ist auch über www.libresso-uni.at/datenschutz abrufbar.

Im Rahmen Deines Arbeitsverhältnisses werden die von Dir zur Verfügung gestellten Daten (z.B. Lebenslauf, Notfallkontakte) sowie jene, die aufgrund des Dienstverhältnisses anfallen (z.B. Gehaltsdaten, Krankenstände, Pflegeurlaub, Karenzzeiten) verarbeitet.

Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen des Arbeitsverhältnisses

Die Verarbeitung und Übermittlung der Daten erfolgt für die Lohn-, Gehalts-, Entgeltsverrechnung und Einhaltung von Aufzeichnungs-, Auskunfts- und Meldepflichten, soweit dies auf Grund von Gesetzen oder normen kollektiver Rechtsgestaltung oder Arbeitsvertraglicher Verpflichtungen jeweils erforderlich ist, einschließlich automationsunterstützt erstellter und archivierter Textdokumente (wie z.B. Korrespondenz) in diesen Angelegenheiten. Ohne diese Daten können wir den Vertrag mit Dir nicht abschließen bzw. durchführen. Dies gilt auch für alle freiwilligen Sozialleistungen des Arbeitgebers sowie für externe Bildungs- und Weiterbildungsangebote.



Eine Übermittlung der im jeweiligen Einzelfall relevanten Daten erfolgt auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen bzw. vertraglicher Vereinbarung an folgende Stellen:

- Lohnverrechnung (extern durch einziger Steuerberatungsgesellschaft mbH);
- Sozialversicherungsträger (einschließlich Betriebskrankenkassen);
- Bauarbeiter-Urlaubs- und -Abfertigungskasse;
- Finanzamt;
- Betriebliche Vorsorgekassen (BV-Kassen) gemäß § 11 Abs 2 Z 5 und § 13 BMSVG;
- Arbeitsmarktservice;
- Arbeitsinspektorat, Verkehrs-Arbeitsinspektion und Land- und Forstwirtschaftsinspektion, insbesondere gemäß § 8 Arbeitsinspektionsgesetz;
- Gemeindebehörden und Bezirksverwaltungsbehörden in verwaltungspolizeilichen Agenden (Gewerbebehörde, Zuständigkeiten nach ASchG usw.);
- Gesetzliche Interessenvertretungen;
- Kunden und Interessenten des Auftraggebers;
- Bildungs- und Weiterbildungsanbieter;
- Rechtsvertreter;
- Gerichte;
- Gläubiger der betroffenen Person sowie sonstige an der allenfalls damit verbundenen Rechtsverfolgung beteiligte, auch bei freiwilligen Gehaltsabtretungen für fällige Forderungen;
- Mit der Auszahlung an die betroffene Person oder an dritte befaste Banken;
- Vom Arbeitnehmer angegebene Gewerkschaft, mit Einwilligung der betroffenen Person;
- Mitversicherte;
- Pensionskassen;
- Versicherungsanstalten im Rahmen einer bestehenden Gruppen- oder Einzelversicherung;

Datenverarbeitung für zwecke der Verwaltung und Sicherheit des Systems

Aufgrund der geltenden gesetzlichen Datensicherheitsbestimmungen werden eine Reihe Deiner Daten für die Verwaltung und Sicherheit des Systems verarbeitet, wie etwa zur Verwaltung von Benutzerkennzeichen, die Zuteilung von Hard- und Software an die Systembenutzer sowie für die Sicherheit des Systems. Dies schließt automationsunterstützt erstellte und archivierte Textdokumente (wie z.B. Korrespondenz) in diesen Angelegenheiten mit ein. Ohne diese Datenverarbeitung ist ein sicherer Betrieb des Systems und damit eine Beschäftigung in unserem Unternehmen nicht möglich.

Datenverarbeitung im falle von Arbeitsrechtsstreitigkeiten

Kommt es während aufrechten Arbeitsverhältnisses oder nach Beendigung zu einer gerichtlichen Auseinandersetzung, werden die für die zweckentsprechende Rechtsverfolgung notwendigen Daten an Rechtsvertreter und Gerichte übermittelt.

Abfragen und Kontrollen durch COVID-19 Bestimmungen

Wir kontrollieren Deinen Impfnachweiß auf Gültigkeit und halten schriftlich das letzte Impfdatum fest. Auf Wunsch kann auch das Impfzertifikat auf unserem iPad (Registrierkasse) gespeichert werden um es im Fall einer Kontrolle schnell griffbereit zu haben.

Verarbeitung freiwilliger Angaben - Einwilligung

Die Angabe Deines Religionsbekenntnisses erfolgt freiwillig und auf Grundlage Deiner Einwilligung, wenn Du entsprechende Rechte in Anspruch nehmen möchtest oder den Kirchenbeitrag über den Arbeitgeber abführen lassen.

Die Angabe Deiner Gewerkschaftszugehörigkeit erfolgt freiwillig und auf Grundlage Deiner Einwilligung, wenn Du den Gewerkschaftsbeitrag über den Arbeitgeber abführen lassen.

Die Angabe der Notfallkontakte erfolgt freiwillig und auf Grundlage Deiner Einwilligung.

Die Veröffentlichung Deines Fotos auf der Firmen-Website erfolgt freiwillig und auf Grundlage Deiner Einwilligung.

Alle Einwilligungen können unabhängig voneinander jederzeit widerrufen werden. Ein Widerruf hat zur Folge, dass wir Deine Daten ab diesem Zeitpunkt zu oben genannten Zwecken nicht mehr verarbeiten, und somit die entsprechenden Rechte, Vorteile etc. nicht mehr in Anspruch genommen werden können. Für einen Widerruf wende Dich bitte an: *Christian Niedermayr, cn@ngruppe.at.*

Speicherdauer

Wir speichern Deine Daten im Rahmen der gesetzlichen Aufbewahrungspflichten.

Aktive Kamera

Außerhalb der Öffnungszeiten werden die Räumlichkeiten des libresso aus Sicherheitsgründen durch eine aktive Kamera überwacht. Dies geschieht niemals während der Öffnungszeiten.

Deine Rechte

Dir stehen grundsätzlich die Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch zu. Dafür wende Dich an uns.

Wenn Du glaubst, dass die Verarbeitung Deiner Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Deine datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, kannst Du dich bei der Datenschutzbehörde beschweren.

Du erreichst uns unter folgenden Kontaktdaten:

NIEDERMAYR GRUPPE - LIBRESSO

Christian Niedermayr

Casalgasse 64c, 8041 Graz-Liebenau

cn@ngruppe.at, 0676. 47 47 707

