

# Toolbox Leadership & Kommunikation für Data & Insights-Führungskräfte



**Führungskräfte in Data, Insights**, aber auch in Controlling, Business Intelligence & Tech haben **ganz spezielle Herausforderungen**.

Sie müssen „sperrige“, komplexe Themen kommunizieren, wertvolle Mitarbeiter entwickeln und halten, Teams aus individualistischen Fachexperten formen und Konzern-Politik navigieren.

**0815-Leadership-Trainings** oder Coachings können diese Herausforderungen **off nicht adressieren** oder schießen am Ziel vorbei.

In der **Toolbox „Leadership & Kommunikation“** erhalten Führungskräfte aus Data- und Insights strategisches Wissen und praktische Tools, die sie bei der Führung ihrer Teams wirklich weiterbringen.

**Für wen?** Sie wollen sich vom „besten Fachexperten mit Zusatz-Aufgaben“ zur Führungskraft entwickeln? Aufgaben wie Mitarbeiterführung, Feedback-Geben, Konzern-Politik und Team-Entwicklung (über-)fordern Sie? Sie sind neu als Team-Lead im Bereich Data & Insights? Oder haben Sie bereits Erfahrung und wünschen sich Impulse und neue Einblicke?

**Von wem?** Ich habe über 10 Jahre Erfahrung als Führungskraft im Bereich Data & Insights im Konzern-Umfeld. Dieses Training enthält meine gesammelten Erfahrungen.

**Wie?** Ein intensiver Tag mit einem Mix aus Lernen, Anwenden und Austauschen, plus Follow-Up-Support. Denn manchmal tauchen Fragen erst im Nachgang auf.

**Warum?** Wenn Führungskräfte im Bereich Daten und Insights Impact entfalten und Karriere machen, dann hilft das nicht nur ihnen selbst und ihren Teams, sondern es **hilft dem ganzen Unternehmen, da Daten und Insights wichtige Erfolgsfaktoren sind**.

# Toolbox Leadership & Kommunikation für Data & Insights-Führungskräfte



## DIE LEISTUNGEN

Seminar mit **Wissen** & interaktivem **Austausch** in der Gruppe.

**Tools:** Sie erhalten eine Auswahl von Tools, die Sie sofort selbst einsetzen können, wie z.B. Feedback-Abläufe, Gesprächsvorlagen mit Mitarbeitern, Gestaltung von Meetings, Selbsteinschätzung.

**Follow-Up-Coaching:** 1 Stunde via Zoom für Fragen, Sparring, Reflexion nach dem Seminar. Gegen Aufpreis auch als 1:1-Coaching buchbar.

**Material:** Unterlage, Links & Ressourcen, Templates.

## DAS PROGRAMM

**1 Tag, in Präsenz, bei Ihnen vor Ort.**

### Komponenten guter Führung:

Leadership vs. Management vs. Fachexpertise. Führungsstile, Einordnung New Work, Entwicklung von Vision, Mission, Zielen. Delegieren und Entwicklung von Mitarbeitern zu Problem-Lösern. Gedanken zu Konzern-Restrukturierungen.

### Grundlagen effektiver Kommunikation

Kommunikationsquadrat und eigener Kommunikations-Stil. Aktives Zuhören als Basis. Gezielte Rückfragen und Gesprächsangebote, auch in Konfliktsituationen.

### Methoden für Mitarbeiter-Führung

1:1 Gespräche: Strukturiert Feedback geben. Ideen für gewinnbringende Team-Meetings. Ein Schritt weiter: Abläufe für Team-Retros & Team-Entwicklung in 3 Schritten.