

Toolbox Leadership & Kommunikation für Data & Insights-Führungskräfte



Führungskräfte in Data, Insights, aber auch in Controlling, Business Intelligence & Tech haben **ganz spezielle Herausforderungen**.

Sie müssen „sperrige“, komplexe Themen kommunizieren, wertvolle Mitarbeiter entwickeln und halten, Teams aus individualistischen Fachexperten formen und Konzern-Politik navigieren.

0815-Leadership-Trainings oder Coachings können diese Herausforderungen **off nicht adressieren** oder schießen am Ziel vorbei.

In der **Toolbox „Leadership & Kommunikation“** erhalten Führungskräfte aus Data- und Insights strategisches Wissen und praktische Tools, die sie bei der Führung ihrer Teams wirklich weiterbringen.

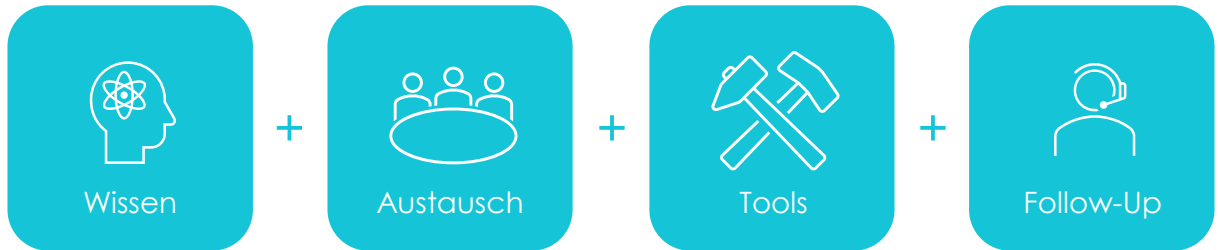
Für wen? Sie wollen sich vom „besten Fachexperten mit Zusatz-Aufgaben“ zur Führungskraft entwickeln? Aufgaben wie Mitarbeiterführung, Feedback-Geben, Konzern-Politik und Team-Entwicklung (über-)fordern Sie? Sie sind neu als Team-Lead im Bereich Data & Insights? Oder haben Sie bereits Erfahrung und wünschen sich Impulse und neue Einblicke?

Von wem? Ich habe über 10 Jahre Erfahrung als Führungskraft im Bereich Data & Insights im Konzern-Umfeld. Dieses Training enthält meine gesammelten Erfahrungen.

Wie? Ein intensiver Tag mit einem Mix aus Lernen, Anwenden und Austauschen, plus Follow-Up-Support. Denn manchmal tauchen Fragen erst im Nachgang auf.

Warum? Wenn Führungskräfte im Bereich Daten und Insights Impact entfalten und Karriere machen, dann hilft das nicht nur ihnen selbst und ihren Teams, sondern es **hilft dem ganzen Unternehmen, da Daten und Insights wichtige Erfolgsfaktoren sind**.

Toolbox Leadership & Kommunikation für Data & Insights-Führungskräfte



DIE LEISTUNGEN

Seminar mit **Wissen** & interaktivem **Austausch** in der Gruppe.

Tools: Sie erhalten eine Auswahl von Tools, die Sie sofort selbst einsetzen können, wie z.B. Feedback-Abläufe, Gesprächsvorlagen mit Mitarbeitern, Gestaltung von Meetings, Selbsteinschätzung.

Follow-Up-Coaching: 1 Stunde via Zoom für Fragen, Sparring, Reflexion nach dem Seminar. Gegen Aufpreis auch als 1:1-Coaching buchbar.

Material: Unterlage, Links & Ressourcen, Templates.

DAS PROGRAMM

1 Tag, in Präsenz, bei Ihnen vor Ort.

Komponenten guter Führung:

Leadership vs. Management vs. Fachexpertise. Führungsstile, Einordnung New Work, Entwicklung von Vision, Mission, Zielen. Delegieren und Entwicklung von Mitarbeitern zu Problem-Lösern. Gedanken zu Konzern-Restrukturierungen.

Grundlagen effektiver Kommunikation

Kommunikationsquadrat und eigener Kommunikations-Stil. Aktives Zuhören als Basis. Gezielte Rückfragen und Gesprächsangebote, auch in Konfliktsituationen.

Methoden für Mitarbeiter-Führung

1:1 Gespräche: Strukturiert Feedback geben. Ideen für gewinnbringende Team-Meetings. Ein Schritt weiter: Abläufe für Team-Retros & Team-Entwicklung in 3 Schritten.