

De Telegraaf

MIJN CARRIÈRE

carriere@telegraaf.nl



Wie: Lilian ter Doest, commercieel directeur Annexum
Wat: Maatschappelijk betrokken zijn

„Ik ben opgegroeid in een ondernemersgezin in Friesland”, vertelt Lilian ter Doest, die sinds 1 september 2011 commercieel directeur bij vastgoedfondsenaanbieder Annexum is. „Als kind was ik creatief, nieuwsgierig en breed geïnteresseerd. Op jonge leeftijd al las ik dagelijks de Leeuwarder Courant. Een duidelijk droomberoep had ik echter niet voor ogen. Op de middelbare school was ik het best in talen, maar in betavakken was ik ook niet slecht, dus ik

DROOMJOB

besloot eindexamen in wis-, natuur-, scheikunde en biologie te doen. Scheikunde was een richting die me wel trok.”

Toch koos zij uiteindelijk, mede op aanraden van haar vader die directeur was van een meubelfabriek en later een eigen bedrijf leidde, voor een studie bedrijfs- en sociaal-economisch recht in Utrecht. „Veel vrouwen met een meertertitel kwamen destijds aan de softtekant terecht, zoals arbeidsrecht. Dat wilde ik niet. Daarom heb ik na mijn afstudeer nog 2 jaar een postdoctorale opleiding fiscaal recht gedaan.”

Jarenlang werkte ze in de bancaire wereld. Eerst bij Mees Pierson binnen de sectie vermogensstructurering, waar ze in 1996 begon met het structureren van cv's. In 2007 kwam zij in dienst bij Fortis Groenbank. „Wat in al mijn werkzaamheden terugkeert is dat ik graag maatschappelijk betrokken bezig ben, veel klantcontact zoek en graag kennisinhoudelijk bezig ben”, zegt Ter Doest, die naast haar drukke baan ook actief is in het bestuur van de Nederlandse Reti Syndroom Vereniging.

Kostenbesparing dankzij video-cv

NIEUWEGEIN – Werkzoekenden die 50-plus, chronisch ziek of gehandicapt zijn, of Fatima, Mohammed en Nûray heten, kampen allemaal met hetzelfde probleem: hun sollicitatiebrief belandt doorgaans meteen op de nee-stapel van de recruiters. Hardnekkige vooroordelen – zoals: ouderen zijn minder productief, gehandicapten vragen te veel extra begeleiding en allochtonen spreken slecht Nederlands – spelen hun parten. Solliciteren met een video-cv kan die negatieve beeldvorming wegnemen. Steeds meer gemeenten en bedrijven, maar ook het UWV en diverse scholen, maken dan ook gebruik van het uit Amerika overgewaaid fenomeen.

Joop Koch, arbeidsbemiddelaar en accountmanager bij de gemeente Nieuwegein, was aanvankelijk sceptisch. „Zo'n opname maken is best prijzig”, zegt hij. Maar nadat Koch voor enkele moeilijke plaatsbare werkzoekenden een filmpje had laten maken bij wijze van proef en succes boekte, is hij om. „Het werkt goed. Circa 70% van de bijstandsgerechtigden van wie we een video hebben laten maken, heeft een baan gevonden.”

Roy Hogendorp, oprichter van het bedrijf Video-CV, knikt. „Wij rusten de accountmanagers uit met een iPad. Zij kunnen daarmee werkgevers snel verschillende werkzoekenden presenteren. Gemeenten kunnen zo flink wat geld besparen. Stel dat je van 50 kandidaten een gefilmde pitch maakt à €95. Dat is dan €4750 ex btw. Als twee kandidaten vervolgens dankzij dit hulpmiddel uitstromen vanuit de bijstand naar een baan en twee maanden aan de slag zijn, dan hebben zij al de hele investering gedekt.”

Natuurlijk valt of staat het succes wel bij het soort baan dat je zoekt. „Voor wie als bouwvakker aan de slag wil, heeft het maken van een video-cv geen zin. Dan doet het er niet toe of je representatief bent, dan moet je gewoon goed met je handen kunnen werken. Maar als je salesmanager of stewardess wilt worden, werkt het prima. De werkgever ziet immers meteen hoe de

kandidaat eruitziet, spreekt en overkomt”, vertelt Koch. Het UWV in de regio Haaglanden is onlangs gestart met een pilot waarbij mensen met een wajong-uitkering via een video-cv gepresenteerd worden aan een mogelijk toekomstige werkgever. „Werkgevers denken niet als eerste aan Wajongers als zij op zoek zijn naar personeel, toch is het een doelgroep waar veel arbeidspotentieel in zit”, stelt Ruben Ham, senior adviseur werkgeversdiensten van UWV Haaglanden. „Managers zijn vaak

huiverig om hen aan te nemen, omdat ze denken dat deze mensen veel extra begeleiding nodig hebben. Met de filmpjes kunnen we vooroordelen wegnemen en werkgevers prikkelen verder te kijken dan hun neus lang is.”

Ook de gemeente Diemen ziet kansen. „Wij gebruiken het voor zowel ouderen als jongeren die in de bijstand zitten”, zegt Melahat Polat. „Het gaat dan om kandidaten bij wie het klassieke cv hen belemmert om bij een reguliere sollicitatie eruit gepikt te worden: mensen met een gat in hun cv of met een afstand tot de arbeidsmarkt. Van de eerste 17 videofilmpjes die we hebben laten maken, hebben er 10 meteen een baan gevonden.” „Je onderscheidt je echt met dit hulpmiddel. Zo'n filmpje bij je sollicitatie valt op”, zegt Anja van den Einden van ROC

Landbouwonderzoeker in Oost-Europa

Bijna tien jaar werkte Liesbeth de Schutter bij de Rabobank. „Toen werd het tijd voor wat anders”, schrijft ze. „Mijn man en ik hadden in Florence een maand Italiaans gestudeerd en de smaak te pakken gekregen. We spraken af: wie het eerst een baan in het buitenland vindt, daar gaan we voor. Ik was niet de eerste, en het is ook geen Italië geworden, maar in 2004 zijn we vertrokken.” Haar man kon voor zijn



• Liesbeth de Schutter: „Skype maakt het makkelijk om op afstand te werken.”

bedrijf een verkoopkantoor in Boedapest opzetten. Zelf deed ze in eerste instantie nog wat onderzoekswerk voor Rabobank – naar de food & agrisectoren in Rusland en Oekraïne. Wat later ontmoette ze in Boedapest een Nederlandse marketeer en al pratend ontstond het idee om samen met lokale en internationale scholen een activiteitengids voor de Hongaarse hoofdstad te maken: 'Benjamin in Bu-

dapest', een stadsgids voor en door kinderen. Het was een erg leuk project en gaf me een heel bijzondere binding met een tot dan toe onbekende stad en land.” Toch bleef ook het werk als onderzoeker in de landbouw trekken. In opdracht van de ambassade heeft zij voor o.a. de varkens-, kasgroente-, sierteelt en de

zuivelsector samenwerking- of investeringskansen voor Nederlandse bedrijven in kaart gebracht. „In 2008 zijn we naar Wenen verhuisd. Omdat ik niet zeker wist of daar werk voor mij zou zijn, heb ik me bij het consultancy-netwerk van Emma Cardy-Brown aangesloten, een oud-collega van de Rabobank. Via haar werk ik weer als onderzoeker.”



• Martin Goudriaan heeft deze winter zijn Frans opgehaald en de website van zijn bedrijf vernieuwd.

FOTO: JOEP VAN DER PAL

Accountmanager nu 'vol in de zon'

Martin Goudriaan werkte vijftien jaar in de financiële wereld. De laatste jaren begon het echter te kriebelen. Steeds vaker bekeek hij de gedachte: Wil ik dit werk wel tot mijn pensioen blijven doen? „Ik miste regelmatig de erkenning. Vooral aan het eind van het jaar, als de beloning toch altijd minder leuk was dan ik zelf in gedachten had. Werk verzandde in regelgeving en dossiervorming. Dat was ik zat.”

Als accountmanager bij Florius, een dochtermaatschappij van ABN Amro, kwam hij onverwacht in aanraking met een ondernemer die zijn bedrijf, een website voor de verhuur van vakantiewoningen in Zuid-Frankrijk, wilde verkopen.

„Het leek me een leuke kans, maar ik was er nog niet klaar voor. Toch bleef

het voorstel in mijn hoofd hangen.”

Vorig jaar zocht Goudriaan zocht opnieuw contact met de ondernemer. Tot zijn blijdschap was het bedrijf nog te koop. „Samen met een accountant heb ik alle cijfers doorgenomen. En uiteindelijk, nu bijna twaalf maanden geleden, heb ik de knoop doorgehakt en werd ik de eigenaar

van 'En Plein Soleil'. 'Vol in de zon' betekent dat.”

De website had een aantal jaren op een laag pitje gestaan. „Ik moest de boel eerst weer flink nieuw leven inblazen”, vertelt Goudriaan.

„Ik heb natuurlijk altijd in loondienst gewerkt. Dan is het flink wennen om op eens kleine zelfstandige te zijn. Er ging een hele nieuwe wereld voor me open. Ik moest me bij de Kamer van Koophandel inschrijven, een zakelijke bankrekening openen, een nieuwe website laten bouwen, nadenken over een marketingbudget.”

„Ik heb nooit eindexamen gedaan in Frans”, bekend Goudriaan. „En veel van die wijnboeren die woningen verhuuren, spreken geen woord Engels. Deze winter heb ik daarom meteen een taalcursus gevolgd om mijn Frans op te halen.” Terugkijkend op de heftige opstartmaanden is hij dik tevreden. „Mensen een mooie vakantie laten beleven, midden tussen de wijngaarden, de lavendelvelden of aan de Côte d'Azur, geeft veel voldoening.”

Studeren loont

Studeren loont. Dat bleek deze week nog maar eens uit onderzoek van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Afgestudeerden met een wetenschappelijke opleiding verdienen met gemiddeld €50.000 per jaar het dubbele van iemand met mbo. Een hbo'er zit daar met gemiddeld €36.000 tussen in. Wat iemand studeert, maakt ook nogal wat uit. Gemiddeld levert een opleiding op het gebied van rechten, openbare orde en bestuur het meest op, maar dat geldt niet in de hogere wetenschappelijke regio's. De meest verdienende groep zijn de afgestudeerden met commerciële, economische of managementopleiding, met een gemiddeld jaarinkomen van ruim €65.000. Onder de hbo'ers verdienen technici het best, waarbij het opvalt dat het verschil met hun wetenschappelijk opgeleide collega's relatief laag is. Het bekandaaidst komt een laagopgeleide in de zorg ervan af met €17.000. In deze sector zijn ook de verschillen relatief het grootst. De wetenschappelijk opgeleiden in de zorg zitten met €59.000 in de top drie van best verdienende groepen.

WIL JIJ JEZELF ONDERSCHIEDEN ÉN SUCCESVOL ONDERNEMEN IN DE UITZENDBRANCHE?

WWW.SELECTPLUSFRANCHISE.NL

IETJES OMHOOG DOOR AANPASSING AAN GESTEGEN PRIJZEN

Uitkeringen ontsnappen aan nullijn

SOCIALE VERZEKERINGEN PER 1 JULI 2012

VOLKSVERZEKERINGEN

Premie %	AOW	ANW	AWBZ
Werkgever	-	-	-
Werknemer	17,90%	1,10	12,15

De premies worden – in één bedrag met de loonbelasting – geheven over een belastbaar inkomen uit werk en woning. Hierbij geldt voor iedereen een algemene heffingskorting. Afhankelijk van de situatie zijn andere heffingskortingen mogelijk.

WERKNEMERSVERZEKERINGEN

Premie %	WAO/WIA Basis-premie (Aof)	WAO Uniforme premie (Aok)	WGA Reken-premie (Whk)	WW (Sfn)	WW (Awt) 2	KINDER-OPVANG Bijdrage werkgever	ZVW
Werkgever	5,05%	-	0,55	2,27 ¹	4,55	0,50	7,10
Werknemer	-	-	-	-	0	-	-

¹) Gemiddelde sectorpremie ²) Franchise Awf-premie € 17.229,- per jaar

AOW-UITKERINGEN*

Bruto maandbedragen	AOW	Vakantie-uitkeringen
Gehuwden	€ 722,74	€ 42,25
Gehuwden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	1.445,48	84,50
Maximale toeslag	722,74	
Ongehuwden	1.051,98	59,16
Ongehuwd met kind tot 18 jaar	1.334,83	76,06
AOW-pensioen ingegaan vóór 1-2-1994		
Gehuwden zonder toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	1.051,98	59,16
Maximale toeslag	393,50	
Gehuwden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	1.445,48	84,50

Let op: er geldt een korting op de aow-partnertoeslag van 10% bij een gezamenlijk jaarinkomen van meer dan circa €30.000.
*Bedragen exclusief tegemoetkoming aow van € 33,65 bruto per maand

ANW-UITKERINGEN*

Bruto maandbedragen	ANW	Vakantie-uitkeringen
Nabestaandenuitkering	€ 1.115,09	€ 71,21
Halfwezenuitkering	254,24	20,33
Wezen tot 10 jaar	356,83	22,79
Wezen van 10 tot 16 jaar	535,24	34,18
Wezen van 16 tot 21 jaar ³	713,66	45,57

³) Op grond van de overgangsregeling evt. tot 27 jaar
*bedragen exclusief tegemoetkoming ANW van €15,88 bruto per maand.

Afkortingen: Aof: arbeidsongeschiktheidsfonds.

Van een onzer verslaggevers
AMSTERDAM – De uitkeringen worden met ingang van morgen weer licht opgehoogd. De sociale verzekeringen vallen niet onder de nullijn die voor de ambtenaarsalarissen is afgesproken, maar zijn gekoppeld aan het minimumloon. En dat minimumloon stijgt per morgen van €1446,60 naar €1456,20, als gevolg van een aanpassing in de stijging van de prijzen en de lonen.

Een grote verandering in de sociale zekerheid is voorlopig in de ijskast gezet. De bedoeling was om de bijstand, de sociale werkvoorziening en de speciale uitkering voor jonggehandicapten (wajong) samen te voegen. Maar door de val van het kabinet-Rutte gaat die ingreep vooralsnog niet door.

Ook voor de rest zijn er alleen kleine wijzigingen per 1 juli, al valt wel definitief het doek voor de speciale kunstenaarsuitkering WWIK. Verder gaat het eigenlijk vooral om een lichte verhoging van de uitkeringsbedragen. Hoeveel de verandering in de uitkering precies bedraagt, hangt af van de persoonlijke situatie.

AOW

De netto uitkering van aow'ers zal tussen de €4 en de €7 per maand stijgen, volgens het ministerie van Sociale Zaken. De netto-uitkering van een alleenstaande aow'er gaat bijvoorbeeld met €5 omhoog naar €977,29 per maand. Echter, waarvan beide partners 65 jaar of ouder zijn, krijgen er in totaal netto bijna €8 per maand bij. Hun gezamenlijke netto-uitkering komt dan uit op €1342,86 per maand. Dat is exclusief vakantietoeslag.

De zogeheten Mogelijke Koopkrachttegemootkoming voor Oudere Belastingplichtigen (MKOB) wordt per 1 juli



niet verhoogd en blijft dus op €33,65 per maand.

Aow'ers die getrouwd zijn of samenwoners hebben elk een eigen recht op een aow-pensioen. Voor gehuwde aow'ers van wie de partner jonger is dan 65, gelden afwijkende regels. In sommige gevallen wordt de aow-partnertoeslag met 10% gekort.

Overigens is het sinds 1 april zo dat de aow-uitkering niet meer ingaat op de eerste dag van de maand waarin iemand 65 wordt, maar op de verjaardag van de aow-gerechtigde.

WW, WIA en WAO

Per 1 juli worden de ww-, wia- en wao-uitkeringen verhoogd met 0,66%. De hoogte van de uitkeringen hangt af

• Het doek is definitief gevallen voor de WWIK, de speciale uitkering voor kunstenaars.

FOTO: JOHAN WESTRA

van het laatstverdiende loon en ook van het zogeheten maximumdagloon. Verdient iemand meer dan dat bedrag, dan telt het meerdere dat niet meer mee voor het bepalen van de hoogte van de uitkering. Het maximumdagloon gaat met ingang van morgen van €191,92 naar €193,09.

ANW

De algemene nabestaandenwet (anw) is een volksverzekering die recht geeft op een uitkering aan volwassene van wie de partner is overleden.

Het kan gaan om een huwelijkspartner of een partner met wie zij ongehuwd samenwoonden. Nabestaanden die een kind verzorgen van 18 jaar of jonger waarvan een ouder is overleden, krijgen een extra inkomensafhankelijke uitkering. Ook weeskinderen komen in aanmerking voor een uitkering.

De hoogte van de anw-uitkering is afhankelijk van het inkomen van de nabestaande. Uitkeringen worden er geheel van afgetrokken. Van inkomen uit arbeid blijft een deel buiten beschouwing (50% van het minimumloon plus een derde deel van het meerdere).

De bedragen in het overzicht zijn exclusief de tegemoetkoming anw, van €15,88 bruto per maand.

Toeslagenwet

De Toeslagenwet zorgt voor een aanvulling op een aantal uitkeringen tot het sociaal minimum. Het gaat bijvoorbeeld om de ww- en de wia-uitkering. Er ontstaat recht op een toeslag als uitkeringsgerechtigde een uitkering ontvangt die lager is dan het normbedrag (de normbedragen zijn te vinden op de website van het ministerie van Sociale Zaken).

De toeslag vult de uitkering aan tot het normbedrag, maar het totaal van de uitkering en toeslag samen is niet meer dan het vroegere loon. Een toeslag op de uitkering kan worden aangevraagd bij het UWV.

Kinderbijslag

Per 1 januari van dit jaar zijn de bedragen voor kinderbijslag verlaagd, met €35 per kind per jaar. De eerste kwartaal-uitkering van het verlaagde bedrag heeft begin april plaatsgevonden. Met ingang van morgen gaan de bedragen weer ietsjes omhoog, vanwege een aanpassing aan de ontwik-

KINDERBIJSLAG*

* Bedragen per kind per kwartaal

Kinderen van 17 jaar	Kinderen geboren voor 01-01-1995
Gezinnen met:	
1 kind	€ 273,78
2 kinderen	314,44
3 kinderen	327,99
4 kinderen	354,81
5 kinderen	370,89
6 kinderen	381,62
Voor kinderen van	Kinderen geboren op of na 01-01-1995
0 t/m 5 jaar	€ 191,65
6 t/m 11 jaar	232,71
12 t/m 17 jaar	273,78

BRON: MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID / SOCIALE VERZEKERINGSBANK

kelingen van de prijzen.

WWIK

De Wet Werk en Inkomen Kunstenaars (WWIK), een speciale uitkering voor kunstenaars die (tijdelijk) niet in hun levensonderhoud kunnen voorzien is definitief verdwenen. Het kabinet had de uitkering al per 1 januari afgeschaft, maar er was nog een overgangsregeling. Die loopt vandaag af. Voortaan moeten ook kunstenaars een beroep doen op de bijstand, en eventueel op de bijzondere bijstand. Volgens een zegsman van het ministerie van Sociale Zaken gaan de mensen die nog gebruik maakten van de overgangsregeling over naar de bijstand.

Bijstand

Ook de bijstandsuitkeringen gaan per vanaf morgen ietsjes omhoog als gevolg van de stijging van het minimumloon. De bijstandsuitkering voor alleenstaanden tussen de 21 en 65 jaar wordt €668,44 netto per maand. Alleenstaande ouders krijgen vanaf 1 juli €935,81 per maand.

Alleenstaanden en alleenstaande ouders kunnen in aanmerking komen voor een toeslag van maximaal €267,37 per maand, indien zij geen (woon) kosten kunnen delen met een ander. In de bijstandsuitkeringen is een vakantie-uitkering

Carrière JOURNAAL



Masha Kodden (42) begint maandag als directeur marketing communicatie bij de Telefoonijds

(DTG) in Amsterdam. Eerder bekleedde zij diverse uitvoers- en marketingfuncties op het snijvlak van online en print, onder meer bij VNU Media als uitgever van Intermediair en Sanoma Media.

Erik Blokhuis (44) wordt per 1 juli benoemd tot divisiedirecteur gebouwen bij Arcadis Nederland. Hij volgt Leo van der Kemp op, die door deze advies- en ingenieursorganisatie is gevraagd om het Europese Buildings team te versterken. Blokhuis is vanaf juni 1997 in dienst bij de Nederlandse tak van het bedrijf en is op dit moment verantwoordelijk voor de marktgroep Weginfra & Geo-informatie.

Jeroen van Riet (40) is begonnen als commercieel directeur Bonding voor Euler Hermes Nederland. Hij heeft jarenlange ervaring op het gebied van salesmanagement in de financiële dienstverlening. Voordat hij bij de kredietverzekeraar in dienst trad, was hij werkzaam als corporate client manager bij Pon Holdings en als commercieel directeur bij GE Capital.

Karel Heij (53) start per 1 juli als managing Director in dienst van High Quality, detachering en interimmanagement. Hij is afkomstig van Hofmeier Financiële Specialist en waar hij negen jaar de functie van commercieel en algemeen directeur vervulde.

René van de Kieft (49) treedt toe tot het bestuur van ABP. Hij is voorgedragen door de vakbond CNV Publieke Zaak. Hij is sinds 2009 cfo van Q-Park. Daarvoor werkte hij geruime tijd in de pensioenwereld, o.a. voor Cordares en PGGM.

PER 1 JULI 2012			
MINIMUMLOON P/M			
Leeftijd	% van het minimum-loon	Bruto	
23 en ouder	100,0%	€ 1.456,20	
21	72,5%	1.055,75	
20	61,5%	895,55	
19	52,5%	764,50	
18	45,5%	662,55	
17	39,5%	575,20	
16	34,5%	502,40	
15	30,0%	436,85	

begrepen van 5% van de uitkering.
Bijstandsgerechtigden die vrijwilligerswerk doen, krijgen daar soms een onkostenvergoeding voor. Die mogen ze tot een beperkt bedrag houden, zonder dat de hoogte van hun uitkering verandert. Als het gaat om vrijwilligerswerk dat de gemeente noodzakelijk vindt voor reïntegratie van een bijstandsgerechtigde, dan mag er per maand maximaal €150 vrij ontvangen worden. Per jaar is het maximum €1500. In andere gevallen is de grens van de vrij te laten onkostenvergoeding lager: maximaal €95 per maand, met een maximum van €764 per jaar.

Meer informatie is te vinden op: www.uwv.nl (website van uitkeringsinstantie UWV), www.svb.nl (Sociale Verzekeringsbank) of www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw (de website van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid). Ook kunt u belten met het gratis informatienummer van de overheid: 0800-8051.
Redactie: Jorry Brand (jbrand@telegraaf.nl).
Hoevel de uiterste zorg is betracht bij de samenstelling, is de redactie niet aansprakelijk voor fouten in dit overzicht.