

10 Kernfragen auf dem Weg zu persönlichen Höchstleistungen

von Michael Hirt

Gute Selbstführung erfordert Selbstkenntnis, Sinnstiftung und Authentizität.

Und genau das sind Kernpunkte, die es ermöglichen, in einer hoch entwickelten Gesellschaft zeitgemäß andere Menschen zum gemeinsamen Erfolg zu führen.

10 Fragen auf dem Weg zu persönlichen Höchstleistungen

Die folgenden 10 Fragen sollte jede Führungskraft klar beantworten können.

Nehmen Sie sich einige Minuten Zeit, und überprüfen Sie, ob Sie auf Kurs sind.

1. Was sind meine besonderen Stärken?
2. Was ist der besondere Beitrag, den nur ich zu leisten vermag?
3. Worin sehe ich den Sinn meines Lebens? Wozu bin ich hier?
4. Was ist meine Lebensvision?
5. Welchen Werten folge ich?
6. Woraus beziehe ich meine Kraft?
7. Welche Ziele möchte ich in meinen wichtigsten Lebensbereichen (insbes. Beruf, Familie, Freundschaften, Gemeinschaft, Selbstentwicklung) erreichen und wie?
8. Wie kann ich in meinem Leben eine gesunde Balance zwischen Arbeit und Leben, Leistung und Beziehungen, Aktivität und Erholung verwirklichen?
9. Was werde ich tun um die Welt besser zurückzulassen, als ich sie vorgefunden habe?

10. Was soll von mir bleiben? Welches Vermächtnis („legacy“) möchte ich hinterlassen?

Wichtig ist, diese Fragen nicht einfach wie eine simple Aufgabe abzuarbeiten, sondern sich Zeit für Achtsamkeit und Reflexion zu nehmen, wirklich in sich hinein zu spüren und auf die eigene innere Stimme, den inneren Kompass zu hören.

Schriftlichkeit ist ein wichtiger Weg um die Wirksamkeit dieser Reflexion zu erhöhen.

Führungskräfte, die sich selbst gut führen können, finden einen deutlich besseren Zugang zur Motivation ihrer Mitarbeiter.

Die Fähigkeit zur Selbstführung bei Ihren Mitarbeitern und Führungskräften maximal auszubauen, ist für den Erfolg Ihres Unternehmens entscheidend. Sie ist entscheidend für Ihren Wettbewerbsvorteil und um die kommenden Herausforderungen zu meistern.

Ich wünsche Ihnen viel Freude bei der Umsetzung!



Dr. Michael Hirt, Experte für Strategisches Management und Selbstführung verhilft Führungskräften und deren Unternehmen zu nachhaltigem Erfolg durch innere Klarheit und konsequente

Umsetzung. Der energiegeladene Österreicher begeistert durch Authentizität, Klarheit und Umsetzungsorientierung.

Er verbindet dabei souverän die neuesten Ergebnisse der Wissenschaft mit den tiefen Erkenntnissen der Weisheitsliteratur.

Vor der Gründung von HIRT&FRIENDS im Jahr 2001 war Michael Hirt Projektleiter bei der weltweit führenden Strategieberatung Boston Consulting Group (BCG) und der Österreichischen Industrieholding AG (ÖIAG).

Als leidenschaftlicher Berater, Trainer, Vortragender, Coach, Hochschullehrer, Managementpraktiker und Autor mit Studium u.a. in Wien, Fontainebleau (INSEAD MBA) und Montreal (McGill LL.M.) begleitet er seit über 15 Jahren Spitzen-Führungskräfte im In- und Ausland, mit Konzentration auf die erfolgreiche Verbindung von Leistung und Menschlichkeit.

TEL: +43-(0)-2773 20176
E-MAIL: m@hirtandfriends.at
WEBSITE: www.hirtandfriends.at

Weitere Artikel von Michael Hirt unter www.hirtandfriends.at:

**Den Schweinehund besiegen -
Persönliche Verhaltensänderung in der
Praxis**

**Ohne Ziel stimmt jede Richtung -
Der Strategiecheck für Ihr Unternehmen**

Sie können Michael Hirt's zukünftige Artikel und Podcasts (kostenlos) erhalten, wenn Sie eine E-Mail mit dem Stichwort „Artikel“ an office@hirtandfriends.at schicken.

Alle männlichen Bezeichnungen in diesem Artikel wie z.B. „Unternehmer“ beziehen sich generell auf beide Geschlechter.