

R&S Medical Job Management GmbH

Bahnhofstraße 68a, A-4910 Ried im Innkreis

Telefon: 0043 (0)7752 - 86635-0
Fax: 0043 (0)7752 - 86190
E-Mail: office@medical-job.at
Web: www.medical-job.at
f: [facebook/RSMedicalJobManagement](https://www.facebook.com/RSMedicalJobManagement)



Kommen Sie
in unser Team

Unser Know-How –
Ihr Job!



UNSERE MITARBEITER SIND UNSER KAPITAL!

Bei R&S finden Sie mehr als nur einen Job. Als attraktiver Arbeitgeber bieten wir Ihnen einfach bessere Perspektiven. Uns ist es wichtig, dass Sie sich wohlfühlen und uns als seriösen Arbeitgeber kennenlernen. Darum legen wir großen Wert auf **Sicherheit** und einen fairen **Verdienst**, Ihre persönliche **Betreuung** und **Wertschätzung**, **Flexibilität** und **Freizeit**, **Entwicklung** und **Perspektive**.

R&S Medical ist Ihr Ansprechpartner und Arbeitgeber für Zeitarbeit im Gesundheitsbereich

Das Wesen der Zeitarbeit wird durch ein „Dreiecksverhältnis“ zwischen Zeitarbeitnehmer (Mitarbeiter), Personaldienstleister (wir) und Beschäftiger (Krankenhaus, Pflegeheim, etc.) bestimmt.

Sie gehen als Mitarbeiter mit uns (R&S Medical Job Management GmbH) ein unbefristetes Dienstverhältnis ein. Wir vermitteln und überlassen Sie an einen unserer Kunden (Beschäftiger).

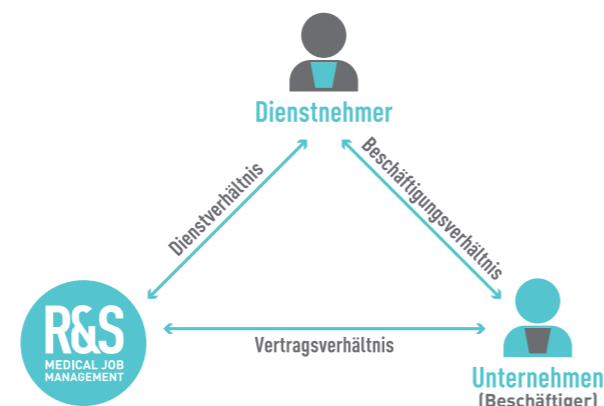
Wir regeln und kümmern uns um alles: Wir schließen den Dienstvertrag mit Ihnen ab und sind zuständig für die Auszahlung des Gehalts, die Abfuhr der Steuern und Sozialversicherungsbeiträge sowie des Urlaubsanspruchs und der Lohnfortzahlungen im Krankheitsfall.

Sie unterliegen während ihrem Einsatz den Weisungen des Beschäftigers und sind wie das Stammpersonal in dessen Einrichtung eingegliedert.

In Österreich gibt es seit 1988 ein Arbeitskräfteüberlassungsgesetz (AÜG) und seit 2002 einen Kollektivvertrag für ZeitarbeitnehmerInnen.

Seit der Novellierung des AÜG Anfang 2013 gelten noch strengere Bestimmungen. Das Entgelt der ZeitarbeitnehmerInnen richtet sich nach den kollektivvertraglichen Bestimmungen der Beschäftigerbranche. Es gilt der Grundsatz des „Equal Treatment“ - das heißt, Sie sind dem Stammpersonal eines Unternehmens rechtlich gleichgestellt.

Das österreichische AÜG ist eines der fortschrittlichsten und gleichzeitig strengsten Europas.



Die R&S Medical Job Management GmbH verfügt über ein großes Netzwerk zu Gesundheitseinrichtungen wie Krankenhäuser, Pflegeheime und Reha-Zentren in ganz Österreich. Unsere **MitarbeiterInnen** genießen folgende Vorteile:



RECHTSSICHERHEIT

Der Dienstvertrag samt Überlassungsmittelung regelt unsere Zusammenarbeit. Der Kollektivvertrag der Arbeitskräfteüberlasser bzw. des Beschäftigerbetriebs (unser Kunde) und das Arbeitskräfteüberlassungsgesetz bilden die Grundlage der österreichischen Personaldienstleistung. Europaweit gelten diese Rechtsgrundlagen als vorbildlich und arbeitnehmerfreundlich.



SOZIALE ABSICHERUNG

Ein unbefristetes Dienstverhältnis mit allen geregelten Arbeitgeberleistungen und allen sozialversicherungspflichtigen Bestandteilen wie Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, Anspruch auf Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie sämtlichen sozialstaatlichen Absicherungen.



MINDESTGEHALT & EQUAL TREATMENT

In den Kollektivverträgen sind die Mindestgehälter und Zuschläge (zB für Nachtdienste) definiert. Das Entgelt der ZeitarbeitnehmerInnen richtet sich nach den kollektivvertraglichen Bestimmungen der Einrichtung an welche sie überlassen werden. Somit kann es zu keiner Schlechterstellung für Sie als ZeitarbeitnehmerInnen kommen. Ebenso gilt der Grundsatz des „Equal Treatment“ - das heißt, ZeitarbeitnehmerInnen sind dem Stammpersonal eines Unternehmens rechtlich gleichgestellt.



ARBEITSZEITEN UND FORTBILDUNGSMÖGLICHKEITEN

Sie brauchen mehr Zeit für sich, Ihre Familie und Freunde? Arbeitszeiten, die gut in Ihren Alltag passen? Lassen Sie uns darüber reden. Ihr Mitspracherecht bei Arbeitszeiten und eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind uns wichtig bei R&S. Denn wir sind davon überzeugt, dass Ihnen die Arbeit mehr Spaß macht, wenn Sie mehr und planbar Zeit für Ihre Freizeit, Ihre Hobbies und Ihre Work-Life-Balance haben.



FORTBILDUNG:

Über uns können Sie Zusatzausbildungen im medizinischen und pflegerischen Bereich absolvieren. Durch einen eigenen Sozial- und Weiterbildungsfonds der Personaldienstleister können wir unseren Mitarbeitern Fortbildungsmöglichkeiten kostenlos anbieten.



UNTERSTÜTZUNG VON AUSLÄNDISCHEN MITARBEITERN

Sie haben in Ihrem Heimatland eine Ausbildung im Pflege- oder Medizinbereich absolviert, dürfen diesen Beruf in Österreich aber aufgrund fehlender Anerkennung nicht ausüben? Gerne übernehmen wir von R&S für Sie die bürokratischen Aufgaben betreffend eines Berufsamerkennungsverfahrens oder eines Nostrifikationsprozesses. Wenn Sie neu nach Österreich kommen, kümmern wir uns gerne um eine Unterkunft in der Nähe Ihres neuen Arbeitsplatzes. Sie werden vollständig in Österreich angemeldet und beschäftigt sein. Ein österreichisches Dienstverhältnis mit allen Rechten und sozialer Absicherung wartet bereits auf Sie!