



「誰と。」の選択
もう一度生きたい人生

RaJA

RaJA Co., Ltd.

Recruit Information

未来の豊かさは 今の行動で決まる

100年後、200年後先の未来も「RaJAで働きたい」と思ってもらえるような企業に成長するために。
今を生きるわたしたちが目指すものとは？

RaJAは、生まれたての赤ちゃんから大人まで、保育・教育・留学などを通して幅広く「国際人育成」のお手伝いをしています。肌身で経験したことこそが糧となり、自分の足で立つからこそ広がる未来が待っているからこそ、わたしたちは「生きる力」を追求しています。

RaJAで働くみなさんが、ここでの経験を通して学び続け日々を新しい自分に更新しながら過ごしていただける、そんな会社を目指しています。





憧れの

ひと・企業をつくる

RaJAは、兎にも角にも「環境」にトコトンこだわります。
こどもも大人も関係なく、人はみな”環境”に育まれるからです。
また、人は”お金のために”働く心が荒み、疲弊してしまいます。
だから、「お金のため」ではなく、
人生を心豊かに過ごすために必要なものとしてお金を稼ぐのだと解釈しています。
なんたって、人生を楽しんでいる人たちの仕事ぶりは、最高です！
だからこそ、RaJAで働くひとりひとりが、仕事を楽しむひとりとしてその姿勢を魅せ、
「仕事って楽しそう」「早く大人になりたい」という憧れとなってほしいと願っています。
きっとその姿を見た誰かが”あのみたいになるには、どうすればいいのか”と考え
逆算し、まずは真似るなどして学びの意欲が掻き立てられることでしょう。
そうして育った人材が、「あなたのように」また「RaJAで働きたい」と言ってくれたら本望です。



ADVANTAGE

・RaJAの強み・



赤ちゃんから大人まで 超幅広いカバー力

「鹿児島のインターナショナルスクールといえばRaJA」と言われるほど私たちはとってもしなやかなオリジナリティの高いサービスを提供しています。留学事業で培われたノウハウと実績が、他には真似のできない0歳からの一貫教育を実現しています。



補助金事業と一般事業の バランスで強固な経営基礎

留学事業は毎年収益に斑が出てしまいますが、企業主導型保育園はそうではありません。種類の異なる事業を柱として組み合わせることによって、安定感のある経営を実現しています。また、変わりゆく世界情勢に詳しいことは、日本国内で新しいものを生み出す際に非常に役に立ちます。



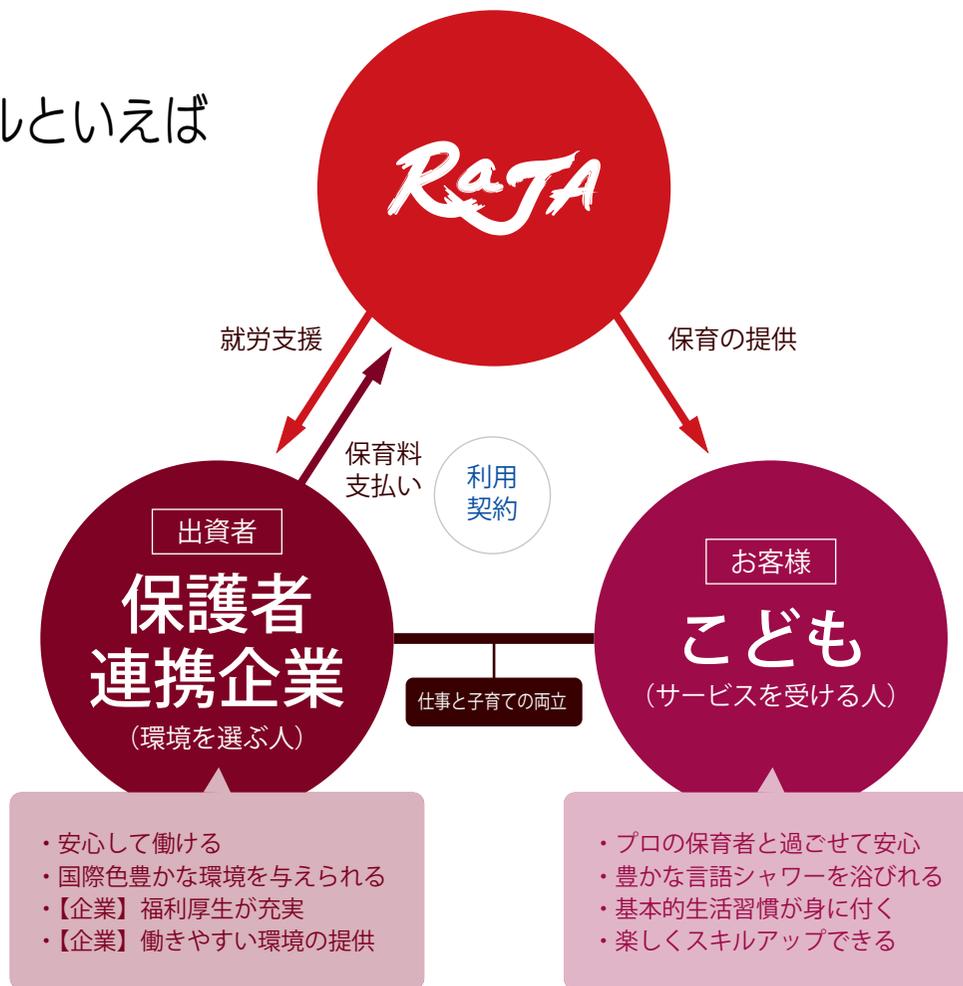
マルチリンガルで グローバルな職場環境

常に10名以上の多国籍な職員が在籍し、各々の得意分野で活躍しています。日本人の職員は、外国人のスタッフに言語や文化、考え方などを教えてもらいながら視野を拓けています。希望者は、海外研修などへの参加も可能です。働くことが学びに繋がっていくことを意識しています。

かごしまのインターナショナルスクールといえば

RaJA

唯一無二のこども向け国際教養施設
0歳からはじまる一貫教育



国内に居ながら 留学しているような感覚

多様な豊かなこどもやスタッフとともに過ごすことのできる空間は、かごしまには珍しくそこに居るだけでとても学びの多い職場です。多国籍な仲間とともに働くことは、言語だけでなく、互いの文化や価値観を共有し、一緒になって楽しむことができるので、人としての格が上がります、成長に繋がっています。

「保育」という手段で 仕事と子育ての両立を応援しています

安心してこどもを預けられる保育サービスを提供することによって、保護者の就労を支援し、社会貢献しています。

幼いころから多様性に触れられ 「個」を伸ばす環境を提供しています

自分の想いの赴くままにチャレンジし、気が済むまで没頭できる自由な保育スタイルとおともだちや先生と一緒に遊ぶ時間が自然と組み合わせられています。



留学部門



留学部門

赤ちゃんの親子留学から定年後のシニアまで幅広く世界中に留学生を輩出しています。お客様とのカウンセリングを通して目的地や期間、学校等の選定などを行い目的や予算にあったご提案をしていきます。また、航空券の手配や留学保険の手続きに至るまですべてワンストップで行っています。

保育・教育部門



RajA International Preschool
SHIMOARATA・TANIYAMA BASE

お客様
こども
(サービスを受ける人)

企業主導型保育所

保育部

こどもたちが安全に楽しく過ごせるよう力を尽くしてくれるプロフェッショナルな保育従事者たちです。保育士、看護師・准看護師、保健師、子育て支援員などがいます。



事務部 (クラーク)

お問合せ・見学などの対応からお手続き関係自治体との連携を図る、必要な保育用品などを発注するなどその業務は多岐にわたります。縁の下の力持ち！園運営に欠かせない存在です。



給食部

園内のキッチンで栄養満点の給食を調理してくれる先生たちです。特に資格は必要ありませんが管理栄養士、栄養士、調理師などがあるとより働きやすくキャリアアップに繋がります。



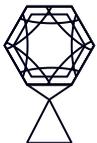
教育部

主に3歳以上のこどもたちへ保育・教育支援を行う保育従事者たちです。STREAM教育をベースにこどもたちと日常を過ごしながらライフスキルを教えています。保育士、看護師・准看護師、保健師、発達支援士、子育て支援員、学童支援員、言語講師などがいます。



出資者
**保護者
連携企業**
(環境を選ぶ人)

利用
契約



RaJA GLOBAL ACADEMY
and C-Lab + Education

認可外保育所



保育部

Preschool

学びを止めないプロフェッショナル
こどもたちのポテンシャルを引き出し
遊びを 発展させることができる専門性と
品性や姿勢を示す人としてのお手本です



ありのままの姿で働ける♪

一番気に入っている自分の姿で働くことができます。やる気スイッチが入るよう容姿を整え、こどもたちにも「アイデンティティの表現」を態度で示してください。大好きなこどもたち、仲間にもまれ、大好きなありのままの姿で働きましょう。

あなたの保育を叶えられる

「どうして保育の道を志したのか」それを見失わないで欲しいと思います。こんな保育がしてみたい。こんなことにチャレンジしたい。そうした志を叶えることができるよう、職場環境を構築しています。RaJA では、こどもたちの意思を尊重するスタイルであるが故、決まった行事がありません。その時々での発達具合、興味などを参考にイベントが行われていきます。だからこそ、指示待ち人間では働けません。自らアイデアを発信し、時には誰かのアイデアに乗っかり、協調性をもって具現化していくスキルが求められます。



愛されていることを
いっぱい実感できる場所

RaJA INTERNATIONAL PRESCHOOL

To a Wider, Brighter Future.



RaJA という世界観と
ひとりひとりの「保育観」輝く♪

何が起きたわけでもなくとも、こどもたちに何があってもすぐに対応できるようにと最良の準備を整えてくれる看護師さんもいます。昨日は入っていなかった装備が、お散歩バッグに追加されているなど、常に“もっといい方法があるかもしれない” “もっとできることがあるかもしれない” と思考を巡らせ、「考える」だけでなく、いつも優しく愛のある「行動」がセットのスタッフです。“目の前のことがすべてじゃない” というクリティカルな考え方は、一晩で身に付くものではありません。誰かのために目配りし、想いを至らせ心配りし、その積み重ねが、ソレができる人間性を育むと考えています。「愛」とか「優しさ」など物理的には目に見えないけど、人としてとても大切（非認知能力）な倫理観や道徳心を持つ人たちに囲まれて、RaJA チルドレンは過ごしています。



To a Wider, Brighter Future

より広く、より輝ける未来へ。

RaJA International preschool is an international and diverse environment. We provide a fun learning environment where our children can learn through play, and create a foundation to become truly international individuals.

Philosophy

PRESCHOOL

We thought what we could do for the children living in this “Borderless Era.”

We present the gift of language skill and a rich international environment.

「国境なき時代」を生きる子どもたちのためにわたしたちができることを考える。
優れた言語力と豊かな国際性を育める”環境のプレゼント”

RaJA KIDS

I will think on my own and put my thoughts into action.

I will appreciate myself through the experience of success.

I will accept and understand any differences.

自分で考え、行動する。

成功体験を通じ自己を認める。

自尊心・自己肯定感・器量などの未来に繋がる人間性を育む。

RaJA STAFF

Professionals here to support the balance between work and raising children through childcare that anticipates the future and prepares your children for it.

仕事と子育ての両立をサポートし、子どもたちの未来を見据えた

先進的保育を実現するプロフェッショナルであること。

COMPANY

A company that provides a multi-faceted educational support system including child raising support, school rejection support, and study abroad support, to help your future to become even wider and brighter.

多角的な教育支援活動を通じ、より広く、より輝ける未来を実現できる企業。



「危ない」「まだ早い」と 経験を摘まない

ひとは誰しも、「リスク」があるから成長するもの。こどもたちの自主性に任せている保育現場では、おとなの価値観でつい「危ない」と手が出そうになったり「まだ早い」などと決めつけたりして、せっかく“今”興味を持ったこと、こどもが自分で考えて実行に移そうとした（チャレンジしようとした）ことを阻止してしまいそうになることがあります。RaJA では、“危ないからやめる”のではなく、リスクをリスクとして考えらえるおとなだからこそ、そばでこどものチャレンジを見守り、いざ必要な時にはサッと助けられるように心構えをして備えておくことが求められています。



こどもが生み出した遊びを 保育展開できるかがプロの技

これが、RaJA 式の考え方です。昔ながらの保育園で働いてきた保育士さんには、特に驚かれます。その中のひとりが、「RaJA に入社して、保育者発信ではなく、こどもが生み出した遊び方を見て、それを保育展開していくようになった。」と保育観に変化があったことを話してくれました。

材料となるものをアレコレ準備して、1番、2番…と順番通りにやりかたを教え、こどもたちを誘導することや玩具をマニュアル通りの使い方で遊ばせるなど、手取り足取りすることが保育ではありません。こどもたちがどのような興味や意思を持っているのか知るために、RaJA では、何で遊びたいのかを”こども自身が”意思決定し、命にかかわるような危険がない限り、保育者はその様子を見守ります。彼らが自分で考えたやりかたで遊び、集中する姿を見て、行き詰ったらヒントを与え、また次のステップに遊びが発展するように、必要な分だけ手を差し伸べることによって、「個」の成長をサポートしています。



先生が楽しければ、 こどもはもっと楽しい！

社長の職場環境に対する理念です。入社して2ヶ月で、すでにこの言葉の意味を体感することができたという嬉しい声が聞かれました。私生活の充実が仕事ぶりとなって反映される。だからこそ、ありのままの姿で楽しく働いてほしいと考えています。プロの保育者としてこどもを傷つけないデザイン等であれば、ネイルやヘアスタイル、ヘアカラー、カラコン、化粧などに決まりはありません。現場に全幅の信頼を置く社長のもとで、叶えなかった保育を実現しましょう！



こども扱いしない

こどもだって、おなじひとりの人間です。だからこそ、プライバシーや人権的な配慮をしながら接していきます。

反差別ポリシー

RaJA では、いかなる差別も許されません。また、差別を見聞きした場合は、即退園となります。これは、就労者、利用者関係なく、一筋の芯として RaJA 全体で守っているルールです。

徹底的に実績評価

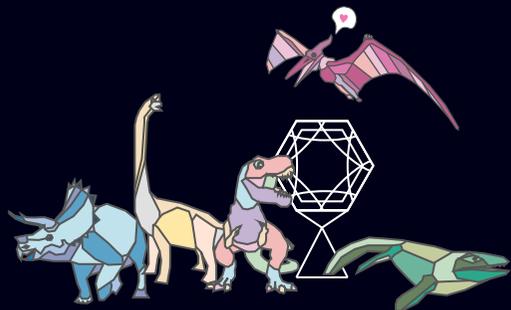
わたしたちは「一般企業」です。みなさんは、会社員として保育部に配属され、資格をいかして就労するということとなります。認可園などで一般的な年俸を16で割り、“ボーナス4倍”という、評価のない世界観とは違い、ひとりひとりが公平に実績評価される実力社会です。評価項目は多岐にわたり、詳しくは社外秘ですが、自己評価と他己評価によるもので評価の信ぴょう性を確かめて判断しています。新人だから、ベテランだからというような、年数的キャリア、階級、履歴等で判断されることはありません。



教育部

Kindergarten

1日中えいごで過ごすアカデミーで
STREAM 教育をベースに
”楽しく学ぶ”を実践します
多様性に富んだ国内留学的環境です！



RaJA GLOBAL ACADEMY
and C-Lab + Education

超国際性豊かな職場環境

RaJA 全体では、約 50 名のスタッフが在籍しており、5 人に 1 人は外国籍です。出身国も多岐にわたり、これまで 10 ヶ国以上の多様性豊かな仲間とともに歩んできました。

海外研修への道

世界 200 ヶ所以上の取引先を持つ留学会社だからこそ、これまで見て来た教育機関やメソッド、教授法などは圧倒的！日本の保育の良いところを進化させ、古きは過ぎ去り、どんどん進化していく RaJA の保育です。立場や雇用形態に関わらず、研修で海外へ足をのばすこともあります。



「国内留学」という
環境のプレゼント

RaJA GLOBAL ACADEMY & C-Lab + Education

What makes you different is
what makes you beautiful.



新興国では当たり前！

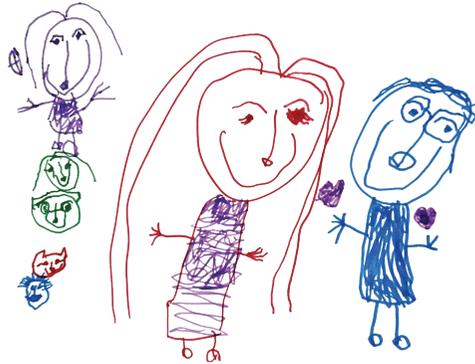
STREAM 教育ベースのメソッド



算数に文章問題があり、理科に数字が出てくるのであれば、算数と国語を一緒に教え、理科と算数も同様にするほうが分かりやすいはず。科目をキッパリと分けて教えるのではなく、“遊んでいるうちに身に付いちゃった” そんな仕掛けが満載の教育環境で、3～5歳（年少～年長）の子どもたちが学んでいます。（これを「教科横断方式」といいます。）

また、RGA&CE は 1 日中英語で過ごしますが、「英語を教える」施設ではありません。「えいごで過ごす」施設です。“ことばは生もの” だからこそ、生身の人間が血の通ったことばで話しかけることによって言語をシャワーし、自然と身に付く言語環境づくりを心掛けています。

教育目標



Our Seven Goals

To acquire language skills to effectively interact with a diverse population.

多様な人々と効果的に
渡り合う言語力を身に付ける

To become familiar with one's own culture and identity.

自己の文化や
アイデンティティーを
熟知する

To understand all cultures and activities from multiple perspectives with an eye to the world.

視線を世界に向け、
あらゆる文化や営みを
多面的に理解する



Have an inquisitive mind and a passion to boldly take on challenges for which there are no definitive answers.

答えのない課題に対し
果敢にチャレンジする
探究心と情熱を持つ

To be able to search for information on one's own, and to be able to identify and incorporate the necessary theories and knowledge.

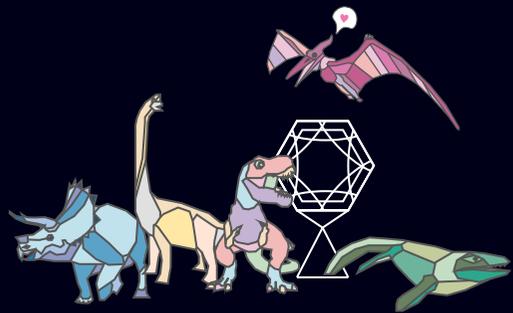
自ら情報を取りに行き、
必要な理論や知識を判別し
取り込む能力を付ける

To be able to analyze things from multiple perspectives and take thoughtful action.

多角的に物事を分析し、
思慮深い行動に移せる人になる

To be a person who takes responsibility for his or her own thoughts, words, and decisions.

自身の考え、言葉、判断に
責任を持つ人になること



RaJA GLOBAL ACADEMY
and C-Lab + Education

超国際性豊かな職場環境

RaJA 全体では、約 50 名のスタッフが在籍しており、5 人に 1 人は外国籍です。出身国も多岐にわたり、これまで 10 ヶ国以上の多様性豊かな仲間とともに歩んできました。

海外研修への道

世界 200 ヶ所以上の取引先を持つ留学会社だからこそ、これまで見て来た教育機関やメソッド、教授法などは圧倒的！日本の保育の良いところを進化させ、古きは過ぎ去り、どんどん進化していく RaJA の保育です。立場や雇用形態に関わらず、研修で海外へ足をのばすこともあります。



ものごとの奥行きを考え
言葉の本意を理解し
人との違いを楽しめる
そんな人たちの集団です！



プレッシャーをかけるのではなく
“わかりたい” 意思を尊重する

こどもたちは、興味を持ったことに対して貪欲です。先生！先生！と、質問がなくなるまで話しかけてきます。この「知ろう」とするチカラがとても重要でわたしたち保育者・教育者は、彼らの発信する言葉や抱いている興味の分野、探求心によって、その子の「現在地」を知ることができるため、そこに合わせて“今、必要なもの”を見出すことができます。教科書通りに「今日はここを勉強します」と一様に教え、分からない子は勉強不足だとするやり方とは違い、ひとりひとりの現在地に合った学び方というのは、こどもにとっても心地よく、「わかった！」「できた！」という喜び、学ぶ楽しさを、こどもの心に届けることができます。



自分の分野で役割果たし
ひとつの目標に向かって

RaJA を作った社長とその中で力を発揮し活躍する様々なジャンルのプロフェッショナル。「いつも沢山の愛とサポートありがとうございます。一緒に RaJA をもっと大きくしていけるよう、私の分野で精一杯頑張ります！」と言ってくれるスタッフに「こっちのセリフだよ！」と感謝で泣きそうになるスタッフ LOVE の社長です。笑



働きながら英語ができて
自分自身のスキルアップに繋がる

こんなに楽しく仕事ができるなんて思ってもみなかったという声もチラホラ♥英語が超流暢！というわけだけでなく、アレルギーでなければ OK！学びながら働いて、同僚に外国人がいるからアクティブラーニングできるというメリットもあります。こどもは「保育技術」で育つのではなく、「人」によって育まれます。だからこそ、子どもの目に“大人も勉強するんだ”という姿勢を見せることや、学ぶ意欲を持つおとなでこどもたちを保育することが人的環境として理想的であると考えています。



RaJA っぽさ。

RaJA では、「先生の笑い声がデカすぎる」という前代未聞のクレームが入ったことがあるほど、朗らかで元気いっぱいのスタッフが働いています（笑）年齢や性別、国籍、雇用形態などに捉われることなく、ひとりひとりが「ありのままで美しい」そんな社風を紹介します♪

1

フラットな組織体制

おとなが楽しそうに働く姿、笑っている表情などをこどもたちに見せることが大切であるとの考えから、フラットで風通しの良い組織づくりをしています。これにより、伝達事項が伝わりやすく、必要なものがタイムラグなく、必要なタイミングで与えられ、非常に助かっています。

責任の擦り付け合いなどもなく、各々が自分の担った責務を全うすることができ、大変建設的に業務が遂行できます。



職場環境に対する社長のモットー

先生が楽しければ、
こどもはもっと楽しい！



2

ミーティング

保育施設だけでも3園あるため、会議は欠かせません。3つの園が連携し、情報を共有することによって、円滑に日々の保育・教育を遂行することができています。また、アイデアを思いついたら社長室へ遊びにくるスタッフもいます（笑）すぐに話し合っ、実行する。この繰り返しで、わたしたちの保育は常に進化しています。

3



得意をいかす

限られた就労時間の中で、自分の得意なことを存分にいかすことができると、仕事は楽しく効率的に終わらせることができます。また、同僚の特技を知ることにより、仕事の振り分けがうまくいきます。そうしてコミュニケーションを取りながら働けると、パフォーマンスが上がるだけでなく、気分もスカッと気持ちがいいものです。

4



社長がスタッフ LOVE♡

社長はスタッフから、「Salliee 社長」と呼ばれています。そして社長にとって RaJA スタッフは、家族であり、親友であり、部下です。自分の作った会社で、自分の掲げた理念を叶えてくれるのは、ひとりひとりのスタッフであり、いつも感謝の気持ちでいっぱいです。

人と付き合うときは長所を見て、短所と付き合うのは自分。そんな Salliee イムズでフィルターをかけ、「我が子を預けたいと思える」ひととして素敵な人が採用されています。全員が社長自慢のスタッフです！



5

飲みニケーション

本社ビルの屋上でビアガーデンをすとか、2階の広いフロアに集合して食事会をすとか…RaJAの先生たちは、互いにとっても仲が良く、吸収し合って糧をえている間柄です。

毎度の飲みニケーションは、もうみんなて本社に泊ってしまおうかというほど話し足りずに終了します。仕事の外で知る新しい同僚の顔も良いものです！こうした交流を通じて、また職場が明るくなり、困ったときなどに相談しやすい人間関係が構築されていきます。

個の成長が 世界の未来を明るく照らす



新入社員研修

入社が決定したらまず、入社研修を受講していただきます。自分が働く会社について熟知し、考えの軸をハッキリさせることにより、ともに働く同僚等と、RaJA で働くための考え方や価値観を揃えることができます。



配属先での OJT

実際に勤務する現場、ポジションにつき、先輩から仕事を教わります。3ヶ月～6ヶ月ほどかけて一人前になることを目標に取り組みてください。

デビュー

実践を重ねたら、そのまま独り立ち（デビュー）します。保育・教育の分野は技術より人間性がモノをいいます。そのため、基本的な技術力や現場環境構成、衛生環境をキープする方法など一通りの技術力を身に付けたら、いよいよ叶えたかった保育を実践していきます♪

自己評価・他己評価

6月、12月には評価を実施します。自分の保育や仕事ぶりを振り、よ～く俯瞰してみてください。自己評価・他己評価の整合性を見て総合的に判断し実績評価となります。内容はフィードバックしますので、良いことは素直に受け止め、課題があれば、自分の能力にチャレンジしてみてくださいね！人生には、「成功」か「学び」しかありません。失敗を恐れずチャレンジした人が評価される会社です。

豊富なキャリアアップ研修

様々な研修を就労中に受講することができます。また、キャリアアップ研修の受講者は、処遇改善手当の対象となることができ、給料UPも狙えます。

マネジメント研修

同じ「保育士」であっても、組織内での役割は異なります。マネジメント研修を受講することにより、将来的に目指すポジションや処遇の向上に向けて自己アピールすることが可能です。もちろんこちらの研修もすべて、就労中に受講していただけますので、タイムマネジメント頑張ってくださいね♪

ボーナス年間2回+α

所得制限があったり、所定の時間数働いていないと支給対象とならない場合もありますが、RaJAでは雇用形態に関わらず、徹底した実績評価としています。また、一般企業ですので、会社の業績や補助金以外での一般会計と呼ばれる売上を上げるなど、会社に利益をもたらすか、価値を上げる行為があった場合などには加点されていきます。一般企業だから、頑張った分だけ青天井ともいえますね。

NO 残業

RaJA では、こどものお迎え時間の急な変更などにより、どうしても配置が法定数を割ってしまうなど、よっぽどの理由がない限り残業は許可していません。時間内に仕事を終わらせるマネジメント力や自分のキャパを知っていて、適切に仕事を割り振ったり、助けを求めたり、相談したりする能力も大切な仕事のスキルであると考えています。

会社というのは、決まった予算のなかで運営しています。そのため、勝手に残業して人件費を食いつぶすようなことがあってはなりません。だから RaJA に勤めたら、勤務時間の寸前に入社し、勤務を終えたら速やかに退勤してください。

給与

パートタイマーは時給、正社員は月給支給を基本としています。月給は、「基本給+資格手当+処遇改善加算Ⅰ+処遇改善加算Ⅱ+処遇改善臨時加算+その他 手当など」の支給対象となるものを足した金額となっています。就職 1 年目であっても、キャリア研修を受講することにより処遇改善加算の対象者となることは可能です。

資格・免許

保育・教育部門では、保育士、看護師、准看護師、保健師などを保育従事者として見なし、チームで動いています。その他にも、発達支援士、子育て支援員などの資格取得等も応援していますので、ご相談ください♪

制作しない

壁面や園内装飾は、こどもたちの作品やお散歩のお土産だけで十分です。先生が何かを作ってあげる必要は一切ありません。保育に時間を使ってください。

持ち帰らない

わたしたちは一般法人です。会社のものを家に持ち帰ることも、就業時間外に労働することも禁止です。制作などがないため、特に家で作るものなどもないはずですし、時間内に仕事が終わらないのであれば違う方法を考えるか、同僚に相談して完了できる方法を見出すようにしてください。

雇用形態は関係ない

正社員だからどうか、パートだからとか、そういう考え方はありません。雇用形態というのは、その人それぞれのライフスタイルによるものであり、どのような雇用形態であっても、業務に対する責任の重さは同じです。

スタッフは、ひとりの例外なく会社によって守られていますので、どのような雇用形態であっても堂々と働いていただきたいと考えています。

年数的キャリアは完全無視!!

キャリアとは勤務年数のことではありません。各々の努力による成果やそれによってもたらされる利益や価値のことです。RaJA はソコを重要視します。

海外研修 (留学)

希望者の中から選出されると、海外研修を受講することができます。その内容や行先は多岐にわたり、本人の希望や学びたいもの、分野、会社として必要な課題について総合的に考慮し、具体的なプランを組み立てていきます。留学会社だからこそできる細かな留学プランの構築も、ひとつの売りです。

スタッフのことも最優先っ!

RaJA には子連れ出勤のママたちが大勢働いています。また、卒園児のママたちも多く働いてくれています。本当にありがたいことですが、冷静に考えると卒園児ではなく、卒園児のママが戻ってくるとしても不思議な会社です (笑) スタッフ特権としましては、Preschool は月額 5,000 円、Academy は月額実質 0 円でご利用いただけます。しかも、入園選考での優先順位は「1 位」です。



勤務実態

保育園アルアルが RaJA にはナイナイ



RaJA は、GROWING COMPANY（成長中の会社）です。

時々味わう成長痛すら一緒に乗り越え糧に変えられる、

そんな人との出会いを心待ちにしています。

わたしは、0から1をつくった叩き上げの創業者です。最初は夫とたったふたりで始めた小さな留学屋さんで現在では社員 50 名。ブレない芯を持つことによって成長し、こんなにも多くの賛同者によって、掲げた理念を実現していただいているのだと、日々感謝しています。

自分の会社で働いてくれる人たちがいるという、何ともいえない不思議な感覚。それだけでも有難いことなのに、役割の違う人たちがあつまり精を出すと、こんなにも大きなことが成し遂げられること。創業時に漠然と思い描いた以上の未来を見せてくれて、私ももっともっとみんなを大切にできるように精進せねばという想いです。

わたしたちは、「お金のために」働いているのではなく、「人生を豊かに生きるために」働くという手段で資金を得ています。

だからこそ、「就職」という岐路に立つ皆さんが、その判断材料としてこの冊子に目を通し、少しでもわたしたちの存在に想いを傾けてくださったら幸いです。

人生は楽しいことばかりではありませんが、経験して損するムダなどひとつもありません。

人生の豊かさは、40代で歴然と現れる、と言われていきます。14歳のころ留学し、最初は英語が分からず毎日泣いていましたが、あの時の苦勞を乗り越えた過去の自分が居たからこそ今があり、想像した以上の未来をアナタは生きているよと語り掛けたいです。

「RaJAで働く」という選択をしてくれた人たちの心が満たされ、私生活が充実し、幸せであり続けるように、最善を尽くし、経営の道を進んでいます。

RaJAで育つこともたちにとって、みなさんが澆漑とはたらく姿がまぶしく映り、彼らの憧れとなりますように。そんな輝く (Radiant) 人たちの背中を日本中に蔓延らせたい (Japan) RaJAで育った人たちが世界中に飛び出し、自然発生的に海外にRaJAの支店ができてゆくこと (Association) を夢見て、社名を「RaJA」と付けました。私が死んだ後の未来でも、「RaJAで働きたい」という人が居るように、今いる仲間たちを家族と見なし、大切にしています。

会社概要

商号	株式会社 RaJA (RaJA Co., Ltd.)
代表者	福島 紗矢香さりい (S.Salliee Fukushima)
事業内容	留学斡旋、企業主導型保育所、認可外保育所、学童保育、英会話スクール、デザインスタジオなどの経営
グループ企業	株式会社 鑑、一般社団法人 日本ファミリー・チャイルドケア協会 (JFCCS)
本社所在地	〒890-0051 鹿児島県鹿児島市高麗町 40-39 TEL 099-204-7730 (代表)
拠点	【ラジャ・インターナショナル保育園】鹿児島市下荒田 1-38-32-1 【ラジャ・インターナショナル保育園 谷山ベース】鹿児島市谷山中央 7-27-3 【RaJA Global Academy & C-Lab + Education】鹿児島市高麗町 40-39 【RaJA English Leap Academy】鹿児島市高麗町 38-7

留学サポート 鹿児島
STUDY ABROAD & INTERCULTURAL EXCHANGE

〒890-0056
鹿児島県鹿児島市
荒田 2 丁目 60-15
Tel. 099-297-6316

ラジャ・インターナショナル保育園
To a wider, brighter future.
ラジャ・インターナショナル保育園

〒890-0054
鹿児島市下荒田 1-38-32-1
Tel. 099-204-9149
〒891-0141
鹿児島市谷山中央 7-27-3
Tel. 099-204-9851

RaJA GLOBAL ACADEMY and C-Lab + Education
What makes you different is what makes you beautiful.

〒890-0051
鹿児島市高麗町 40-39
Tel. 099-204-7730

C-Lab + Education
Zest for life.

〒890-0051
鹿児島市高麗町 40-39
Tel. 099-204-7730

英会話教室
RaJA English Leap Academy

〒890-0051
鹿児島市高麗町 40-39
Tel. 099-204-7730



RATA



保育・教育部門

就職案内