



就職案内  
Job Placement Brochure



RaJA Co., Ltd.

# 未来の豊かさは 今の行動で決まる

The richness of the future is determined by the actions of today.



100年後、200年後先の未来も「RaJA で働きたい」と思ってもらえるような企業に成長するために。  
今を生きるわたしたちが目指すものとは？  
RaJA は、生まれたての赤ちゃんから大人まで、  
保育・教育・留学などを通して  
幅広く「国際人育成」のお手伝いをしています。  
肌身で経験したことが糧となり、  
自分の足で立つからこそ広がる未来が待っている！  
そう信じてわたしたちは「生きる力」を追求しています。  
RaJA で働くみなさんが、ここでの経験を通して学び続け  
日々を新しい自分に更新しながら過ごしていただける、  
そんな企業を目指しています。



# 憧れのひと・企業をつくる

RaJA は、兎にも角にも「環境」にトコトンこだわります。  
こどももおとなも関係なく、人はみな”環境に育まれるから”です。  
また、人はお金のために働くとながら心が荒み、疲弊してしまいます。  
だからわたしたちは、「人生を楽しむ資金調達する手段として働く」と解釈しています。  
なんたって、人生を楽しんでいる人たちの仕事ぶりは、最高です！  
だからこそ、RaJA で働くひとりひとりが仕事を楽しむひとりの人として、こどもを魅了し  
「仕事って楽しそう」「早く大人になりたい」という憧れになってほしいと願っています。  
”先生みたいになるにはどうしたらいいの？”  
こどもたちは、憧れの存在を真似しようと、勉強したり、お手伝いをしようとします。  
自身が「人的環境」としてそこに存在するだけで、自然とこどもたちの学びの意欲が掻き立てられる  
そんな働くおとなの姿と一緒に”魅せて”いきませんか？  
そんな環境でそだった人財が、”あなたのような素敵なひと”に成長し  
将来「RaJA で働きたい」と言ってくれたら本望です。  
RaJA values "environment" above all else. It believes that regardless of age,  
people are shaped by their environment. Furthermore, working solely for money  
can lead to stress and exhaustion. That's why RaJA interprets work as a means  
to acquire the funds needed to enjoy life. After all, people who are enjoying life  
tend to excel at their jobs! That's why each and every person working for  
RaJA aims to become someone who genuinely enjoys their work and captivates  
children, inspiring them to say, "Working seems fun. I can't wait to grow up!"  
If you're wondering how to become a teacher-like figure, children often imitate  
those they admire, studying and helping out. Just by being present as a  
"human environment," you can naturally stimulate children's desire to learn.  
Won't you join us in showcasing the image of adults who work in such a way?  
Our hope is that individuals nurtured in such an environment will grow into  
wonderful people like you and aspire to work at RaJA in the future.



CEO/代表取締役  
Salliee  
福島さりし  
S.Salliee Fukushima

# ADVANTAGE

・ RaJA の強み ・



## 赤ちゃんからおとなまで幅広いカバー力

「鹿児島のインターナショナルスクールといえば RaJA」と言われるほど、わたしたちはオリジナリティ豊かで高水準の国際教養の場を提供しています。確かな保育環境・教育環境だけでなく、言語や海外経験の先にある未来と一緒に創造します。

Vertical coverage

## 補助金事業 × 一般事業のバランスで 強固な経営基礎

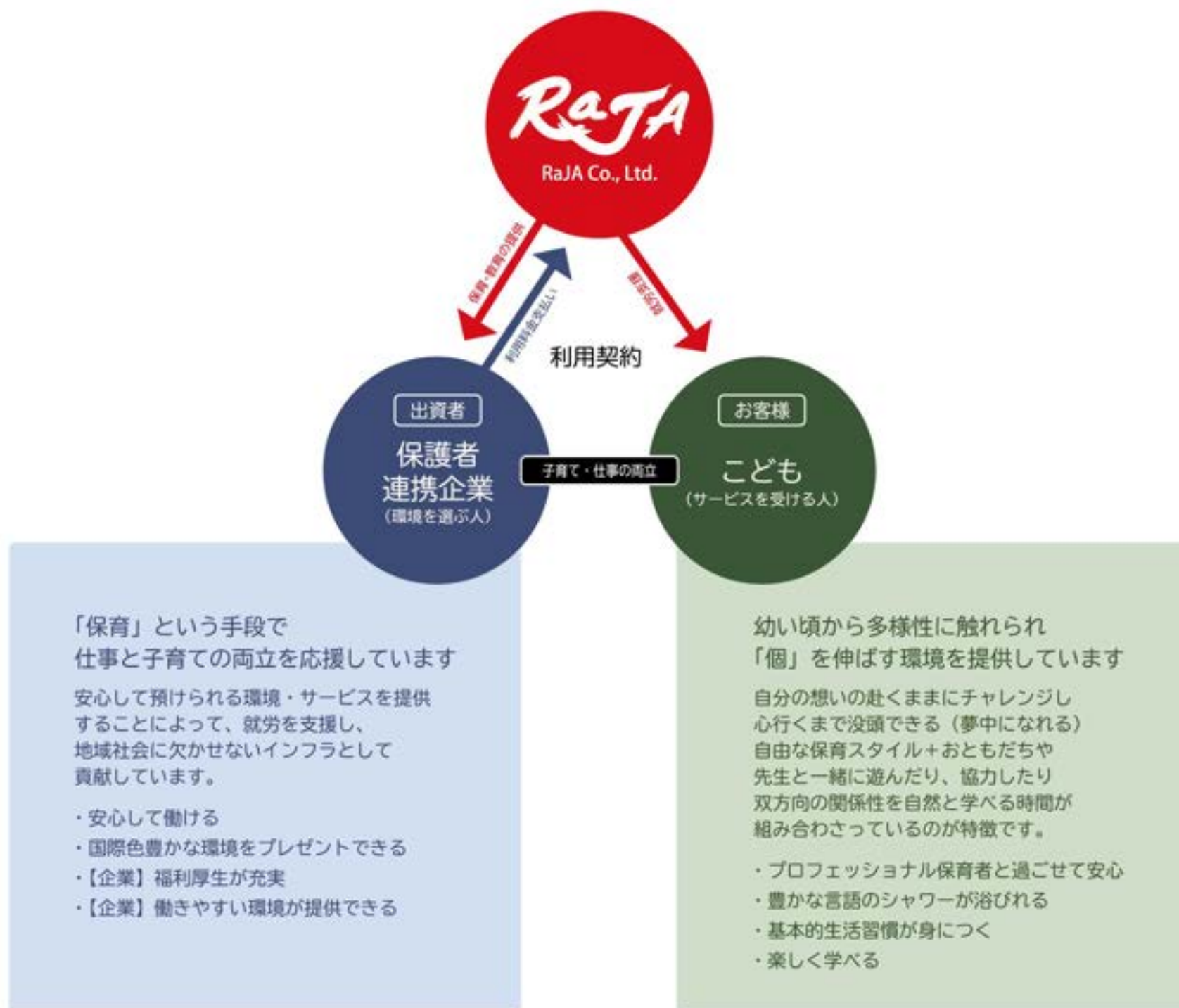
年商に斑が出にくい事業を一つの柱に置くことによって、安定感のある経営状態を実現しています。また、世界情勢に詳しいことは、新しい価値観を生み出すことに、非常に役に立っています。

A solid foundation

## 多国籍な職場環境

RaJA は、多言語・多文化・多国籍！各々の持ち味を生かして「RaJA ならではの人的環境」を見出すことができます。職員同士も学びあい、互いの良いところを褒めあいながら、楽しく専門性を発揮できる職場環境を常に意識しています。

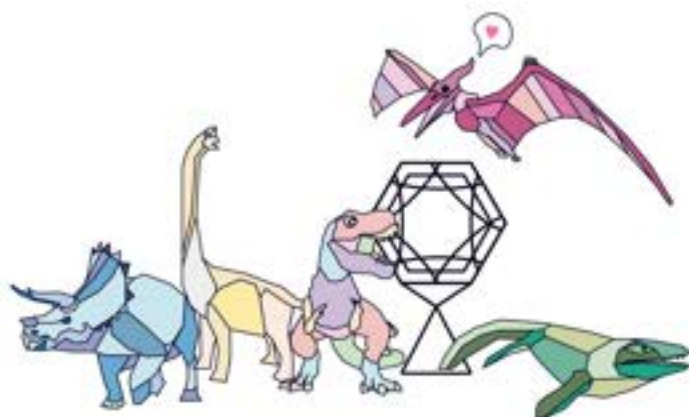
Multinational







**RaJA INTERNATIONAL PRESCHOOL**  
SHIMOARATA • TANIYAMA • SICK CHILD



**RaJA GLOBAL ACADEMY**  
and C-Lab + Education

かごしまの  
インターナショナル  
スクールといえば

# RaJA

唯一無二の「こども向け国際教養施設」  
0歳から始まる一貫教育

## 国内留学という概念

多様性豊かな環境で幼少期を過ごすことのできる「こども向け国際教養施設」は、鹿児島県では特に珍しく、そこに居るだけでも学びの多い職場です。

多国籍な仲間と共に過ごす時間は、言語だけでなく、互いの文化や価値観を共有し、一緒になって楽しむことができるので、キャリア形成としてだけでなく、人としての格が上がり、引出しが増え個々の成長に繋がっています。

A "children's international education facility" that allows children to grow up in a diverse environment is especially rare in Kagoshima Prefecture. Merely being present in such a place is a valuable learning experience. Spending time with multinational colleagues allows for the sharing of not only language, but also culture and values, and it provides an opportunity to enjoy together. This not only contributes to career development, but also elevates one's personal growth, expands their horizons, and enhances their individual development.



### 総務クラークチーム (連携推進員)

各拠点に配属され、お客様・自治体・その他関係各所との連携及び問い合わせ / 見学対応備品の管理・整理・購入、説明会の開催、イベント参加など、その業務は多岐にわたります。縁の下の力持ちとして、運営に欠かせない存在です。

適正：整理整頓が得意、同時にいくつかのタスクがこなせる (マルチタスク)、気が利くタイプ、フレーム対応もでき、ネガティブな気持ちに執着しないサバサバ系、頭を使うことが好きな方

### 専門職チーム

子どもたちが安心安全に過ごせる基本的な保育・教育環境だけでなく、彼らのありのままの姿にヒントをもらい、次の環境設定ができる専門性の高い先生たちです。保育士・准看護師・看護師・保健師・幼稚園教諭・子育て支援員など。

適正：寛容性があり、感情で動いたり、流されたりしない成熟した人間性の持ち主、道徳観・倫理観に芯がありブレない性格、自分の機嫌を自分で取る私生活の楽しみやストレス解放が上手な方

### 食育チーム (栄養士・調理員)

PRESCHOOL は園内調理であるため、毎日、安心して口にできるよう衛生面・栄養面に考慮した、あたたかくておいしい食事を提供してくれる先生たちです。特段必要な免許はありませんが、比較的専門性の高い現場ですので、多少経験がある方が負担や抵抗なく働くことができると思います。

適正：人一倍丁寧できれい好き、料理が好き・得意、食を通じて、子どもたちの心に食べ物への背景や「食べる意味」などを伝えようという姿勢の方





「どーしても、ラジャがいい。」

みんな保育園の価値を、いっしょに創ろう！

企業主導型保育園

RaJA INTERNATIONAL PRESCHOOL

0 1 2 歳児  
専用



**RaJA INTERNATIONAL PRESCHOOL**

SHIMOARATA・TANIYAMA・SICK CHILD

**RaJA スタッフは、  
学びを止めないプロフェッショナル！**

わたしたちは、世の中に必要不可欠なインフラとして社会的価値の高い存在となるために、学び続け、「選ばれる努力」をしています。また、現場では、こどもたちのポテンシャルを引出し、遊びを発展させることができる専門性と、品性や姿勢を示す、“人として”のお手本として、心身の発達に良い影響を与える、質の高い環境を構築しています。



下荒田

通常保育 / 病児保育



谷山ベース

通常保育



「RaJA」愛されていることを、いっぱい実感できる場所。

## To a Wider, Brighter Future.

おとな

### ありのまま

ヘアスタイル・ネイルなど、自由に自己表現できる職場環境です。一番気に入っている姿で気分を上げて、いい仕事、してください♥  
子どもや同僚に、ありのままに愛される喜びを、スタッフにも同様に味わってほしいと考えています。

### “あなたの保育”を叶える

どうして保育の道を目指したのか、そこを見失わないでほしいと考えています。ほんな保育をしてみたい！コレがやってみたい！そうした志を叶えることができるのも RaJA で働く魅力です。互いのアイデアにどんどん果っかってチームで実現させていきましょう！

### 徹底した実績評価

RaJA は実力社会です。自己評価だけでなく、他己評価が存在し、チームメンバーの良いところを常に見つけながら働いています。新人・ベテラン、勤務年数、等級などは一切関係なく、すべて「個」として実績評価です。保育はチームで行うものだからこそ、成熟した大人の集団として認め合いながら働ける環境になっています。

子ども

### ありのまま

泣いてひっくり返っていい！自分で選んだもので、心行くまで遊んでいい！そんな、子どもたちの意思が尊重される環境です。先生たちは、ありのままの姿にヒントをもらい、次の環境構成をしています。だから、いつも安心して、ありのままの姿で過ごせます♪

### すべて“保育の延長上”

子どもの意思を尊重するが故、RaJA には、決まった行事はありません。おとなを喜ばせるためのお遊戯や制作発表会などは存在せず、イベントは必ず“保育の延長上”に自然と発生〜！メンバーや発達状況、興味によって変わるイベントを一緒に楽しめます♪

### “子ども扱い”されない

子どもは年齢が若いだけで、人としては対等です。だからこそ、プライバシーや人権への配慮も当然他の大人に対するものと変わりなく、尊重あるひとりの人として扱っていきます。“子どもだから”というレッテルを貼るのではなく、必要最低限以外は余計な口も手も出さず、子どもの世界に介入しすぎないようにし、尊重された経験を積むことができます。



子どもを信じ  
見守り  
とことん遊ぶ

— Saline 式、嬉しいようで簡単なような思いです。





Sallie式は本当に難しく  
でもプロとしてスキルアップ  
やりがいしかなく学びの毎日

—  
STREAMという視点を持つと、子どもたちの成長が見え易く  
次の保育環境整備に生かすことのできるヒントが得られます  
子どもたちに、保育者も育てられています♥



制作ではなく「作品づくり」  
代わりにしてあげるのではなく「一緒にしよう」

こどもが真ん中



こどもをこども扱いしない  
そして、大人が危険を排除しすぎない  
…RaJAにきて、学びました。  
自分自身のどのような姿を子どもたちに  
見せるのか、自分の姿勢を見直し  
保育に活かしていきたい。  
Sallie式保育で子どもたちの笑顔が  
溢れるよう、私自身も楽しんで  
毎日を過ごしていきます!

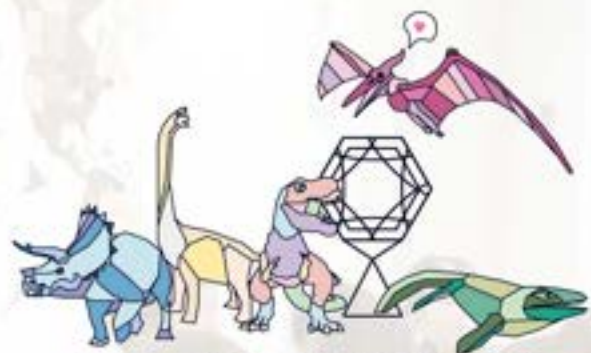


I look forward to  
learn more here and grow.



My philosophy is to give motivation  
to people who are studying English.  
I considered teaching young children  
a perfect opportunity because  
their interest in these kinds of things are  
strongest they younger they are.





## RaJA GLOBAL ACADEMY and C-Lab + Education

年少 年中 年長

1日中えいごで過ごし、STREAM 教育をベースに “楽しく学ぶ” を実践しています。  
多様性に富んだ、「国内留学」的環境です。



My responsibility is to oversee all aspects of RGA while allowing the staff freedom of choice. I enjoy being part of the team and promoting RGA as much as possible. I behave and conduct myself as a husband, father, teacher and "Principal" even when I am not working. I am personally surprised at RGA's rapid growth.



# わたしたちは 学びを止めない

## 海外研修への道

RaJA では、年度初めの研修にはじまり、キャリア研修、社内通信発行、海外研修など、様々な学びの機会があり、立場や雇用形態に関わらず、自分磨きをすることが可能です。また、世界中に 500 以上の取引先を持つ留学会社だからこそ、世界中の教育機関やメソッドに触れてきた数は圧倒的！日本の良いところは残し、世界中の素敵な幼保カリキュラムやメソッドなどの素敵なポイントをプラスして、どんどん進化するのが RaJA 独自の在り方です。

幼保教育には決まった答えはありません。「RaJA/Salliee 式」の幼保教育というのは、保育や教育の「方法」ではなく、「理念」です。“こうしなければならない”という画一的なものには、“古くなる日”が来るからこそ、日々学び続け、その理念をより良いものに進化させていくことを重要視しています。



わが子も小さい頃からRaJAに預けたり、私がRaJAの保育理念を心に子育てができていたらもっと違った風に育っていたのかなと感じました。今からでも遅くない部分もあるかと思うので、日々学ばせて頂き園児さんも我が子も心から愛していきたいです。



今までは全体と一緒に活動をしないといけない、正さないといけないと思っていましたが、ここで働いてからは、こども一人一人必ず意思があり無理に活動させても意味がなかったり、こどもに寄り添うことは彼らの意志を尊重し、保育士側が上手く持って行けるようにすることだと気づき、“無理に活動させるのは違う”ということに気づきました。

## 国内留学

### 超国際色豊かな職場環境

RaJA では、全体で約 50 名ほど在籍しており、概ね 5 人に 1 人が外国籍です。出身国は多岐にわたり、これまで 10 ヶ国以上の多様性豊かな仲間たちと歩んできました。互いに言語や文化を交換し、学びあい、高めあえる色々な人に出会うことができます！





自分の分野で役割果たし  
ひとつの目標に向かっている

保護者の方に、RaJA でよかったといつも言ってもらえる、素晴らしい環境を作れている一員で  
いれること、また、自分らしく楽しく働ける職場であることにも感謝しています。

言動・行動の奥行にまで**想いを至らせ**  
人との違いを**楽しめる**、そんな人たちの集団です。



遊びが学び

“気づけば分かってる (Realize)” 楽しいレッスン



RaJA では、新興国ではごく当たり前の「STREAM 教育」をベースにカリキュラムを  
組んでいます。STREAM 教育は「教科横断方式の教育」と呼ばれ、書いて字のごとく  
様々な強化を跨いで学習をより分かり易くするやり方の事を意味しています。  
例えば、算数に文章問題があるのなら、国語と算数は同時に教えた方が理解しやすく  
理科に数字が出てくるのであれば、理科 × 算数にするほうが分かり易い、という考え  
方です。色水作りをして遊べば、「2 つ以上の色を足すと何色になる」という科学的  
なことも分かりますし、それと同時に配合の割合が「○:○で混ぜると○色が濃くなる  
・薄くなる」など数学的なことも理解します。このように、“繋がり”を意識すること  
で学びは楽しく、効率的に変化させることができます。学びは自主的であるからこそ  
身につくと考えている RaJA では、“ココロオドル方を選択する”を大切にしています。

### 社内で**ダブルワーク**ができる

一般企業だからこそ、自分の得意を活かして活躍する  
ことができます。他の保育園との研修会で講師を務めるなど、就労時間内に上手に時間をマネジメントすれば、自由に稼ぐことができます。

### 保育の事**以外**も学べる

保育従事者だから保育の事ばかりやっているのでは、  
人としての幅は広がらず、むしろ視野が限定的で狭く  
なってしまいます。  
専門分野を極めることはプロとして当然のことですが  
人として輝くことが、仕事ぶりとして反映されるから  
こそ、保育以外の興味も大切にしてほしいと考えてい  
ます。学びたいことがあったら、発信して学びに繋げ  
ると、結果的に保育の幅も広がります。



職場環境に対する社長のモットー

先生が楽しければ、  
こどもはもっと楽しい！

# RaJA っぽさ

RaJA では、「先生の笑い声がデカすぎる」という前代未聞のクレームが入ったことがあるほど、朗らかで元気いっぱいのスタッフが働いています。年齢や性別、国籍、雇用形態などに捉わられることなく、ひとりひとりが「ありのまま美しい」そんな社風を紹介します♪



## 1 フラットな組織体制

おとなが楽しそうに働く姿、笑っている表情などをこどもたちに見せることが大切であるとの考えから、フラットで融通の良い組織づくりをしています。これにより、伝達事項が伝わりやすくて、必要なものがタイムラグなく、必要なタイミングで与えられ、非常に助かっています。

責任の振り分け合いなどもなく、各々が自分の担った責務を全うすることができ、大変建設的に業務が遂行できます。

## 2 ミーティング

保育施設だけでも3園あるため、会議は欠かせません。

3つの園が連携し、情報を共有することによって、円滑に日々の保育・教育を遂行することができています。また、アイデアを思いついたら社長室へ遊びにくるスタッフもいます(笑) すぐに話し合っ、実行する。この繰り返しで、わたしたちの保育は常に進化しています。

## 3 得意をいかす

限られた就労時間の中で、自分の得意なことを存分にいかすことができると、仕事は楽しく効率的に終わらせることができます。また、同僚の特技を知ることにより、仕事の振り分けがうまくいきます。そうしてコミュニケーションを取りながら働けると、パフォーマンスが上がるだけでなく、気分もスカッと気持ちがいいものです。

## 4 飲みニケーション

本社ビルの屋上でビアガーデンをすとか、2階の広いフロアに集まって食事会をすとか…RaJAの先生たちは、互いにとても仲が良く、吸収し合っって糧をえている関係です。毎度の飲みニケーションは、もうみんなで本社に泊っってしまうかというほど話し足りずに終了します。仕事の外で知る新しい同僚の顔も良いものです♪こうした交流を通じて、また職場が明るくなり、困ったときなどに相談しやすい人間関係が構築されていきます。

## 5 社長がスタッフ LOVE♡

社長はスタッフから、「Saliee 社長」と呼ばれています。そして社長にとって RaJA スタッフは、家族であり、親友であり、仲間です。自分の作った会社で、自分の掲げた理念を叶えてくれるのは、ひとりひとりの現場スタッフでありいつも感謝の気持ちでいっぱいです。人と付き合うときは長所を見て、短所と付き合うのは自分。そんなサリイムズでフィルターをかけ、「我が子を預けたいと思える」人として素敵な方が採用されています。全員が社長自慢のスタッフです！



# 個の成長が 世界の未来を明るく照らす



## 基本研修

入社が決定したらまず、代表取締役などによる入社研修を受講します。自分が働く会社について熟知し、考えの主軸をハッキリさせることによりともに働く同僚等と、RaJA で働くための考え方や価値観を揃えることができます。

## 配属先での OJT

実際に勤務する現場、ポジションにつき、先輩から仕事を教わります。3ヶ月～6ヶ月ほどかけて一人前になることを目標に取り組んでください。

## デビュー

実践を重ねたら、そのまま独り立ち（デビュー）します。保育・教育の分野は技術より人間性がモノをいいます。そのため、基本的な技術力や現場環境構成、衛生環境をキープする方法など一通りの技術力を身に付けたら、いよいよ叶えたかった保育を実践していきます♪

## 自己評価・他己評価

6月、12月には評価を実施します。自分の保育や仕事ぶりを振り返り、よ～く俯瞰してみてください。自己評価・他己評価の整合性を見て総合的に判断し実績評価となります。内容はフィードバックしますので、良いことは素直に受け止め、課題があれば、自分の能力にチャレンジしてみてくださいね！人生には、「成功」か「学び」しかありません。失敗を恐れずチャレンジした人が評価される会社です。

## 豊富なキャリアアップ研修

様々な研修を就労中に受講することができます。キャリアアップ研修以外の社内研修や通信の配信なども行い、積極的に学びの機会を作っています。

## マネジメント研修

同じ「保育士」であっても、組織内での役割は異なります。マネジメント研修を受講することにより、将来的に目指すポジションや処遇の向上に向けて自己アピールすることが可能です。もちろんこちらの研修もすべて、就労中に受講していただけますので、タイムマネジメント頑張ってくださいね♪

## ボーナス年間2回

所得制限があったり、所定の時間数働いていないと支給対象とならない場合もありますが、RaJA では雇用形態に関わらず、徹底した実績評価としています。また、一般企業でするので、会社の業績や補助金以外での一般会計と呼ばれる売上を上げるなど、会社に利益をもたらすか、価値を上げる行為があった場合などには加点されていきます。一般企業だから、頑張った分だけ青天井ともいえますね。

## NO 残業

RaJA では、こどものお迎え時間の急な変更などにより、どうしても配置が法定数を割ってしまうなど、よっぽどの理由がない限り残業は許可していません。時間内に仕事を終わらせるマネジメント力や自分のキャパを知っていて、適切に仕事を割り振ったり、助けを求めたり、相談したりする能力も大切な仕事のスキルであると考えています。

会社というのは、決まった予算のなかで運営しています。そのため、勝手に残業して人件費を食いつぶすようなことがあってはなりません。だから RaJA に勤めたら、勤務時間の寸前に出社し、勤務を終えたら速やかに退勤してください。

## 給与

パートタイマーは特給、正社員は月給支給を基本としています。月給は、「基本給+資格手当+処遇改善加算Ⅰ+処遇改善加算Ⅱ+処遇改善臨時加算+その他 手当など」の支給対象となるものを足した金額となっています。就職1年目であっても、キャリア研修を受講することにより処遇改善加算の対象者となることは可能です。\*配属先等で処遇の内容は異なります。

## 資格・免許

保育・教育部門では、保育士、看護師、准看護師、保健師などを保育従事者として見なし、チームで働いています。その他にも、発達支援士、子育て支援員などの資格取得等も応援していますので、ご相談ください。

## 制作しない

壁面や園内装飾は、こどもたちの作品やお散歩のお土産だけで十分です。先生が何かを作ってあげる必要は一切ありません。保育に時間を使ってください。

## 持ち帰らない

わたしたちは一般法人です。会社のものを家に持ち帰ることも、就業時間外に労働することも禁止です。制作などが無いので、特に家で作るものなどもないはずですし、時間内に仕事が終わらないのであれば違う方法を考えるか、同僚に相談して分担するなどし、完了できる方法を見出すようにしてください。

## 雇用形態は関係ない

正社員だからどうか、パートだからとか、そういう考え方はありません。雇用形態というのは、その人それぞれのライフスタイルによるものであり、どのような雇用形態であっても、業務やこどもの命に対する責任の重さは同じです。スタッフは、ひとりの例外なく会社によって守られていますので、どのような雇用形態であっても堂々と働いていただきたいと考えています。

## 年数的キャリアは完全無視!!

キャリアとは勤務年数のことではありません。従って、階級・等級・年数による年功序列など、無意味な評価基準は儲けていません。すべて、実績で判断します。

## 海外研修(留学)

希望者の中から選出されると、海外研修を受講することができます。その内容や行先は多岐にわたり、本人の希望や学びたいもの、分野、会社として必要な課題について総合的に考慮し、具体的なプランを組み立てていきます。留学会社だからこそできる細かな留学プランの構築も、ひとつの売りです。

## スタッフのこども最優先!!

RaJA には子連れ出勤のママたちが大勢働いています。また、卒園児のママたちも多く働いてくれています。本当にありがたいことですが、冷静に考えると卒園児ではなく、卒園児のママが戻ってくるとしても不思議な会社です(笑) スタッフ特権としましては、Preschool は月額 5,000 円、Academy は月額実質 0 円でご利用いただけます。しかも、入園選考での優先順位は「1 位」という福利厚生となっています。

勤務実態  
保育園アルアルが RaJA にはナイナイ





RaJA B, GROWING COMPANY (成長中の会社) 73。

## “表の裏の裏”に思い至る 成熟したひとりの人として ともに「保育の道」を志す仲間と出会いたい

以前、初対面の人にいきなり「あなた、教育現場での経験はあるの？あなたのような人のところで働く人たちが可哀想ね」と言われたことがあります。これは推察ですが、日本の世間一般的に見て、タトゥーにボディピ、派手な化粧+井出達という私の姿は「教育」という「枠」には一切当てはまらないものであり、その方も、“そのように”判断されての言葉だったのでしょう。ところが実際のところ、私が「教育」というフィールドに身を置いている期間というのはかれこれ21年(2024年現在)を数えます。

冒頭に書いたことを面と向かって言われた時には、傷つきましたが、「様々な考え方がいる」と自分に言い聞かせ、尺度の違いについて言い返す言葉は特になく、その場で議論することもありませんでした。

ただ、たかが知れた自分の物差しに他人をあてはめた結果、“この人は自分より下だ”と見下し、指差して誹謗中傷することや文句を言うのは簡単です。自分を大きく見せるには、相手の足元を見て、弱みを見つけ、傲慢に振舞うのが一番手っ取り早いので。(こういう人の行動というのは、ある意味“敵わない相手”だと認める行動なのかもしれません。)

完璧な人などいないし

泥臭く打席に立ち続けるからこそホームランが出るわけで

だから私は、“そういう”他人の背景に想いを至らせることのできない考え方が非常に苦手です。過度に誰かに期待をして、思い通りにならないことが起きた時 “矢印を自分に向けられない態度”を人や環境のせいに見たり、自分の正義を振りかざして“強い発言や態度を示そうとするような、自身を俯瞰できない方とコミュニケーションを取ることに使う時間がないと、正直思ってしまうのです。

人は、こどももおとなも関係なく、その行動に「なぜ」を必ず持っていると思うのです。言い換えれば、すべてのことに意味があり、そこから学ぶことも多い、ということ。だからこそ、自分の尺度は一旦隅に置いて、自分の尺度ではとんちんカンな行動であっても、腑に落ちない、または傷つくような言葉であっても、怒らず、目をそらさず、傾聴する姿勢でいる方が、より正確でわだかまりなく、良い結果へと導いてくれます。

また、その心の余裕があってこそ“表面のキリトリ”だけでない、いわゆる“背景を加味した言葉選び”や、時に“厳しさもちゃんと伝わるような表現”へと(ことばも態度も)変わりますし、そういう、血の通った言葉や態度を示せる人に言われることというのは、耳の痛いことでも、不思議と素直に入ってくるわけです。

何が言いたいのか？

所詮、今の自分が持っている概念や価値観なんて、大したものではないということです。そんなもの、新しい素晴らしいものとの出会いで、いくらでも“一瞬で”凌駕されてしまうのだから。だから、ちっぽけな自分の枠に他人を当てはめて批判的になってはいけないう、批判する自分が一番ブスになると思うのです。

だからRaJAでは、スタッフからこどもにシャワーされる「ことば」と、人としての「姿勢」に高い意識を持つように、意識を高められています。そして、同じベクトルで働く仲間を探しています♪

私が携わっている「教育」というもの。これまで様々な年齢に様々な分野のことを伝える機会をいただきましたが、結局 見出した教育の在り方というのは「教え ⇄ 教わり」「育む」ものということ。つまり、教育とは常に相互矢印であり、「教えている側」が育まれることも含めて「教育」なのであり、ソレを自分の中に“机上理論ではなく、哲学として腑に落とす”ことができて初めて最良の環境が生まれ、その中でこどももおとなも育まれるわけです。

私は、社長という役割りですので、前に出ることも多いわけですが、堂々と胸を張らせてくれるスタッフやご利用者様、経営者としてのスキルや知恵を与えてくれたこれまでに会ったすべての方々が、「さりい」という人間を叱咤激励し、肥やしてくれた「おかげさま」で、現在があるわけで、決して、たった独りでここまで来たわけではありません。

“育てていただいた”ことへの感謝が原動力となり、自分にできることで社会に貢献しよう、いのちを燃やしているのだから、これはシンプルに、「すべて与えていただいたもの」だから、恩を次世代に送っている(岡極の恩)だけのことなのです。

だから私が、人様の“表の裏の裏”という、核(人間性の本質)の部分を見落とすどころか、卑下するような人であるはずがありません。私を育ててくださった方たちが、さりいを“そのように”育てたわけがないのだから♥

