

# Heiko Veit

evolve.emerge.unfold



## Heiko unterstützt Individuen, Gruppen und Organisationen in Veränderungs- und Transformationsprozessen.

Er hilft Führungskräften, Teams und Organisationen zu lernen, sich mit dem Sinn zu verbinden, sich selbst zu motivieren und geeignete Prozesse zu gestalten, um Zusammenarbeit und Co-Kreation zu steuern. Das führt zu Ergebnissen, die der Effektivität Ihrer Organisation, sowie Mensch, Profit, Planet und Sinn dient. Er schneidert Change-Architektur und Interventionen auf die gegebene Situation zu, berücksichtigt Kontext und Kontinuum und hat einen hohen Fokus auf einen wirkungsorientierten Transfer. Durch die Verwendung von entwicklungspsychologischen und integralen Hintergründen unterstützt er die Balance zwischen dem individuellen, dem sozialen und dem technologischen System.

*„Besondere auffallend war seine strukturierte Vorgehensweise mit schnellem Verständnis hochkomplexer Zusammenhänge, seine starke Belastbarkeit ohne in Hektik zu verfallen, ein „ruhender Pol“ der höchst aktiv Ergebnisse zuverlässig voranbringt, sowie seine Fähigkeit, auch auf schwierige Kollegen zuzugehen und sie zur Teamarbeit zu bewegen.“*

— FÜHRUNGSKRAFT TELEKOM

*„Heikos Fähigkeit, sowohl meine innere Klarheit hervorzubringen, als auch strukturelle Interventionen in meinem Bereich umzusetzen, war erstaunlich. Sein Verständnis für die vertikale Entwicklung half, Lösungen für das System UND die Menschen zu finden.“*

— BEREICHSLEITER IT

*„Die vielen Denkmodelle und Impulse, die der Autor bietet, um eine sinnvolle Weiterentwicklung der Organisation zu mehr Sinn, Ordnung und Erkenntnis zu erreichen, wollen in alle Ruhe durchdrungen sein. Ein im besten Sinn nachdenklich stimmendes Buch.“*

— AUSZUG MANAGEMENT JOURNAL  
BEWERTUNG 10 VON 10 PUNKTEN

*„Bei Kontakt - Entwicklungsgefahr!“*

— TEILNEHMERIN EINER OE-AUSBILDUNG

## Laufende und vergangene Projekte

### Coaching

- Coaching für Führungskräfte und Schlüsselpersonen in konventionellen und postkonventionellen Organisationen
- Team Coaching für disziplinarische und funktionale Führungsteams
- Coaching zur Bewusstseinsentwicklung während Führungskräfteentwicklungsprogrammen und Coach Ausbildungen

### Organisationsentwicklung

- Design und Supervision von „Whole System Transformationen in KMU hin zu post-konventionellen, agilen oder selbstorganisierten Organisationsformen
- Design und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen in IT, Telekommunikation und Forschungsinstituten
- Agile und entwicklungsförderliche Prinzipien für gesamte Organisationen

### Ausbildung und Supervision von Coaches und Beratern

- Ausbildung von Organisationsentwicklern „intOE“, Module zu vertikaler Entwicklung und Organisationsaufstellungen in Weiterbildungen
- Supervision für Coaches und Consultants für Inhouse, in öffentlichen Gruppen und im Einzelsetting

## Qualifikationen

- Certified Operative Professional IT Business Consultant
- Ausbildung in Transaktionsanalyse, Hypnosystemisches Coaching und Beratung, Systemstrukturaufstellungen, Systemdynamischen Analysen, Theory U, Kinesiologie, Meditation, integrales Coachen und handeln
- Zertifiziert als Conscious Business Change Agent und für Open Space Beta
- Zertifiziert für das Ich-Entwicklungsprofil, STAGES für Coaches und Therapeuten, STAGES Scoring, STAGES Instructor unter Supervision
- Autor des „Praxishandbuch integrale Organisationsentwicklung“ Wiley-VCH