GO FOR IMPACT COACHING

Veränderungen in Sicht? Es muss kein Seiltanz sein!

Schaffen Sie Vertrauen in unsicheren Zeiten.



Zeigen Sie soziale Verantwortung: Unterstützen Sie Ihre austretenden Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen bei der Neupositionierung im Berufsleben. Wir unterstützen Sie dabei!

Veränderungen ziehen oft die Notwendigkeit nach sich, dass Unternehmen sich von Mitarbeitern oder Mitarbeiterinnen trennen. Für die Betroffenen bedeutet das, sich in eine neue Situation und vorerst in die Ungewissheit zu begeben. Das kann Angst und Stress verursachen, auch bei bestehenden Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen.

Durch einen gezielten und professionellen Begleitprozess federn wir dies für Sie ab. Wollen Sie als Unternehmen Ihre Verantwortung für Ihre austretende Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen durch eine wertschätzende Trennung zeigen? Wollen Sie ein produktives Betriebsklima fördern?

Wir haben genau das Richtige für Sie!

Wir zeigen neue Perspektiven all jenen auf, die einen neuen beruflichen Weg einschlagen müssen. Wir bieten ihnen eine gezielte und zukunftsorientierte Unterstützung mit unserem Coaching und der MORE Kompetenzanalyse.

"Sich zu kennen und gut zu verstehen stärkt das Selbstbewusstsein und eröffnet viele - oft ungeahnte -Möglichkeiten für den nächsten Karriereschritt.

Ich freue mich jedes Mal über den "Aha-Effekt" bei meinen Klienten und Klientinnen, wenn sie ihre Stärken entdecken und sehen, wie sie sich weiterentwickeln können."

Hélène Cuenod, Coach



Unser Coaching mit der MORE Kompetenzanalyse ist

Effizient Das Ergebnis liegt nach 4 bis 5 Einzelgesprächen vor.

Strukturiert Der Prozess ist standardisiert und getestet.

Ergebnisklar Am Ende stehen die Ergebnisse schwarz auf weiß.

Flexibel Massgeschneiderte Lösungen und skalierbare Preise für Unternehmen.

In vier Sprachen Deutsch, Englisch, Französisch und Spanisch.

Ein wissenschaftlich fundiertes Coaching-Verfahren

Wir wissen, wie schwer sich eine berufliche Neupositionierung zu Beginn anfühlen kann. Eine wertschätzende Trennung sowie ein individuelles Coaching verleihen austretenden Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen die nötige emotionale Kraft, um den Weg zuversichtlich und versöhnt gehen zu können.

Wir identifizieren, was Ihre austretenden Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen gut können, und was sie in ihrer beruflichen und außerberuflichen Entwicklung, durch ihre Qualifikationen und Lernerfahrungen erworben haben. Sie machen sich bewusst, über welche Kompetenzen sie verfügen und werden so für ihre Neupositionierung im Berufsleben bestmöglich ausgestattet.

Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verfügen dann über

Ein gestärktes Selbstvertrauen

- Sie stärken ihre Eigenwahrnehmung und lernen, sich besser einzuschätzen.
- Sie nehmen ihre Karriere in die Hand, weil sie ihre Eigenverantwortung und Proaktivität steigern.
- Sie erkennen das Potenzial, das sie entwickelt haben.
- Sie finden heraus, wie sie es entfalten können.

Gute Ressourcen für ihre Neupositionierung

- Sie gewinnen an Klarheit und setzen sich konkrete Ziele.
- Sie identifizieren, welche Jobs für sie passen, und welche nicht. Sie bewerben sich zielsicher.
- Sie stellen sich in Bewerbungsgesprächen klar, überzeugend und selbstsicher vor.
- Sie erhöhen die Chancen, entsprechend ihrem Potential angestellt zu werden.

Mit der MORE Kompetenzanalyse zeigen Sie als Unternehmen soziale Verantwortung und schaffen Vertrauen bei allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Die große Unterstützung, auch für Ihre austretenden Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, macht klar: Sie schätzen sie und achten auf ihre Talente.

Wir freuen uns, Sie zu unterstützen!

Go for impact Möllwaldplatz 5 A - 1040 Wien www.goforimpact.com +43 660 399 69 74 office@goforimpact.com

GO FOR IMPACT COACHING