

Michael Zirlik (Studienleiter)

„Menschen, Teams und Organisationen in ihrer Entwicklung begleiten - in der Synthese von Erfolg, Leistungs- und Anpassungsfähigkeit, Entfaltung, Freude und Sinn“

- Dipl.-Kfm. (Univ.), Organisationsentwickler, Systemischer Coach (gst), Scrum Master (PSM 1) und Product Owner,
- Seit 1997 in verschiedenen Funktionen in der Personal- und Organisationsentwicklung tätig in Industrie, Handel, Beratung und Training, Sozial- und Gesundheitswirtschaft
- 2011 – 2022 Leitung von Organisationsentwicklungsprojekten bei Diakoneo (vormals Diakonie Neuendettelsau) u.a. zu Unternehmenskultur, Agilität, Digitalisierung und Demografiemanagement
- Forschungstätigkeit zum Thema „Unternehmenskultur in wertorientierten Organisationen“ an der WLH Fürth und Lehraufträge an der Ev. HS. Nürnberg

Veröffentlichungen u.a.

- Zirlik M. (Hrsg.): Unternehmenskultur entwickeln in der Sozialwirtschaft; Modelle-Werkzeuge-Erfahrungen-Praxis, Springer Gabler 2020
- Zirlik M. (2020): Vom heroischen Manager zum Servant leader – Historie, Trends und Perspektiven zum Spannungsfeld von Führung und Fürsorge aus der Unternehmenswelt , in VELKD (Hg.): Texte aus der VELKD, Nr. 185 – Mai 2020, 30 - 41
- Zirlik M., Nass E., Jaensch P., Zerth J (2019): Spiritualität als Wesensmerkmal von Organisationskultur: eine organisationstheoretische und empirische Betrachtung, in: Warode M., Bolsinger H., Büssing A. (2019): Spiritualität in der Managementpraxis, Herder, Freiburg, 148 - 171
- Zirlik M., Schneider M., Sell C. (2016) Die Macht der Spezialisten – Changemanagement in der Expertenorganisation Krankenhaus, ZFGP, Jg. 2, Nr. 3, S. 12-19. DOI: 10.17193/HNU.ZFGP.02.03.2016-03

