



# Nachfolge zukunftsorientiert gestalten



# Unternehmen in einer Nachfolgesituation



können in vielen Bereichen gefordert sein, wie ...



- Mangel an Nachfolger:innen
- Emotionale Bindung der bisherigen Inhaber:innen
- Interne Konflikte
- Fehlende interne Strukturen
- Kulturwechsel durch neue Führung
- Verlust von Know-How durch Abwanderung
- Wirtschaftliche Herausforderungen

Für die Bewältigung dieser Herausforderungen braucht es Unternehmen, die sich schnell & effizient an die sich ändernden Rahmenbedingungen anpassen können.



# Zusammenarbeit mit M-Fu Matching Fusion

Wir unterstützen Sie, in der Ausrichtung ihrer Kundenunternehmen auf die **Herausforderungen des 21. Jahrhunderts!**

Unser Fokus liegt auf der Begleitung des Nachfolgeprozesses aus der Perspektive der beteiligten **Menschen**, der **Organisationsstruktur** sowie zukunftsfähiger, regenerativer **Geschäftsmodelle**.



Ziel ist, das **Potential** ihrer Kundenunternehmen als **moderne, attraktive Firmen** zu heben, um für die passenden, potentielle Nachfolger:innen interessant zu sein.

# Unser Beitrag zum Erfolg



mögliche positive Ergänzung im Miteinander



Bild: 123rf lizenzfreie Bilder 53108553

Begleitung des  
**Unternehmensübergangs** -  
Kulturwechsel als Chance



Bild: Shutterstock lizenzfreie Bilder 2250824795

Entwicklung von  
regenerativen, zirkulären  
**Geschäftsmodellen**



Bild: Shutterstock lizenzfreie Bilder 1342273064

Aufbau von modernen,  
nachhaltigen und agilen  
Strukturen in Form einer  
**lernenden Organisation**

# Wir unterstützen Sie



mit unserer Expertise beim ...



Bild: Shutterstock (zerne) Bilder 674764621

**Gelungenen Übergang** des Unternehmen  
an die Nachfolgenden

**Zukunftsfähigen Aufbau** des  
Unternehmens mit Fokus auf  
ökonomischer, sozialer und ökologischer  
Nachhaltigkeit

**Potentialentfaltung** des Unternehmen  
im Sinne des regenerativen Wirtschaftens

# Gemeinsam für ganzheitliche Nachfolgeprozesse



"Als ich damals im Nachfolgeprozess war, um die Bäckerei meines Vaters zu übernehmen, wurden die finanziellen und technischen Themen wunderbar abgedeckt. Allerdings wusste ich zu dieser Zeit nicht, wie wichtig es ist für einen gelungenen Übergang ist **Menschen, Organisationsstruktur und Geschäftsmodelle** explizit mitzudenken und für die Zeit der neuen Unternehmensführung optimal vorzubereiten. Aus dieser Erfahrung habe ich schmerzlich gelernt.

Heute bringe ich meine Erfahrung aus meinem eigenen Nachfolgeprozess sowie mein Wissen hinsichtlich **Organisationsentwicklung, Nachhaltigkeit und regenerativem Wirtschaften** gerne ein, um Nachfolger:innen auf ihrem Weg zu unterstützen.

**Ich freue mich** Sie in einem kostenlosen und unverbindlichen Erstgespräch kennenzulernen. Vereinbaren Sie einfach einen Termin."



**Heike Grosch**

Gründerin M-Fu Matching Fusion

**M-Fu Matching Fusion**

Organisationsberatung für  
regeneratives Wirtschaften und  
Organisationsentwicklung

Gotzinger Str. 8  
81371 München

Tel: 089 37948635  
Email: [together@matchingfusion.org](mailto:together@matchingfusion.org)  
Web: [matchingfusion.org](https://www.matchingfusion.org)