



DWV DOESBURG

BELEIDSPLAN

2020 - 2023





INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	3
2. Beleidsplan	5
2.1. Terugblik beleidsplan 2016-2019	7
3. Onze focus op 2020-2023	9
4. Organisatie	14
4.1 Organisatiestructuur	14
4.2 Het bestuur	15
4.3 Commissies	17
5. Actieplan	21
6. Slotwoord	24





1. Inleiding

Historie

Op 20 juli 1931 zag de Doesburgse Watersport Vereniging, hierna DWV genoemd, voor het eerst het levenslicht. Op de kenmerkende golven van het ons zo geliefde water ontwikkelde DWV zich in de voorbijgaande jaren. In rustig water ontspannend en genietend van fraai behaalde successen, dan weer in woeste golven waarin het door felle tegenwind dreigde kopje onder te gaan.

Door sluiting in de jaren tachtig van het openlucht Dr. Brandbad in Doesburg en het ontbreken van een eigen overdekte accommodatie, werd DWV gedwongen haar badwater buiten de grenzen van Doesburg te zoeken met negatieve gevolgen voor het ledental. Maar met kracht van een ieder die DWV een warm hart toedraagt, wist zij te overleven. In deze periode is veel dank verschuldigd aan al die leden die hun steentje hierin hebben bijgedragen om het voortbestaan te waarborgen. Deze donkerste periode voor de vereniging werd definitief afgesloten met de komst van het zwembad Den Helder in Doesburg. Mede door de terugkeer van een eigen zwemafdeling groeide het aantal leden van een kleine 50 destijds na het sluiten van het openluchtbad gestaag naar een 237 rond 2011 en thans met een huidig ledenaantal van 185.

Vandaag de dag is DWV verankerd in de samenleving van Doesburg en omgeving en draagt zij bij in de maatschappelijke verantwoordelijkheid van deze gemeente.

In 2021 zal de vereniging haar 90-jarig jubileum vieren!

Missie

De missie van DWV is het stimuleren van de zwemsport, gericht op het wedstrijdzwemmen, waterpolo en recreatief zwemmen. Hierbij is essentieel dat iedereen kan deelnemen, ongeacht talent, ambitie, leeftijd, gezondheid of herkomst, mits de elementaire zwemvaardigheden voldoende aanwezig zijn.





Visie

DWV Doesburg is een vereniging:

- waar iedereen zich welkom moet voelen, ongeacht talent, ambitie, leeftijd, gezondheid of herkomst. We spreken onverkort uit dat DWV bekend wil staan als vereniging die in de omgang met elkaar, intern en/of extern, elkaars mening en die van anderen respecteert. Uitingen op het gebied van discriminatie of belediging laten zij achterwege en worden niet getolereerd;
- waarbij er een informele en gezellige cultuur heerst. Hecht en waar veel vrienden en vriendinnen elkaar treffen en met elkaar sport beoefenen;
We spreken onverkort uit dat dit niet verloren mag gaan. We werken samen aan de verdere toekomst van DWV waarbij dit beleidsplan als leidraad dient om dit te realiseren; de verdere uitwerking van ons gedachtegoed is uitgewerkt in de **SPORTVOORWAARDEN 2020** die op de DWV site is te raadplegen.
- waar de sportieve ambitie ruimte biedt aan elke poloër of zwemmer op eigen niveau, recreatief of ambitieus, zijn sport kan beleven. We spreken uit dat we haalbare sportieve successen nastreven;
- die wedstrijdzwemmen, waterpolo en recreatief zwemmen aanbiedt voor alle leeftijdscategorieën, zowel voor gevorderden als beginners. We spreken uit dat iedereen kan deelnemen, ongeacht talent, ambitie, leeftijd, gezondheid of herkomst, mits de elementaire zwemvaardigheden voldoende aanwezig zijn;
- die zich organiseert in verschillende commissies met ieder hun eigen taakomschrijving en waarbij duidelijk wordt gecommuniceerd, zowel binnen en buiten de vereniging; - die een gezond ledenaantal heeft met een grote jeugdafdeling.





2. Beleidsplan

Het beleidsplan dat nu voor u ligt, is opvolgend aan de beleidsplannen 2013-2016 en 2016-2019 en is tijdens de ALV van 2013 voorgesteld om driejaarlijks op te stellen.

Het gaat financieel redelijk met de vereniging, er wordt sportief op niveau gepresteerd, er is gezelligheid, en zijn er zijn nog steeds voldoende vrijwilligers beschikbaar voor de diversiteit aan taken binnen de vereniging. Ofwel; onze sportbeoefening wordt (nog) niet gehinderd door een tekort aan vrijwilligers.

Gebruikelijk is, als het oude beleidsplan ten einde loopt, dat het bestuur terugkijkt naar de realisatie van de gestelde doelen in het vorige beleidsplan en met visie kijkt naar de aankomende jaren. Daarin blijft zij steeds vooruit kijken en stelt zich op de hoogte welke veranderingen er aan zitten te komen voor de nabije en verdere toekomst, waarbij het bestuur zich steeds afvraagt hoe we hiermee moeten omgaan. In dit beleidsplan leggen we, het hieruit voortvloeiende beleid, opnieuw met elkaar vast en wordt zichtbaar welke doelen we nastreven en welke acties/maatregelen we hiervoor, nu en in de toekomst, moeten nemen om deze doelen te realiseren.

We blijven dit onveranderd doen, het geeft het bestuur en de vereniging continuïteit en enige "houvast" waar we als vereniging naar toe willen. En dat is prettig in een steeds veranderende en complexer omgeving. Een dalend aantal beschikbare vrijwilligers/inwoners en de groei van "niet clubgebonden" leden (kritische consumenten die waar willen voor hun contributie) zijn hier enkele voorbeelden van). Ook straalt het beleidsplan professionaliteit van de vereniging uit wat ons in staat moet stellen om meer sponsoren voor ons te winnen.

Het beleidsplan vormt voor het bestuur en de diverse commissies een sturing- en toetsingsinstrument, maar waar nog steeds de volle ruimte aanwezig is om het informele te koesteren en te behouden. Het beoogt een levend document te zijn, dat wil zeggen dat op basis van evaluatie van de verschillende activiteiten en behaalde resultaten, bijstelling en aanscherping mogelijk moet zijn.

Sterkte/zwakte analyse

Binnen de vereniging zijn door het bestuur met alle commissies (polo/zwem/activiteiten/sponsor) gesprekken gevoerd, om scherp te krijgen wat er leeft binnen DWV, waar we voor staan en bovenal waar we naar toe willen. Zonder dit direct te structureren, is deze input de basis geweest voor het zichtbaar maken van onze zwakke punten, maar ook waar onze kansen liggen.

Sterke punten:

1. Naamsbekendheid vereniging (bestaat al bijna 90 jaar);
2. Structuur van vereniging is overzichtelijk;
3. Enthousiast en groot jeugd kader (Waterpolo);
4. Snelle organisatie mogelijk (Ad hoc in duidelijke structuur vastgelegd);
5. Gediplomeerd Zwemkader (medio 2016);
6. Gezellige vereniging waar iedereen zich wel thuis voelt.





Zwakke punten en/of valkuilen:

1. Veel kennis/kunde aanwezig, maar veelal niet evenredig verdeeld onder de gewenste hoeveelheid personen;
2. Te weinig jeugdleden in de categorie 10 t/m 18 jaar;
3. Continuïteit van de hoeveelheid vrijwilligers is niet gegarandeerd (Beleid);
4. Te weinig sponsors en diverse aflopende contracten (inkomsten drogen op);
5. Interne communicatie kan beter/snelser;
6. Alsmar stijgende huurprijs Zwembad Den Helder;
7. Liquiditeit van Zwembad Den Helder;
8. Geen professionele hoofdtrainer bij de zwemafdeling.

Kansen:

1. Met een herziening van het beleid weet iedereen waar hij/zij aan toe is (proactief);
2. Door betere communicatie van de doelstellingen van de vereniging op de langere termijn kan de betrokkenheid van de leden worden vergroot;
3. Door trainers(sters) een opleidingstraject aan te bieden kan de betrokkenheid van de trainers(sters) worden vergroot en blijven zij langer behouden voor de vereniging;
4. Maatschappelijke positie (naamsbekendheid) verbeteren zodat het voor sponsors aantrekkelijker wordt om hun naam aan de vereniging te binden; ofwel een actieve PR voeren.
5. Participatie/betere samenwerking nog verder uitwerken met het Bestuur Stichting Overdekt Zwembad om zo tot kostenbesparing te komen.

Uitgangspunten

1. De cultuur van DWV omschrijft zich als informeel, gezellig, hecht en waar veel vrienden en vriendinnen elkaar treffen en met elkaar de sport beoefenen. Het is een vereniging die maatschappelijk gezien een dominante positie in de samenleving van Doesburg heeft ingenomen en waarin ook veel initiatieven ontstaan. **Wij spreken onverkort uit dat dit niet verloren mag gaan. We werken samen aan de verdere toekomst van DWV waarbij dit beleidsplan uitsluitend als leidraad dient om dit te realiseren.**
2. De sportieve ambitie van de vereniging biedt ruimte voor de recreant en de ambitieuze sporter. **Hiermee spreken wij uit dat we haalbare sportieve successen nastreven.**
3. DWV is een vereniging waar iedereen zich welkom moet voelen, dit ongeacht talent, afkomst of leeftijd. Wij willen meerdere doelgroepen laten deelnemen aan onze sportmogelijkheden. **Wij spreken uit dat DWV bekend wil staan als vereniging die in de omgang met elkaar, intern en/of extern, elkaars mening en die van anderen respecteert. Uitingen die discriminerend of beledigend zijn laten zij achterwege en worden niet getolereerd.** Dit alles is terug te lezen in **de nota Sportvoorwaarden** die zijn gemaakt en gehandhaafd worden..





2.1 Terugblik beleidsplan 2016-2019

In deze periode heeft de vereniging zich gefocust op het realiseren van de volgende doelen:

1. Financieel stabiel en evenwichtig en het behouden van de huidige faciliteiten.

Gerealiseerd: **VOLDOENDE**

Het bestuur heeft in de afgelopen periode tijdens iedere ALV steeds een bijna evenwichtige jaarrekening weten te presenteren. Het saldo was ook toereikend om de algemene reserves van de vereniging aan te vullen, conform de doelstelling in het vorige beleidsplan, en deze op het gewenste niveau te brengen. De huidige financiële positie van de vereniging is nog steeds in orde, conform de doelstelling van het beleidsplan 2013-2016. **Conclusie:** De vereniging is na 2019 nog financieel gezond. Dit is echter mede gekomen door het "beknibbelen" op baduren en overlapping van diverse trainingen in elkaar, waardoor verschillende disciplines in elkaars vaarwater zaten. Deze niet ideale omstandigheden zijn medio september 2019 sterk verbeterd, wat uiteraard wel een kostenverhoging met zich meebrengt.

2. Het werven en binden van leden en het streven naar een evenwichtige leeftijdsopbouw.

Gerealiseerd: **ONVOLDOENDE**

Het bestuur en de zwem- en polocommissie hebben de afgelopen periode diverse initiatieven genomen om dit doel te bereiken, soms met succes, maar soms ook met minder.

Succesvol:

- Mogelijkheid tot het "4x gratis trainen" voorafgaand aan het lidmaatschap;
- Het houden van Vriendjes & Vriendinnetjestraining;
- Geven van een waterpoloclinic;
- Geven van een zwemclinic;
- Minipolo toernooi in Doesburg;

Minder Succesvol:

- Organisatie van een waterpolotoernooi voor basisscholen in Doesburg;
- Organisatie van een zwemwedstrijd voor basisscholen in Doesburg;
- Sponsorzwemmen
- Actieve uitstraling in de media.
- Geen of weinig scheidsrechters en W-officials bij Waterpolo.

LEDENAANTAL

Momenteel heeft DWV ca. 185 leden.





We zien een stabilisering in de hoeveelheid senioren in de discipline Waterpolo en een afname in de jeugdgroep. Wel groeide de groep **MASTERZWEMMEN**. Goed om te zien is dat deze sporters niet de vereniging de rug toekeren maar de overgang maken naar deze discipline om zo toch in beweging te blijven. Daarnaast betekent het dat DWV een gezellige vereniging is en blijft.

Interne verdeeldheid binnen de zwemafdeling zorgde ervoor dat het ledental helaas fors achteruit is gegaan in de periode 2016-2018. Thans zien we weer een kentering in positief opzicht.

3 Het werven en binden van vrijwilligers ten behoeve van de bezetting in de diverse commissies. Daarnaast bevordering van hun deskundigheid.

Gerealiseerd: **ONVOLDOENDE**

Landelijk is de tendens onveranderd, zelfs nog iets slechter dan bij het tot stand komen van het 1e beleidsplan **2013-2016**. De diverse commissies hebben ieder jaar een positieve bijdrage geleverd in de zoektocht naar meer vrijwilligers voor de uitvoering van het vrijwilligerswerk. Het ene jaar lukte dat beter dan het andere jaar, maar gelukkig wisten we met zijn allen DWV draaiende te houden. Vanuit de polo- als zwemcommissie, zijn er initiatieven opgezet om te werken aan de bevordering van de deskundigheid van het kader en de vrijwilligers. Zo zal heeft het zwemkader medio 2016 haar cursus **Wedstrijdzwemmen 2** afgerond, bij het waterpolo zijn 4 leden van het kader gestart met een opleiding **Trainer Waterpolo 2**, welke eind 2016 is behaald.

Alle betrokkenen zijn hierbij een opleidingsovereenkomst aangegaan (door het bestuur vastgelegd) waarbij de vereniging, minimaal 24 maanden na de certificaatdatum vruchtgebruik heeft van de opgedane kennis. Daarbij is tevens een boeteclausule ingebouwd.

DWV prijst zich gelukkig dat de jeugd meer en meer betrokken is geraakt bij het meedraaien en meehelpen in de uitvoering van diverse werkzaamheden en activiteiten binnen onze vereniging. Dat lukt bij de afdeling Waterpolo momenteel beter dan bij het Wedstrijdzwemmen. Ook ouders zijn betrokken maar zij kiezen vaak voor eenmalige ondersteuning in activiteiten, zitting nemen in een commissie/bestuur is voor velen een stap te ver. Zowel de polo- en zwemcommissie hebben nog geen beleidsplan gemaakt waarin zij de toekomst verder hebben uitgewerkt.

4. Het versterken van de onderlinge samenwerking binnen de vereniging.

Gerealiseerd: **ONVOLDOENDE**

In de afgelopen jaren hebben beide disciplines zwemmen en waterpolo, daar waar mogelijk, hun krachten gebundeld. Voorbeelden zijn hierin de SSD-sportmarkt, begroetingsavond nieuwe inwoners Gemeente Doesburg en de organisatie van de Zwem4Daagse. Toch is er op het gebied van communicatie tussen de hierboven genoemde commissies nog veel werk aan de winkel. Soms wordt er nog teveel gedacht in "hokjes" en/of op elkaar afgeschoven. Het bestuur is van mening dat we samen DWV vormen en dit dan ook op alle facetten moeten profileren en uitdragen. De talloze van





activiteiten waar D.W.V. zich vanaf 2020 zal manifesteren zal moeten bijdragen aan een betere en intensievere samenwerking.

5. Proactief handelen. Vanuit planning tijdig anticiperen op ontwikkelingen.

Gerealiseerd: **ONVOLDOENDE**

Helaas heeft het 1^e beleidsplan niet geleid tot navolging in de diverse commissies. Nog steeds doen we veel ad hoc en werken niet alle commissies volgens een jaarplanning, maar veel vanuit expertise of ervaring. Vooropgesteld dat dit pertinent niet verkeerd is, maar de vereniging loopt wel enig risico bij langdurige uitval, stoppen en/of wegvallen van een commissielid. Het bestuur pleit dan ook voor het vastleggen van activiteiten in een jaarplanning, beleid in een beleidsplan en de organisatie in een draaiboek

6. Het versterken van de maatschappelijke positie.

Gerealiseerd: **VOLDOENDE**

DWV wil graag een vereniging zijn die maatschappelijk actief is en blijft. We zien hierin de meerwaarde voor onze eigen leden, de positie van DWV in de Doesburgse samenleving, naar de politiek, het bedrijfsleven en de andere verenigingen. We namen afscheid van de “Nieuwjaarsduik, Binnenste Buiten” en de Hanzefeesten” als “vast moment” om ons te profileren. Daarvoor in de plaats richten we ons nu meer op “die momenten” waarbij we leden voor onze vereniging kunnen winnen. We zoeken hierin de samenwerking met andere instanties zoals De Gemeente (begroetingsavond nieuwe bewoners), Sportakkoord Doesburg, Sjors Sportief (sportkennismaking), Doesburg Beweegt (fittest, sportkennismaking) en Zwembad Den Helder (spelletjesmiddag en waterpolotoernooi-zwemwedstrijden voor basisscholen). Door de grote verscheidenheid doen we een blijvend beroep op onze creativiteit en flexibiliteit van onze leden, de kracht van onze vereniging.

Om onze maatschappelijke positie en de onderlinge relatie tussen de leden te versterken, heeft het bestuur onderzocht of een realisatie van een eigen clubhuis mogelijk is. Het bestuur heeft de conclusie getrokken dat de exploitatie hiervan op dit momenteel een “te groot” financieel risico met zich meebrengt wat de vereniging in gevaar kan brengen. Het bestuur blijft zoeken naar alternatieven vooral gericht op afspraken die gemaakt worden met het Stichtingsbestuur Overdekt Zwembad.

7. Het nastreven van sportieve successen, waarbij ook het recreatieve zeker tot zijn recht moet blijven komen.

Gerealiseerd: **VOLDOENDE**

DWV is en blijft een vereniging waar veel leden ongeacht talent, leeftijd of herkomst de sport kunnen beoefenen. Daarnaast hebben we de ambitie om voor leden die dit nastreven het maximaal haalbare sportieve resultaat na te streven. In dat opzicht willen we een markante positie in de regio in (blijven) nemen. We benadrukken nogmaals dat





het recreatieve en vrijblijvende zeker behouden blijft. De samenhang met doelstelling genoemd onder punt 3 is hierbij vanzelfsprekend.

8. Verschillende mogelijkheden/vormen van samenwerking met andere zwemverenigingen in de buurt aangaan op gebied van:

- **Miniwaterpolo**
- **Jeugdteams waterpolo**
- **Wedstrijdzwemmen**

Gerealiseerd: **VOLDOENDE**

DWV bestaat in 2021 **90 jaar!** Een hele prestatie, maar we willen **100 jaar** worden. Op alle disciplines hebben we samenwerkingsverbanden gevormd. Zwemmen met ACZ Steenderen, Minipolo werd gespeeld met Proteus (Twello), De Spreng (Brummen), Aquapoldro (Apeldoorn) en Octopus (Wapenveld). Bij de Jeugdteams speelden O13/O15 en O17 samen met De Spreng (tijdens de startgemeenschap). Momenteel hebben we geen samenwerkingsverbanden uitstaan.





2. Onze focus op 2020-2023

1. Financieel stabiel en evenwichtig en het behouden van de huidige faciliteiten.

- Wij streven naar een jaarlijks sluitende begroting en een sterke financiële positie om eventuele tekorten en tegenvallers op te kunnen vangen. Gelet op de investeringen die nu worden gedaan zal vooralsnog eerst een beroep worden gedaan op onze Algemene Reserve.
- Opbrengst ondersteunende activiteiten (sponsoring, advertenties en acties), om de contributie voor leden/ouders op een acceptabel niveau te houden, dienen als streefniveau minimaal 10% ten opzichte van de begroting te bedragen.

2. Het werven en binden van leden en het streven naar een evenwichtige leeftijdsopbouw.

ZWEMMEN

- Opleiding
- Minioren
- Junioren
- Recreatief
- Ouder-kindzwemmen
- Masterzwemmen

WATERPOLO

- Aanbieden van Minipolo, eventueel uitbreiding met meer verenigingen;
- Jeugd O13 (7-7 of 5-5 of een combinatie);
- Jeugd O15;
- Jeugd O17;
- Dames;
- Minimaal 3 Herenteams;
- Mogelijkheden onderzoeken om samen met andere verenigingen een "interne competitie" op te zetten voor waterpoloërs welke geen behoefte meer hebben aan het spelen van competitie, maar wel met enige regelmaat willen "ballen" met andere verenigingen in de buurt (gelijk aan model minipolo).

Zelf streven we er na om minimaal volgens het huidige programma met 7 waterpoloteams te blijven aanbieden voor onze leden.

Ledenwinst door:

- Sjors Sportief;
- Uitvoeringspartner voor Doesburg Beweegt;





- Bezig met proces betreffende Sportbeleid Doesburg (Sportakkoord) waarbij intensievere samenwerking zal zijn tussen de sportverenigingen en de gemeente;
- Het houden van “Vriendjes & Vriendinnetjestrainingen”;
- Het jaarlijks organiseren van een zwemwedstrijd voor basisscholen;
- Het jaarlijks organiseren van een waterpolotoernooi voor basisscholen;
- Actief aanbieden mogelijkheid voor “4x gratis trainen”;
- Het actief uitdelen van flyers en de mogelijkheid tot “4x gratis trainen”aan kinderen die net hun zwemvaardigheidsdiploma hebben behaald;
- Verzorgen van een demonstratie aan zwemmers tijdens het B-diploma;
- Actieve uitstraling op alle mogelijke facetten van communicatie.

Daarnaast vinden wij het belangrijk dat we uitdragen één vereniging te zijn waarin een lid gemakkelijk moet kunnen switchen tussen het waterpolo en wedstrijd-/recreatief zwemmen, zodat een lid de juiste keuze kan maken bij de eerste kennismaking met DWV.

Ledental

We streven naar uitbreiding van ons huidige ledental. Een minimaal ledental van ten minste 200 per kalenderjaar is nodig om, met inachtneming van de huidige faciliteiten, de financiële situatie zoals bedoeld onder **punt 1** te continueren. Bij overschrijding van deze “ondergrens” zal het bestuur de begroting opnieuw moeten bezien, eventueel aangevuld met maatregelen. .

3. Het werven en binden van vrijwilligers ten behoeve van de bezetting in de diverse commissies. Daarnaast bevordering en het waarborgen van continuïteit van de deskundigheid.

Dit blijft een speerpunt de komende periode. Nog steeds geschiedt de invulling van de diverse vrijwilligerstaken op “vrijwillige basis”, maar door het vastleggen hoopt het bestuur op een toename van de bewustwording en noodzaak onder de leden om iets te willen betekenen voor DWV. Door deze “natuurlijke druk” hoopt het bestuur de noodzaak tot verplichting voor het uitvoeren van vrijwilligerswerk (incl. boeteclausule) te voorkomen.

4. Proactief handelen. Vanuit planning tijdig anticiperen op ontwikkelingen.

Beleidsplannen en jaarplannen laten maken door de afdeling Waterpolo, Zwemmen en Sponsorcommissie. Waar staan we in **2020** en waar willen we staan in **2023 of verder.....** Wat hebben we ervoor nodig, welke tussentijdse doelen stellen we ons en hoe houden we grip op “onze stip aan de horizon”.

5. Het continueren van onze maatschappelijke positie, waar mogelijk participatie.





De naam DWV staat als een huis en naamsbekendheid is in Doesburg en de wijde omtrek bekend. We zijn een “graag geziene gast” op vergaderingen van de KNZB, Regio Oost, Gemeente, overleg in het Sportakkoord Doesburg en worden als “prettige gesprekspartner” ervaren door andere verenigingen. Dit willen we zo houden, ook naar mate we “ouder” worden. In 2019 zijn de eerste stappen gezet in participatie bij de exploitatie van Zwembad Den Helder. We zouden dit graag willen uitbreiden met het oog op de als maar stijgende kosten van badhuur.

6. Het nastreven van sportieve successen, waarbij ook het recreatieve zeker tot zijn recht moet blijven komen.

Momenteel heeft DWV weer een Hoofdtrainer voor zowel Heren 1 evenals de Damesploeg. Alle leeftijdscategorieën zijn voorzien van trainers. We proberen telkens het niveau van de trainers op te krikken middels het volgen van vervolopleidingen.

De ambitie is om met alle teams, zowel jeugd als senioren, op een acceptabel niveau te acteren binnen de competities. Van heren 1 mag verwacht worden dat het zich handhaaft op landelijk Bondsniveau.

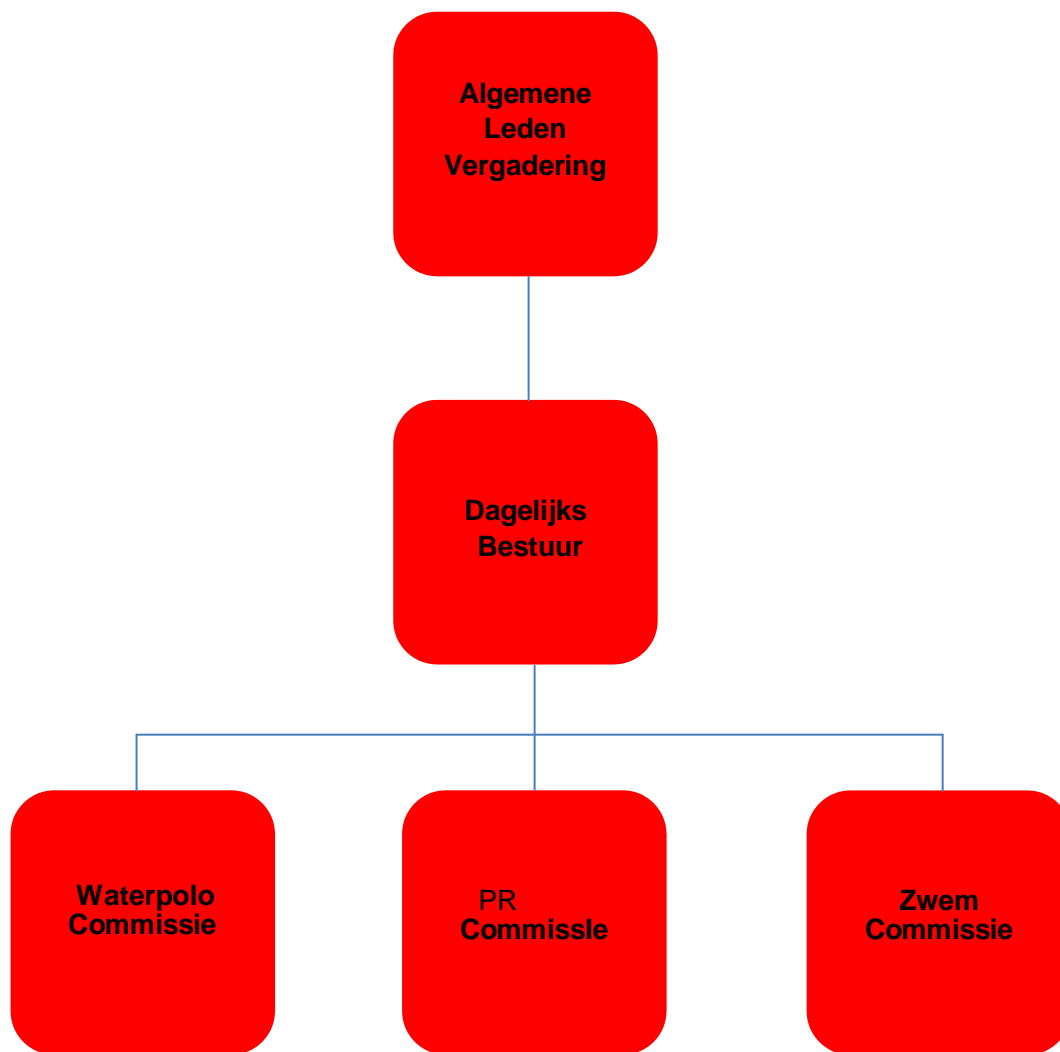
Bij de afdeling zwemmen heeft DWV de afgelopen periode meerdere talentvolle zwemmers afgeleverd bij andere, veel grotere zwemverenigingen. Een bewuste keuze, aangezien we voor deze zwemmers niet de hoeveelheid trainingstijd kunnen genereren welke zij voor het verbeteren van hun prestaties en het benutten van hun talent nodig hebben. Het bestuur en de zwemcommissie zullen zich de komende periode richten op het nog beter verzorgen van de trainingen en het gediplomeerde zwemkader zal hierin zeker een positieve bijdrage leveren. Een talent zal de mogelijkheid worden geboden om meer trainingsuren te maken binnen de eigen vereniging (wel binnen de vastgestelde trainingstijden). Dit kan aangevuld worden met trainingstijden in de nog op te richten RTC's. De kosten hiervoor komen in 1^e instantie voor rekening van de ouders en/of begeleiders.





3. Organisatie

3.1 Organisatiestructuur



Hieronder alle commissies: **ACTIVITEITENCOMMISSIE**
SPONSORCOMMISSIE
PLONSREDACTIE

Vanwege wisselende samenstelling is de organisatie van DWV in een “levend” organigram los van dit document in te zien. (red. 1-3-2020)





3.2 Het Bestuur

Samenstelling

Het bestuur dient uit tenminste 5 meerderjarige leden te bestaan. De leden van het bestuur worden gekozen door de algemene leden vergadering (de ALV). Het bestuur heeft een voorzitter, secretaris, penningmeester en een lid van de zwem- en polocommissie. Optioneel voorzitter PR-commissie.

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, secretaris en penningmeester. Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af aan haar leden.

Bevoegdheden

1. Het bestuur is bevoegd tot het nemen van besluiten. Deze besluiten zijn voornamelijk gericht op de continuïteit van de vereniging, in de ruimste zin van het woord.
2. Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van hun taak te laten uitvoeren door commissies. Zij voorzien zelfstandig de invulling van de leden van de desbetreffende commissie.
3. Het bestuur kan besluiten van de commissies herroepen welke in strijd zijn met het beleidsplan, de statuten of het belang van de vereniging.
4. De voorzitters van de commissies zijn tevens bestuurslid en vormen de linking pin tussen de diverse onderdelen van de vereniging.

Taken

1. Het bestuur vertegenwoordigt DWV Doesburg als het gaat om algemene of verenigingsbrede zaken. Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging, terwijl het dagelijks bestuur is belast met die zaken welke direct aandacht behoeven en niet kunnen wachten tot een volgende bestuursvergadering.
2. De voorzitter is de officiële woordvoerder van de vereniging. Hij onderhoudt de contacten met de gemeente.
3. Het bestuur verzorgt de aansturing van alle commissies en is verantwoordelijk voor het juist functioneren van de gehele vereniging.
4. Het bestuur ziet er op toe dat alle commissies hun werkzaamheden voldoende op elkaar afstemmen en dat er een goed evenwicht is en blijft.
5. Elke commissie informeert jaarlijks het bestuur over hun activiteiten en geven blijk dat zij handelen binnen de gestelde normen en waarden van de vereniging.





6. Het bestuur bewaakt de naleving van de doelstellingen, de acties in het actieplan en de jaarplanning van elke commissie. Hiertoe leggen de commissies verantwoording af aan het bestuur aan het eind van het seizoen.
7. Het bestuur bespreekt aan het begin van het seizoen met de voorzitter van elke commissie, de jaarplanning van die commissie.
8. Het bestuur draagt zorg voor de financiële planning van de vereniging, het beheer en de bewaking ervan.
9. Voor het financiële beheer wordt de penningmeester gedechargeerd bij het besluit van de ALV. Het bestuur is verplicht om voor de ALV de kascommissie inzage te geven in de kas, alle boeken en bescheiden en ook alle inlichtingen te verstekken welke de kascommissie voor haar ter zake van het beheer mocht verlangen.
10. In de ALV brengt de penningmeester een verslag in van de jaarrekening en dient zij tegelijkertijd een financiële begroting voor het komende verenigingsjaar in.
11. Elke technische commissie levert jaarlijks op verzoek van het bestuur een begroting in op een door het bestuur aangegeven wijze. De begrotingen van alle technische commissies worden verwerkt in de begroting voor de gehele vereniging. Na goedkeuring door het bestuur zal de verenigingsbegroting ter goedkeuring worden voorgelegd aan de ALV.
12. Binnen de goedgekeurde begrotingen mogen de technische commissies hun bijdrage doen. Het bestuur verzorgt hierin de facilitering van het zwembad en de afdrachten aan de KNZB. Alle kosten worden centraal beheerd door de penningmeester.
13. Binnen het bestuur is de penningmeester verantwoordelijk voor de ledenadministratie, welke bij D.W.V. door een andere functionaris wordt gevoerd.
14. Het bestuur draagt verder zorg voor:
 - De bewaring van het verenigingsarchief evenals het bijhouden hiervan;
 - Officiële persberichten naar de media;
 - Het organiseren en bijwonen van vergaderingen van gemeente en andere instanties welke in het belang zijn voor de organisatie van de vereniging;
 - Het beheer van de in- en uitgaande berichten van de vereniging.

Overleg en communicatie

1. Het bestuur vergadert regelmatig en naar behoefte. Van iedere vergadering worden er notulen gemaakt en/of wordt een actielijst gehanteerd.
2. Om de coördinatie en afstemming tussen het bestuur, commissies en onderling te waarborgen, worden alle voorzitters van de verschillende commissies regelmatig uitgenodigd om deel te nemen aan de vergadering van het bestuur.
3. Het bestuur kan op verzoek deelnemen aan een vergadering van de commissie.
4. Het bestuur communiceert met de leden via email, de verenigingswebsite www.dwvdoesburg.nl , Facebook en het clubblad De Plons, die 3x per jaar verschijnt..





3.3 Commissies

Waterpolocommissie

Hoofddoel

De afdeling waterpolo van DWV Doesburg streeft ernaar om dé waterpolovereniging van Doesburg en omstreken te zijn, waarbij het aanbieden van waterpolo als breedtesport centraal staat, waar evenveel aandacht en ruimte is voor zowel jonge als oudere recreanten en prestatiegerichte sporters.

Taken:

1. Wedstrijdzaken

- de organisatie van wedstrijden;
- het jaarlijks opstellen van de competitieoosters;
- het maken van de teamindelingen;
- zorg dragen voor begeleiding van de teams bij wedstrijden;
- organisatie vervoer naar wedstrijden voor poloërs en begeleiders;
- opleiding van W-officials/scheidsrechters;
- schema indeling W-officials;
- zorg dragen dat het aantal ingeschreven teams overeen komt met de hoeveelheid beschikbare verenigingsscheidsrechters;
- zorg dragen voor startkaarten van de leden;
- de organisatie en uitvoering van afdelingsactiviteiten als clinics, miniwaterpolotoernooi, jeugdkamp, basisschooltoernooi en dergelijke;
- materialenruimte in het zwembad Den Helder opgeruimd houden;
- onderhoud waterpolodoelen/-netten;
- bewaken toestand sponsordoeken/banners;
- aanwezigheid pionnen;
- netten achter de doelen (eigendom zwembad Den Helder);
- inventarisatie poloballen, mini/jeugd & Dames/Heren; - uitzoeken & oppompen waterpoloballen;
- programmaversie Digitaal Wedstrijd Formulier.
- Alle wedstrijd zaken zijn ondergebracht in **een Logboek** die op het bad voor een ieder is te raadplegen.

2. Trainingen/Kader

- zorgdragen voor voldoende gekwalificeerd kader;
- invulling van eigen trainingsuren;
- aanleveren trainingsrooster;
- trainingsoverleg voeren;
- indeling van het kader aan het bad;





- coördineren van opleidingen en nascholing voor het kader;
- beheer en onderhoud materiaal;
- beheer voorraad poloattributen.

3. Overleg en communicatie

- Waterpolocommissie vergadert met enige regelmaat;
- maakt wedstrijdverslagen ten behoeve van de website; www.dwvdoesburg.nl, Facebook en De Plons;
- informeert de leden over relevante zaken die spelen binnen de eigen commissie via een digitaal nieuwsbericht, mail, website en De Plons;
- informeert de eigen leden over de trainingstijden en wedstrijden;
- maakt jaarlijks een verslag van de werkzaamheden van de eigen commissie ten behoeve van het jaarverslag voor de ALV;
- maakt een jaarplanning voor elk afzonderlijk seizoen.

4. Financiën

- aanleveren van gegevens/informatie aan de penningmeester/ledenadministratie;
- jaarlijkse begroting opstellen voor de Waterpolocommissie;
- beheer financiën Waterpolocommissie.

Zwemcommissie

Hoofddoel

De afdeling zwemmen van DWV Doesburg stelt zich ten doel een afdeling te zijn voor recreatief en prestatiegericht zwemmen waarbij elk individueel lid beschikt over de juiste technieken op zijn/haar eigen niveau en waarbij sportiviteit, teamgevoel en gezelligheid hand in hand gaan.

Taken:

1. Wedstrijdzaken

- de organisatie van het wedstrijdsecretariaat;
- de organisatie van wedstrijden;
- het jaarlijks opstellen van het wedstrijdschema;
- het maken van een wedstrijdindeling voor de zwemmers;
- het maken van een bad indeling voor de zwemmers tijdens de trainingsavonden;
- organisatie vervoer naar wedstrijden voor zwemmers, officials en begeleiders;
- opleiding officials voor tijdregistratie;
- schema indeling officials;
- de organisatie en uitvoering van afdelingsactiviteiten als clinics, jeugdkamp, basisschoolwedstrijden, zwemvierdaagse en dergelijke;
- materialenruimte in het zwembad Den Helder opgeruimd; houden
- beheer lijnen/vlaggen/zwemvliezen;
- Alle wedstrijdzaaken zijn ondergebracht in **een Logboek** die op het bad voor een ieder is te raadplegen.





2. Trainingen/Kader

- zorg dragen voor voldoende gekwalificeerd kader;
- invulling van eigen trainingsuren;
- aanleveren trainingsrooster;
- indeling van het kader aan het bad;
- coördineren van opleidingen en nascholing voor het kader; - beheer en onderhoud materiaal;
- beheer voorraad zwemattributen.

3. Overleg en communicatie

- Zwemcommissie vergadert met enige regelmaat;
- maakt wedstrijdverslagen ten behoeve van de website www.dwvdoesburg.nl, Facebook en De Plons;
- informeert de leden over relevante zaken die spelen binnen de eigen commissie via een digitaal nieuwsbericht, de DWV website en De Plons;
- informeert de eigen leden over de trainingstijden en wedstrijden en indeling zwembad;
- maakt jaarlijks een verslag van de werkzaamheden van de eigen commissie ten behoeve van het jaarverslag voor de ALV;
- maakt een jaarplanning voor elk afzonderlijk seizoen.

4. Financiën

- aanleveren van gegevens/informatie aan de penningmeester/ledenadministratie;
- jaarlijkse begroting opstellen voor de Zwemcommissie;
- beheer financiën Zwemcommissie.

PR Functionaris

Hoofddoel:

Meer leden verkrijgen door naamsbekendheid te verspreiden en te vergroten. Het bevorderen van de naamsbekend en het imago van onze vereniging kan uitsluitend gebeuren door een proactieve houding te ontwikkelen en gebruik te maken van alle middelen en kanalen die voorhanden zijn om DWV in de schijnwerpers te zetten.

De functionaris is tevens het klankbord en luisterend oor voor de Activiteiten- en Sponsorcommissie die op hun beurt de Pr functionaris voedt met de informatie die zij verstrekken om naar buiten te treden bij tal van activiteiten die zij ontplooiën.

Taken

- aanleveren van gegevens voor publicatie in diverse media;
- aanleveren van gegevens voor publicatie op Sociale media;
- aanleveren van gegevens voor publicatie in Clubblad de Plons en/of nieuwsbrieven bestemd voor de leden van DWV;
- aansturen van de Sponsor –en Activiteitencommissie
- maakt jaarlijks een verslag van de werkzaamheden ten behoeve van het jaarverslag voor de ALV.





Sponsorcommissie

Hoofddoel

Op actieve wijze werft zij nieuwe sponsoren en adverteerders ter vergroting van de financiële situatie van de vereniging. Tevens draagt zij zorg voor de continuering van de bestaande groep sponsoren en adverteerders.

Taken:

- onderhouden en uitbreiden van adverteerders en sponsorrelaties;
- Sponsorcommissie vergadert met enige regelmaat;
- maakt jaarlijks een verslag van de werkzaamheden van de eigen commissie ten behoeve van het jaarverslag voor de ALV;
- het al dan niet in samenwerking met de activiteitencommissie (mede) organiseren van activiteiten ter vergroting van de naamsbekendheid en het werven van nieuwe sponsoren;
- maakt een jaarplanning voor elk afzonderlijk seizoen jaarlijkse begroting opstellen voor de Sponsorcommissie;
- beheer financiën;
- informeert de PR functionaris over relevante zaken welke binnen de eigen commissie spelen;
- verantwoordelijk voor het verschijnen van clubblad De Plons 3x per jaar. Deze taak wordt onderhouden door afzonderlijke functionarissen;
- onderhouden en uitbreiden van adverteerders voor De Plons;
- het opstellen van diverse sponsorpakketten; en/of website www.dwvdoesburg.nl.

Activiteitencommissie

Hoofddoel

De commissie heeft als doelstelling om allerlei activiteiten te organiseren voor zowel de leden intern evenals om de belangstellenden van buitenaf te prikkelen voor een breed scala aan activiteiten. Uiteindelijk is het hoofddoel om meer leden te verkrijgen en onderlinge samenwerking binnen de vereniging te stimuleren.

Taken:

Organiseren van structurele activiteiten zoals jaarlijkse waterpolo-zwemmiddag, schoolkampioenschappen, de Zwemvierdaagse, zwem/poloclinics enz. Hierbij is het van groot belang dat de activiteiten in juiste banen geleid gaan worden d.m.v. een strakke planning (draaiboek) en in samenwerking met de juiste commissies en personen binnen of eventueel buiten DWV;

- tevens zijn er tal van losse activiteiten te organiseren zoals een Nieuwjaarsreceptie, Oliebollenactie, Kofferbakverkoop, Sinterklaasviering, Kerstbingo enz. Ook hier zal een draaiboek de zaken vergemakkelijken voor alle leden om “niet opnieuw het wiel uit te vinden”.
- Activiteitencommissie vergadert regelmatig om de activiteiten rond te krijgen;





- aanleveren van informatie aan de PR functionaris over de te verwachten evenementen;
- maakt een jaarplanning met begroting c.q. jaarkalender voor de te verwachten activiteiten die in een jaar worden georganiseerd;
- aanleggen van vrijwilligerslijsten om de activiteiten goed uit te kunnen voeren;
- beheer financiën;

4. Actieplan

Seizoen	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
BESTUUR				
Opstellen van een verenigingslogboek, waarin opgenomen o.a., de vastlegging van de taakomschrijving van alle bestuursleden, commissieleden, trainers, coaches en andere kaderleden, vastlegging van communicatiestructuren en vast terugkerende procedures. (ook in Beleidsplan)	X	toepassen	toepassen	toepassen
Incidentele subsidietrajecten, actief benaderen en actief/bekend blijven in de gemeente en politiek Doesburg.	X	X	X	X
Toepassen uitgangspunten Sportakkoord Doesburg. Nadere invulling volgt in 2020	X	X	X	X
Evaluatie persoonlijk functioneren bestuursleden en vrijwilligers en elkaar wijzen op fouten/verbeterpunten	X	X	X	X
Daar waar nodig Beleidsplan aanpassen	X	X	X	X
Zorgen voor een zo goed mogelijke samenwerking met zwembad den Helder en het Stichtingsbestuur Overdekt Zwembad. Het zwembad verzorgt ook 2x per jaar een cursus Zelfredzaamheid voor alle trainers van D.W.V.	X	X	X	X
POLOCOMMISSIE				
Maken van een jaarplanning	X	X	X	X
Hoofdtrainer(ster) Heren 1 benoemen en behouden	X	X	X	X
Gediplomeerde trainers per trainingsavond aan het bad en uitbreiden niveau door cursussen	X	X	X	X
Zorgen voor voldoende W-officials-scheidsrechters en EHBO-ers	X	X	X	X
Heren 1	3e klasse Bond	3 ^e klasse Bond	3 ^e klasse Bond	3 ^e klasse Bond
Heren 2	Regio 2 ^e Klasse	Regio 2 ^e Klasse	Regio 2 ^e Klasse	Regio 2 ^e Klasse
Heren 3	Regio 3 ^e Klasse	Regio 3 ^e Klasse	Regio 3 ^e Klasse	Regio 3 ^e Klasse





Dames	Regio2 ^e Klasse	Regio2 ^e Klasse	Regio2 ^e Klasse	Regio 2 ^e Klasse
Jeugd O17	2 ^e klasse	2 ^e klasse	1 ^e klasse	1 ^e klasse
Jeugd O15	3 ^e klasse	3 ^e klasse	2 ^e klasse	2 ^e klasse
Jeugd O13	3 ^e klasse	3 ^e klasse	2e klasse	2e klasse
Jeugdbeleid opstellen	X	X	X	X
Organisatie van talentenvijver, meenemen vriendje/vriendinnetje op zaterdagmorgen	X	X	X	X
Organisatie "Pupil van de maand"	X	X	X	X

Waterpolotoernooi basisschool begeleiden	X	X	X	X
Deelnemen aan scholing/clinics/applicaties voor trainers/W-officials (vanuit KNZB/verenigingen, DWF, etc.)	X	X	X	X
Sjors Sportief contacten onderhouden	X	X	X	X
Werving ervaren (oud) spelers/ (oud trainers) voor ondersteuning/begeleiding jeugdtrainers	X	X	X	X
ZWEMCOMMISSIE				
Maken van een jaarplanning	X	X	X	X
Hoofdtrainer(ster) aanstellen	X	X	X	X
Gediplomeerde trainers per trainingsavond aan het bad	X	X	X	X
Deelnemen aan nascholing/clinics/applicaties voor trainers/officials (vanuit KNZB/verenigingen, etc.)	X	X	X	X
Jeugdbeleid opstellen	X	X	X	X
Sjors Sportief contacten onderhouden	X	X	X	X
Afvaardiging individuele zwemmers naar NJK/ONK	X	X	X	X
Organisatie Zwemvierdaagse				
Organisatie zwemkampioenschappen basisschool	X	X	X	X
Werving ouders ten behoeve van ondersteuning/begeleiding minoren/jeugdleden	X	X	X	X
Werving officials en EHBO -ers	X	X	X	X
Aandacht voor het behoud van het aantal recreanten, voor zowel de recreanten alsmede de Mastersgroep.	Min 25	Min 25	Min 25	Min 25
SPONSORCOMMISSIE				
Maken van een jaarplanning	X	X	X	X
Informereren over afdeling en activiteiten DWV Doesburg naar diverse instanties, organisaties en binnen de eigen vereniging	X	X	X	X
Sponsorbeleid bewaken en uitvoeren	X	X	X	X





De commissie heeft als doelstelling om allerlei activiteiten te organiseren voor zowel de leden intern evenals om de belangstellenden van buitenaf te prikkelen voor een breed scala aan activiteiten. Uiteindelijk is het hoofddoel om meer leden te verkrijgen en onderlinge samenwerking binnen de vereniging te stimuleren.	X	X	X	X
Maken van een jaarplanning c.q. jaarkalender met begroting.	X	X	X	X
PR functionaris				
Meer leden verkrijgen door naamsbekendheid te verspreiden en te vergroten. Het bevorderen van de naamsbekend en het imago van onze vereniging kan uitsluitend gebeuren door een proactieve houding te ontwikkelen en gebruik te maken van alle middelen en kanalen die voorhanden zijn om DWV in de schijnwerpers te zetten.	X	X	X	X





5. Slotwoord

Dit beleidsplan is opvolgend aan het, voor zover wij hebben kunnen zien **Beleidsplan 2016-2019**. In een vereniging waar de kracht zit in het informele en het spontane, kan dit gemengde gevoelens en een kritische blik oproepen. Wij als bestuur realiseren dit.

Bij het schrijven van dit beleidsplan is er rekening gehouden met sterkten/zwakten en kansen/bedreigingen van en voor de vereniging. Door doelstellingen te formuleren en een goede organisatie (structuur) neer te zetten, met onder meer het toekennen van taken, wordt verwacht dat een aantal zwakten worden omgebogen naar sterkten.

Door het maken en voeren van het benaderen van vrijwilligers, hoopt de vereniging de bestaande vrijwilligers te behouden en nieuwe vrijwilligers aan te trekken.

Door het verbeteren van de interne/externe communicatie hoopt de vereniging het clubgevoel te vergroten en de betrokkenheid met onze vereniging te versterken voor alle leden, hun ouders/verzorgers en vrijwilligers.

Wij beogen met dit plan uitsluitend een gezamenlijk houvast te bieden, om de komende jaren met elkaar te werken aan vergroting van het draagvlak voor het beleidsplan. De wijze waarop het beleidsplan wordt uitgevoerd, is in grote mate afhankelijk van de betrokkenheid bij de vereniging van de leden zelf. Ook de komende jaren zal er regelmatig een beroep worden gedaan op de leden. Wij hopen dat een ieder die gevraagd wordt om iets te doen voor de vereniging, daar graag aan mee wil werken. Zo dragen wij zorg dat DWV een vereniging blijft waar Doesburg trots op mag zijn.

DWV is onze vereniging, en **DAT** zijn we zelf.



