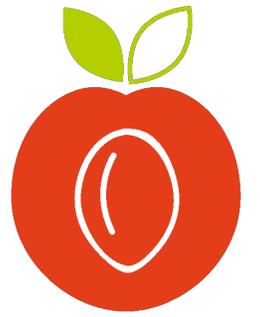




Weiterbildung zum Learning Expert  
für Trainer:innen & Berater:innen und Lernbegeisterte  
Februar und März 2021

[www.pleach.space](http://www.pleach.space)

# Agenda



- Warum und Wofür pleach?
- Was ist pleach?
- Wie geht pleach?
- Wie läuft die Ausbildung?
- Was sind Eure Fragen?

---

- Was sind Eure speziellen Fragen?

# Aktuelle Herausforderungen Organisationen?

Präsenzveranstaltungen stehen auf dem Prüfstand und brauchen einen **Online Modus** oder **Online Ergänzungen** (hybride Entwicklungsformate). Covid 19 beflügelt alternative Weiterbildungsformen.

Entscheider:innen **führen Online auf Distanz**.

Internationale Mitarbeiter:innen arbeiten über **Zeitzonen** hinweg.

**Feedback-Kultur** für konstante Weiterentwicklung ist essentiell.

Es braucht das Wissen nicht nur in den Köpfen, sondern auf der Straße, d.h. in der **Praxis** umgesetzt .

Es braucht Persönlichkeiten, nicht nur Fachexpert:innen.

# Aktuelle Herausforderungen für Trainer:innen und Berater:innen?

Von „es findet statt“ zur strategischen Mitgestaltung von Lernen drei radikale Thesen:

- Präsenzveranstaltungen kommen so nicht wieder
- Ein Übertragen 1:1 von Präsenzveranstaltungen wird nicht ausreichen. Die USA, Asien...: Alle erforschen alternative, kreative Online-Weiterbildung. Der Markt bereinigt sich
- Berater:innen, HR und Organisationen, die diese Phase „überwintern“ wollen, laufen Gefahr, zu spät „aufzustehen“

**Jetzt braucht es (Mut für) etwas Neues:**

Kein add on, sondern zarte Online-Pflöcke zum Erwaschen eines Paradigmenwechsel:

**Einen virtuellen Raum für lebendiges gemeinsames Lernen**

Und wir haben  
uns gefragt...



Wie kann Lernen **mehr als** ein Online  
**Frontalunterricht** sein?

Wie können wir die **Gruppe mehr nutzen**?

Welche **neuen Feedbackmöglichkeiten**  
ergeben sich Online?

und

Wie lassen sich offline Einheiten mit  
virtuellen Elementen **kombinieren**?

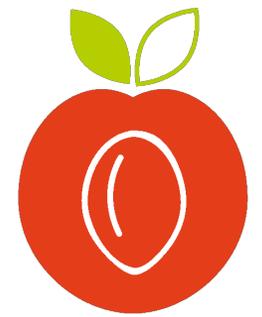


pleach bietet ein hybrides Lerndesign mit Fokus auf Persönlichkeits- und Kompetenzentwicklung, damit Menschen handeln und Zukunft gestalten.

Für Deine Lernthemen finden wir den optimalen Mix aus Offline und Online. Wir setzen auf blogs, Social Video Learning, kollaborative Moderations- und PM-Tools, jede Menge Feedback und Austausch in der Gruppe.

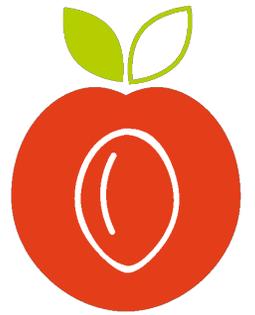
Genau so entsteht Spirit für neue, verbindende Lernkultur – Online und Präsenz.

# opleach ermöglicht individuelles Lerndesign und wirksamen Transfer



Hybride Lernformate –  
digitaler, flexibler Lern- und Arbeitsmix

# Womit designen wir einen Learning Journey?



## Social Video Learning

Videokommentare erstellen und diskutieren



## Visualisierung

über Miro, Mural, Padlet ...



## Blog

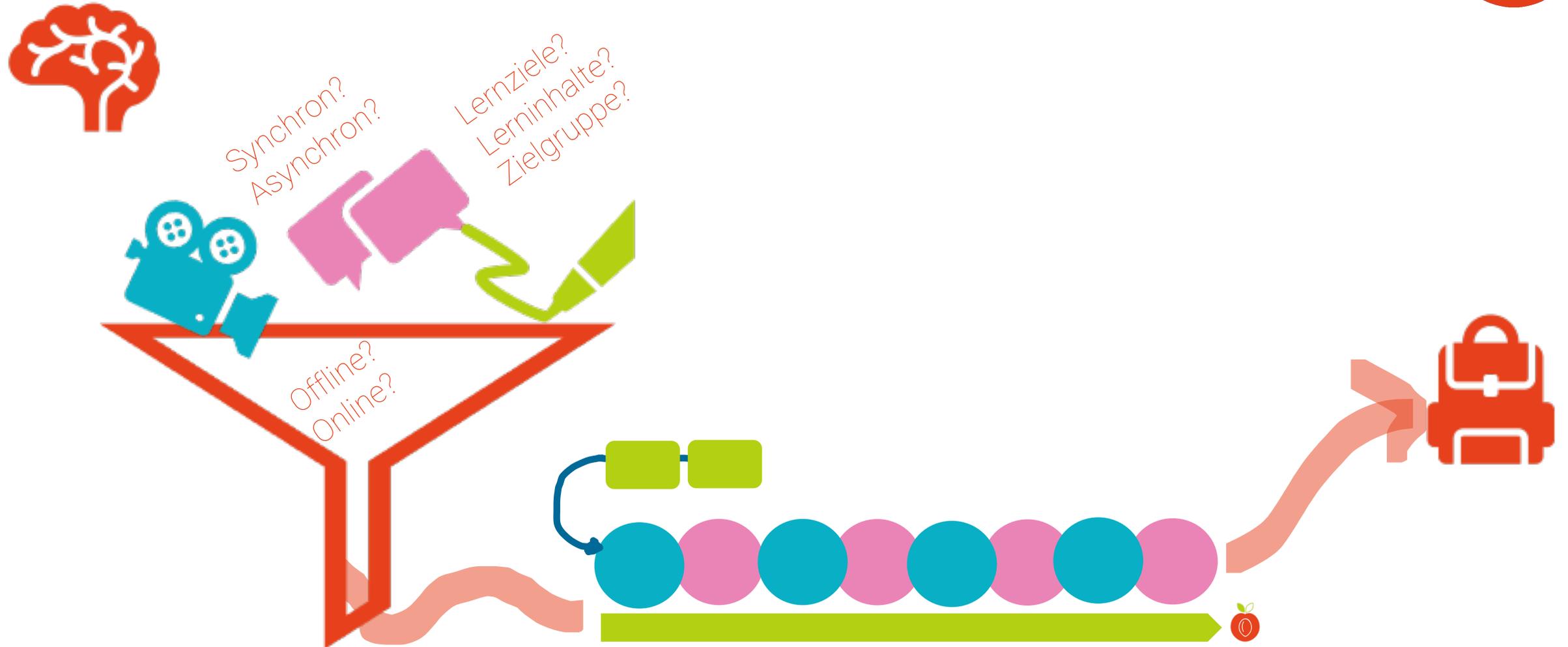
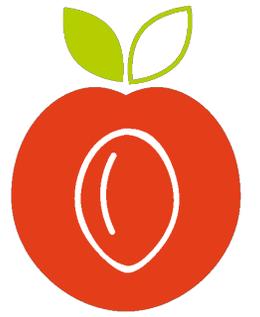
Verständnis formulieren, teilen und vertiefen



## Lern-Bibliothek

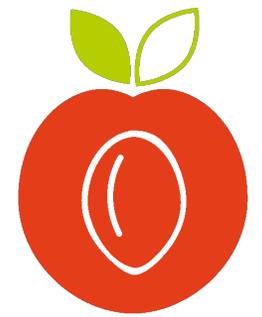
Lern-Artefakten pro TN

# Den optimalen Mix finden



# Konkret im Learning Journey

## Weiterbildung zum Systemischen TA Coach



Modul 1  
Coaching  
als  
Profession

Modul 2  
Diagnose  
im  
Coaching-  
Prozess

Modul 3  
Ressourcen-  
orientierte  
Interventionen

Modul 4  
Systemische  
Perspektiven  
und  
Konzepte

Modul 5  
Coaching-  
praxis

Praxiserfahrung: eigene Coaching-Fälle

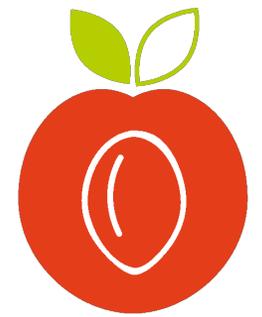


Austausch und Aufgaben in der Gruppe teilen mit

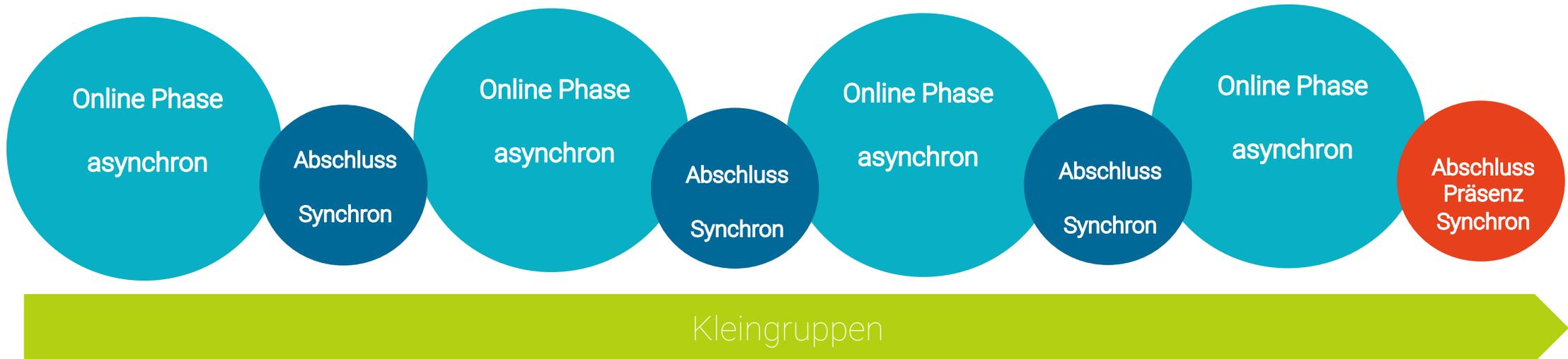
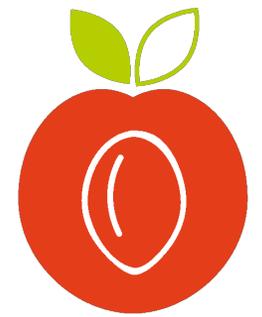
- Social Video Learning
- Blogs (Text)
- Visualisierung mit Mural, Miro, trello-boards, Padlet ...



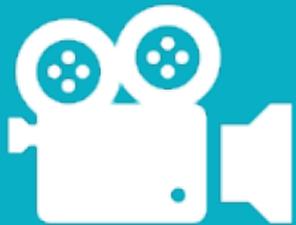
# Praxisbeispiel 2: Learning-Journey Führungskräfte-Entwicklung



# Praxisbeispiel 3: Learning-Journey Weiterbildung zum Learning Expert



# Video ist das neue Flipchart!



- **Social Video Learning** als Herzstück des Online Lernraums
- Für Videokompetenz haben **alle das Werkzeug** in der (Hosen-)Tasche
- Videoeinsatz holt den jeweiligen Kontext der Teilnehmenden in den Lernraum und sichert realen, praxisnahen **Transfer**
- Videos Hochladen und gegenseitiges Auswerten ermöglicht einen konstruktiven **Lerngruppen-Prozess** und intensives Netzwerken
- Punktgenaues Feedback-Erhalten und -Geben führt zur **Reflexion** und persönlichem Kompetenzerwerb
- **Feedbackbooster**: Teilnehmende geben sich untereinander vielfältig Feedback und bauen eine Feedbackkultur auf



Ausgewählter Kurs / Gruppe  
pleach Demo Kurs

Dashboard Aufgaben Videos Beiträge Mitglieder

DE EN

Ansicht Bearbeiten

01\_Willkommen

Kommentare (2/2)

Suche..

Petra Lange  
3 November, 2020 - 19:37  
Hier kann ich Kommentare, Fragen  
punktgenau stellen loswerden  
00:15

Petra Lange  
3 November, 2020 - 19:40  
Oder auch so  
01:57

01:57:316 / 04:25 1x1.00

Kommentar verfassen





# Bedeutung und Nutzen für Eure Kunden

- flexibles, **selbstgesteuertes** synchrones und asynchrones Lernen
- zeitliche und örtliche **Flexibilität z.B.** für Teilzeitkräfte, Zeitzone-Mitarbeiter
- Video ermöglicht Lernen im eigenen Arbeitskontext: Teilnehmer:innen bringen Filme, Blogs und Übungen aus der **realen Praxis** ein. So beschleunigt sich der Transfer.
- Entscheider:innen und Anwender:innen werden in Pleach für ihre **Medienwirkung** ausgebildet: Per Video erklären, sich positionieren und Andere Online führen.
- Pleach bringt soziale Interaktion und die **Intelligenz der Gruppe** in den Lernraum. Über Soziales Video Learning hinaus werden kreative, neue Formen für **attraktives interaktives Lernen** genutzt
- Soziale Interaktion Online schafft **Feedback-Kultur und Gruppenentwicklung**

Es geht jetzt darum,  
im Thema **Video** fit zu werden und  
**neue Lernmöglichkeiten**  
zu entdecken.

# Und worum geht's in der Weiterbildung Learning Expert?

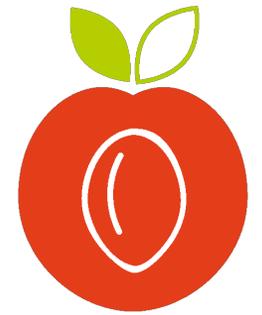
Eure Kompetenz liegt im Designen von **taylormade Lernprozessen zur Kompetenz-, Persönlichkeitsentwicklung und organisationalem Lernen.**

Eure Präsenzveranstaltungen stehen auf dem Prüfstand und brauchen einen **neuen online Modus** oder online Ergänzungen (**hybride** Entwicklungsformate).

Wir entwickeln **Antworten** auf die Fragen:

- Wie gelingt **online-Lernen** und mit welchen **Tools**?  
Wie wende ich diese an?
- Wie designe ich einen **digitalen, flexiblen Lernmix**?
- Wie können wir die **Gruppe mehr nutzen**?
- Welche **neuen Feedbackmöglichkeiten** ergeben sich online?

# Aufbau und Ablauf der Weiterbildung zum Learning Expert



## Modul 1

pleach -Grundlagen:  
Wir machen uns  
Online-fit!

01.02. – 12.02.21

## Modul 2

pleach – Aufbau  
Wir machen uns fit  
in Lern- Designs

01.03. – 12.03.21

- Komplette Online!
- Zeitaufwand 10 h/ Woche (selbstgesteuert, asynchron)  
in Modul II zusätzlicher Gruppentermin in Kleingruppe
- Gemeinsamer, synchroner Wochenabschluss freitags 14:00 -16.00 Uhr

~~X~~05.02.2021 ~~X~~12.02.2021 **Modul 1**

~~X~~05.03.2021 ~~X~~12.03.2021 **Modul 2**

- Gruppengröße 8-12 TN
- Investition:  
nur Modul 1 € 1.000,-- zzgl. Gesetzlicher MwSt  
Module 1+ 2 € 1.800,-- zzgl. Gesetzlicher MwSt



# Inhalte der Module

## Modul 1

pleach -Grundlagen:  
Wir machen uns  
Online-fit!

01.02.- 12.02.21

## Modul 1 Grundlagen: Wir machen uns Online-fit

- Digitalisierungs-, Lern- und Bildungsverständnis
- Videos erstellen, bearbeiten, kommentieren
- die vielfältigen Möglichkeiten auf  ausprobieren
- Stimmige Aufgaben erstellen und Feedback vorantreiben

## Modul 2 Aufbau: Wir machen uns fit in Lern-Designs

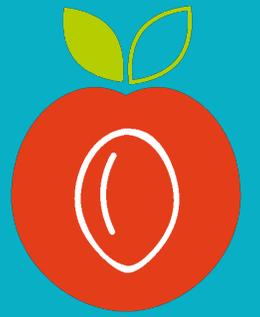
- Trainingsleitfäden erstellen
- Wandlung von Präsenz zu Online: Chancen und Grenzen
- Mein eProfil: Transfer eigener Stärken in Online Arbeit
- Erstellen konkreter Outputs: Vorbereiten und Transfer auf eigene Praxis

## Modul 2

pleach – Aufbau  
Wir machen uns fit  
in Lern- Designs

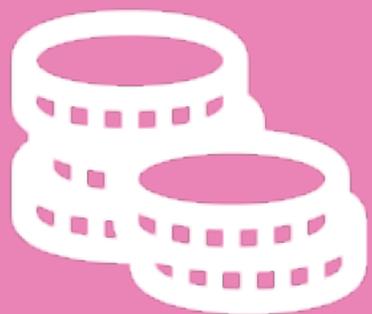
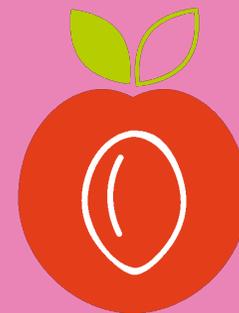
01.03.- 12.03.21

# Was tun wir für Berater:innen?



- Rahmenverträge für Videoproduktion
- Wir stellen Content zur Verfügung
- Community – Sharing is caring
- Wir entwickeln uns kontinuierlich weiter – für Berater:innen





Die Kosten trägt der Kunde,  
nicht die Berater:innen!

# Szenario 1

Berater:in stellt Organisation  
virtuellen Lernraum

und belastet Organisation nach  
Anzahl und Länge der Nutzung



## Lernraumgebühr für bis zu 10 Nutzer:innen

MONATLICH

€ 350,- für 1 Monat ab 11. Nutzer:in € 35

6 MONATE

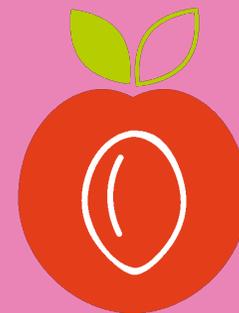
€ 1.200,- für 6 Monate\* ab 11. Nutzer:in € 120

12 MONATE

€ 2.000,- für 12 Monate\*\* ab 11. Nutzer:in € 200

\* = € 20,- pro Monat + Person  
\*\* = ca. € 17,- pro Monat + Person

Jahresgebühr Nutzung von pleach  
für Trainer: und Berater:innen  
300 EUR



Beratung/Unterstützung durch  **opleach** (didaktisch)  
nach Bedarf : € 2.000,--/Tag

Beratung/Unterstützung durch Ghostthinker (technisch)  
nach Bedarf: € 1.050,--/Tag

# Szenario **2**

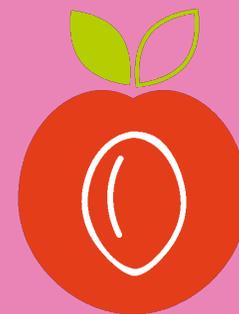


Volumenbasiert

Individueller **campus** mit eigenem **branding**

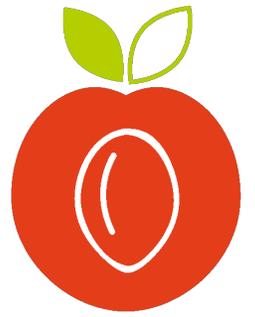
# Szenarien



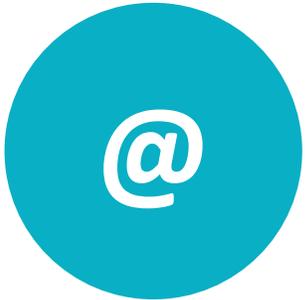


# Durchführende Trainer:innen

## Kontakt



Gundula Krawczyk-Wöhl  
[Gundula@pleach.space](mailto:Gundula@pleach.space)  
mobil 0170 32 48 142



Petra Lange  
[petra@pleach.space](mailto:petra@pleach.space)  
Mobil 0160 780 75 2 26



Axel Schäfer  
[axel@pleach.space](mailto:axel@pleach.space)  
Mobil 0163 6612338

[www.pleach.space](http://www.pleach.space)  
[learn@pleach.space](mailto:learn@pleach.space)



- Fokus Kollaboration, Zusammenarbeit
- Fokus auf Fachinhalte
- Zugriff durch IT, Owner ggf. Personal
- MS Team Teil der Arbeitsumgebung
- Video nicht als Element
- Asynchrone soziale Interaktion: über chat
- Feedbackmöglichkeit über chat
- Kein didaktische Führung (nicht Fokus)



- Fokus Aus- und Weiterbildung
- Fokus auf Persönlichkeits- und Kompetenzentwicklung
- Geschützter Raum, Inhalte der Kurse nur für Teilnehmende und Referent:innen einsehbar
- Pleach eigener Raum, Unterschied zum Arbeitsalltag
- Video als Kernelement
- Asynchrone soziale Interaktion: über Social Video Player, Blog und virtuelle Pinnwände
- Punktgenaues Feedback über Social Videoplayer
- Didaktische Führung über Aufgaben