

JANN

JONGE AMBTENAREN NOORD NEDERLAND



Jaarverslag 2021



Inhoudsopgave

1. Voorwoord

2. Het bestuur

3. Over JANN

4. Terugblik op 2021 & ambities

5. Financieel overzicht

1. Voorwoord

2021 zit er weer op. Traditiegetrouw ontvangt u van het JANN Bestuur een terugblik op het afgelopen jaar en een vooruitblik op wat komen gaat. Het afgelopen jaar was, net als 2020, een jaar met uitdagingen. Gelukkig kende het afgelopen jaar ook veel mooie momenten.

Allereerst de uitdagingen. JANN is een netwerkorganisatie. Op de eerste plaats staat het contact tussen leden van verschillende overheden. Wij vinden het ontmoeten van nieuwe mensen één van de leukste onderdelen van onze bestuursfunctie. Het bij elkaar komen is bovendien heel belangrijk om onze doelen te behalen. Dat betekent dat het onze insteek is om zoveel mogelijk activiteiten fysiek te organiseren.

De mogelijkheid om bij elkaar te komen is in het afgelopen jaar echter beperkt geweest. Dat komt door de Coronapandemie en de regels die daarbij horen. JANN volgt de strenge richtlijnen van de Rijksoverheid. Ten eerste omdat de gezondheid van onze leden ten alle tijden voorop staat, en ten tweede omdat we vinden dat we als stichting een voorbeeldfunctie hebben.

De afhankelijkheid van de landelijke maatregelen zorgt echter wel voor onzekerheid. We plannen onze activiteiten vaak drie maanden vooruit. Dit is onder meer nodig om een spreker en een locatie te regelen, uitnodigingen te kunnen versturen en inschrijvingen te kunnen verwerken. De maatregelen doen dat echter niet. Dat zorgt ervoor dat we ons flexibel moeten opstellen.

Dat heeft geleid tot de organisatie van drie activiteiten waar we met een goed gevoel op terugkijken. Zo hebben we geleerd dat een tekening vaak meer zegt dan 1000 woorden, weten we meer over leiderschap en kunnen onze leden nu stralend presenteren.

Waar we bovendien trots op zijn is dat we onze positie als netwerk in de regio ondanks Corona hebben weten te versterken. Dit hebben we gedaan door in het afgelopen jaar (digitaal) in gesprek te gaan met een flink aantal overheden, jonge ambtenarenorganisaties en jonge ambtenaren. Dit heeft geleid tot meer samenwerking met organisaties en jonge ambtenarennetwerken en nog meer bekendheid van JANN onder jonge ambtenaren.

Daarmee zijn we nog niet klaar. In 2022 willen we blijven investeren in betere samenwerking, naamsbekendheid en interactie met onze leden.

Over dit alles leest u veel meer in ons jaarverslag. We wensen u een gezond en gelukkig 2022 toe en veel leesplezier.

Vriendelijke groet,
Het JANN bestuur.

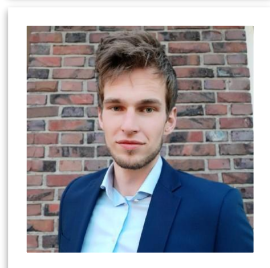
2. Het bestuur

Op 31 december 2021 bestaat het JANN bestuur uit de volgende bestuursleden :



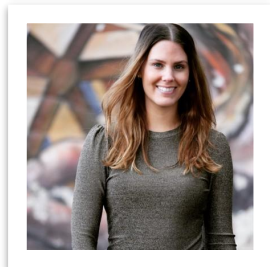
Thomas Otterman

Rol : Voorzitter
 Overheid : Gemeente Assen
 In bestuur sinds : 2018



Gert Jan Rodenboog

Rol : Penningmeester
 Overheid : Gemeente Groningen
 In bestuur sinds : 2020



Fiana de Raaf

Rol : Contactpersoon leden
 Overheid : RWLP
 In bestuur sinds : 2021



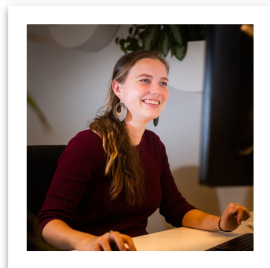
Jochem Pennekamp

Rol : Contactpersoon overheden
 Overheid : Gemeente Westerkwartier
 In bestuur sinds : 2018



Miriam Beintema

Rol : Communicatie en vormgeving
 Overheid : Gemeente Westerkwartier
 In bestuur sinds : 2021



Nora van Kooten

Rol : Allround bestuurslid
 Overheid : SNN
 In bestuur sinds : 2021

3. Over JANN

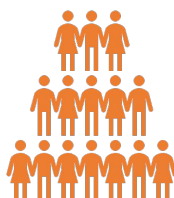
Waarom JANN

Wij denken dat jonge mensen onmisbaar zijn voor organisaties. Ze brengen de nieuwste kennis en vaardigheden naar de werkvloer en zorgen voor frisse energie. Een netwerk gericht op persoonlijke ontwikkeling helpt jonge mensen om het beste uit zichzelf te halen.

Daarom bieden wij al sinds 2008 een platform aan waar jonge ambtenaren zich kunnen ontwikkelen én in contact komen met andere jongere ambtenaren in Noord Nederland. Van die ontwikkeling profiteert iedereen. Daarnaast zijn onze activiteiten leuk en draagt ons netwerk bij aan ons werkgeeluk. Dit is belangrijk om jong talent te kunnen blijven boeien en zo langer vast te kunnen houden voor de overheid.



We dragen bij aan de persoonlijke ontwikkeling van jonge ambtenaren.



Jonge ambtenaren leren elkaar kennen en vormen een netwerk.



De dingen die we doen zijn leuk en dragen bij aan werkgeeluk.

Wie we zijn

Op dit moment hebben we ongeveer 400 geregistreerde JANN leden. Zij ontvangen de nieuwsbrief, denken mee over de toekomst van het netwerk en bezoeken regelmatig één van onze activiteiten. Gezamenlijk vormen we het JANN netwerk. Alle leden zijn werkzaam bij een overheidsinstelling in Groningen, Drenthe of Friesland en zijn onder de 35 jaar.

Wat we doen

Wij organiseren ieder jaar een viertal activiteiten voor onze leden. Daarbij zorgen we dat onze activiteiten leiden tot:

Nieuwe kennis en vaardigheden

Wij organiseren activiteiten waarbij de *persoonlijke ontwikkeling* van jonge ambtenaren centraal staat. Om ervoor te zorgen dat onze activiteiten aansluiten bij de behoefte, versturen we enquêtes naar onze leden waarin we vragen waar hun behoefte ligt. Onze activiteiten kunnen workshops, excursies of lezingen zijn, maar zorgen er altijd voor dat onze leden iets leren wat ze direct op de werkvloer kunnen toepassen.

Contact tussen ambtenaren van verschillende overheden

Een belangrijk doel van ons netwerk is ook dat jonge ambtenaren in het noorden elkaar leren kennen. Alle leden staan aan het begin van hun carrière en lopen tegen dezelfde vraagstukken aan. Contact leggen op een JANN evenement draagt bij aan een levenslang netwerk, en aan contacten die kunnen helpen een vraagstuk op te lossen. Al onze activiteiten moeten bijdragen aan contact tussen leden. Daarom zijn alle activiteiten interactief en sluiten wij vaak af met een gezamenlijke borrel.

Hoe doen we het (samenwerking)

Bij het organiseren van onze activiteiten willen we samenwerken. Dit doen we met lokale overheden. Daarom hebben we in 2021 een uitnodiging gestuurd naar overheidsinstanties in Noord-Nederland om met ons in gesprek te gaan en te kijken hoe we de samenwerking verder kunnen versterken. Deze conclusies gebruiken we in onze aanpak en hoe we de activiteiten organiseren.



Samenwerken met lokale organisaties en enthousiastelingen.

Ook binnen lokale organisaties is vaak veel organisatiekracht. Een aantal overheden heeft een eigen jongeren netwerk. Een aantal overheden heeft dit niet, maar ook daar werken jonge ambtenaren die af en toe een activiteit (willen) organiseren voor andere jonge ambtenaren. Wij willen met deze netwerken de samenwerking aangaan. Zo zorgen we ervoor dat de activiteiten die we organiseren elkaar versterken en bundelen we de organisatiekracht door regelmatig samen een activiteit te organiseren. Vaak is een lokaal evenement namelijk ook leuk voor collega's uit de regio, en kunnen we samen net even iets grotere activiteiten organiseren.

Onze naamsbekendheid vergroten

Door meer samenwerkingen aan te gaan met lokale organisaties vergroten we onze naamsbekendheid binnen organisaties. Op dit moment zien we al dat veel jonge ambtenaren lid zijn van JANN. Organisaties geven echter aan dat er ook nog veel jonge ambtenaren zijn die JANN nog niet kennen. We bieden daarom de mogelijkheid aan organisaties om informatie beschikbaar te stellen over JANN en onze activiteiten, die toegevoegd kan worden op het Intranet. Hiervoor hebben we materiaal beschikbaar.



Jong talent blijven boeien

Veel werkgevers geven aan dat in de afgelopen jaren de aandacht voor jong talent in hun organisatie is toegenomen. Zo wordt er bijvoorbeeld geïnvesteerd in traineeprogramma's en zijn er ook op lokaal niveau de eerste jonge ambtenarennetwerken ontstaan. Het is mooi om te zien dat er zoveel aandacht is in het noorden voor het ontwikkelen van jong talent.



Werkgevers willen ervoor zorgen dat jonge ambtenaren lang aan hun organisaties verbonden blijven. Veel werkgevers geven aan het als een zoektocht te zien hoe ze dit het best kunnen doen. Met een breed netwerk en veel contacten onder jonge ambtenaren willen wij een bijdrage leveren aan deze zoektocht. Wij blijven daarom graag met werkgevers in gesprek gaan om te kijken hoe de activiteiten van JANN bij kunnen dragen aan hun organisatiedoelen.

De samenwerking verder versterken

Met een aantal organisaties hebben we regelmatig contact over bovenstaande zaken. Dit blijven we in 2022 doen. Ook nodigen we in januari 2022 de overige organisaties uit om met ons in gesprek te gaan over de meerwaarde van het JANN netwerk.

4. Terugblik op 2021 en ambities

Algemene terugblik

Net als in 2020 overheerst in 2021 de onzekerheid van de Coronapandemie. Dit heeft de organisatie van onze activiteiten beïnvloed. Toch hebben we in 2021 drie activiteiten georganiseerd waar we met een heel goed gevoel op terugkijken.

Daarnaast is 2021 het jaar geweest waarin we hebben geïnvesteerd in duurzame samenwerking. Daarover hebben we veel gesprekken gevoerd over JANN, zowel met jonge ambtenaren als met organisaties. Dit heeft geleid tot een aantal nieuwe inzichten die we meenemen naar hoe we in 2022 willen gaan werken.

Nieuwe bestuursleden

In het afgelopen jaar hebben we drie nieuwe bestuursleden toegevoegd aan ons bestuur. Met een bestuur van zes mensen hebben we voldoende organisatiekracht om in 2022 de stichting te besturen en de activiteiten te organiseren.

Het bestuur van JANN is dynamisch. Elk jaar vertrekken er bestuursleden en komen er nieuwe bestuursleden bij. Elk nieuw bestuurslid brengt weer extra kwaliteiten en ideeën mee hoe we het JANN netwerk nog mooier kunnen maken. Dit jaar zijn Fiana de Raaf, Miriam Beintema en Nora van Kooten aan het bestuur toegevoegd.

Daar staat tegenover dat Malissa Irosemito in 2021 afscheid heeft genomen van het JANN bestuur. We bedanken Malissa voor haar inzet in de afgelopen jaren en wensen haar alle geluk in de toekomst.

Met Fiana en Nora hebben we twee bestuursleden aangenomen die niet werken bij een gemeente. Daarmee hebben we het advies opgevolgd van een aantal overheden die we begin dit jaar gesproken hebben. Zij gaven ons mee dat er een goede mix moet zijn binnen het bestuur tussen verschillende typen overheden. Dit helpt ons om vanuit verschillende perspectieven naar het JANN netwerk te kijken.

Activiteit 1: Zakelijk tekenen

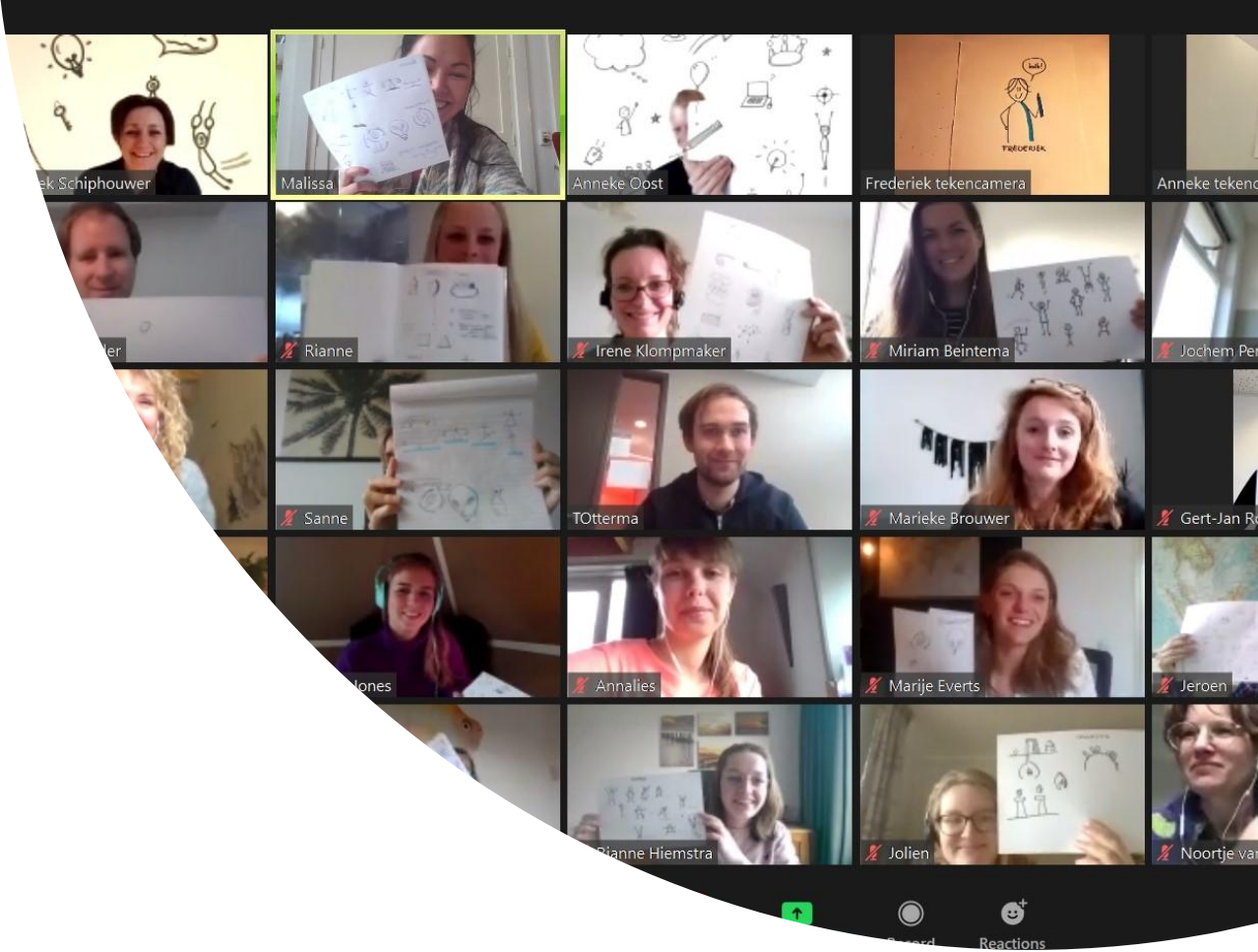
Door : Anneke Oost en Frederiek Schiphouwer

Locatie : Online activiteit

Datum : Donderdag 11 maart

Het voorjaar van 2021 werd gedomineerd door COVID. Er was een lockdown en zelfs een avondklok. Net als in 2020 ontkwamen we er dus niet aan om onze eerste activiteit van het jaar online te organiseren. Anneke Oost en Frederiek Schiphouwer werken bij de gemeente Assen en nemen een groep van 25 jonge ambtenaren mee in de wereld van het zakelijk tekenen. Ze leren ons dat dikke beleidsnotities, brieven en nieuwsberichten niet altijd het beste lander door middel van tekst. Terwijl dit wel vaak de norm is. Vaak is het effectiever en leuker om gebruik te maken van illustraties. De goede lezer ziet dit ook regelmatig terug in ons jaarverslag. Lees het verslag van de activiteit zakelijk tekenen [op onze website](#).





“De workshop heb ik verrassend genoeg als zeer nuttig ervaren. De illustraties kunnen beeldend een toevoeging zijn op de tekst die je schrijft. Zelf had ik vooraf totaal geen idee wat ik bij een workshop ‘zakelijk tekenen’ kon verwachten. Alhoewel mijn tekenvaardigheden op kleuterniveau is gebleven kon ik de workshop prima volgen. Dit kwam mede dankzij het enthousiasme van Anneke en Frederiek. Tenslotte was de workshop ‘zakelijk tekenen’ een ideale manier om samen in het coronatijdperk met elkaar bezig te zijn. Kortom, het JANN avontuur heb ik als zeer plezier ervaren.”

Rudmer Herder

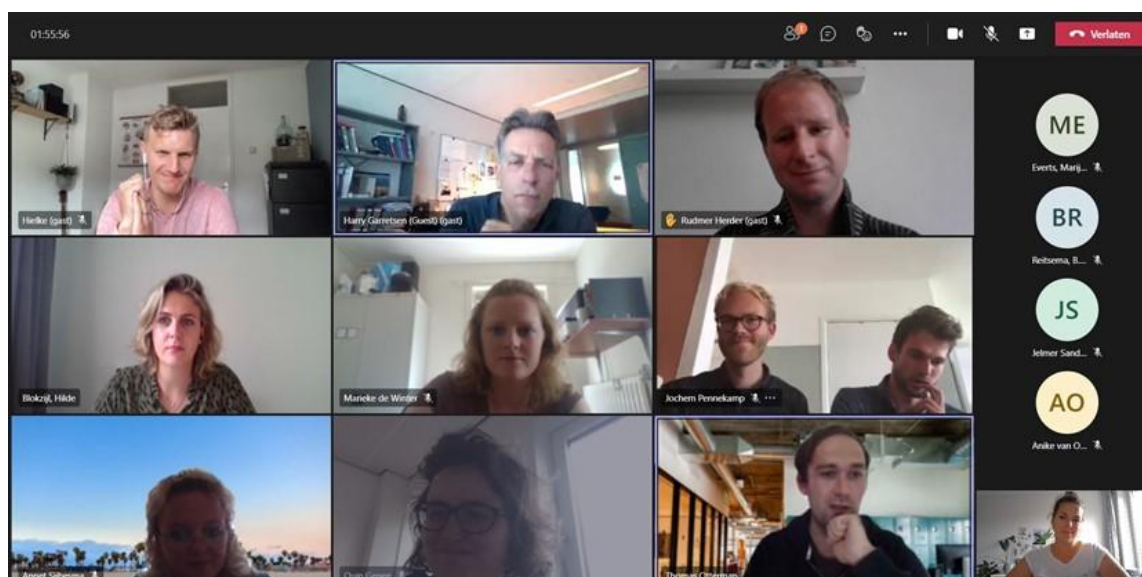
Reactie op de workshop Zakelijk tekenen

Activiteit 2: Leiderschap na Crisistijd

Door : Harry Garritsen
Locatie : Online activiteit
Datum : Donderdag 1 juli

Onze tweede activiteit was een lezing door Harry Garritsen. Dhr. Garritsen is hoogleraar *International Economics & Business* en directeur van "In the Lead", een kennisplatform gespecialiseerd in leiderschap. Inspiratie voor deze activiteit was dat we veel reacties kregen van jonge ambtenaren in onze omgeving die aangaven dat ze het lastig vonden om voor elkaar te krijgen wat ze wilden bereiken in een tijd dat alles online gaat.

Harry heeft ons meegenomen in wat leiderschap eigenlijk is, en hoe leiderschap is veranderd door de komst van het thuiswerken. Ook heeft Harry een aantal tips voor ons hoe we beter in staat zijn om regie te nemen over ons eigen werk. Aan de hand van een aantal stellingen zijn we daarna met elkaar in gesprek gegaan over leiderschap en hoe we elkaar kunnen helpen om grip te krijgen over het waarmaken van onze ambities. Het verslag dat bij deze activiteit hoort is [op onze website](#) te lezen.



Activiteit 3: Stralend presenteren

Door : Marije Wielenga
Locatie : City Hotel de Jonge. Assen
Datum : Donderdag 28 oktober

In oktober was het dan eindelijk zover. We konden onze eerste fysieke activiteit sinds ruim een jaar organiseren. We gingen aan de slag met een vaardigheid die veel jonge ambtenaren regelmatig nodig hebben; stralend presenteren.

Marije Wielenga is de nationaal kampioen stralend presenteren van 2017 en vertelt over de do's en de dont's van een goede presentatie. Marije leerde ons dat de opbouw van een verhaal erg belangrijk is om te blijven boeien en aandacht vast te houden. We hebben zelf geoefend met het maken van een presentatie die boeit en daarna hebben we de bijeenkomst afgesloten met een borrel. Het was erg leuk om elkaar weer fysiek te kunnen zien en als netwerk bij elkaar te kunnen komen. Het verslag van deze workshop is te lezen [op onze website](#).

Foto's Stralend presenteren



WORKSHOP: STRALEND PRESENTEREN

DONDERDAG 28 OKTOBER - LOCATIE: CITY HOTEL DE JONGE ASSEN

Spreker:
**Marije
Wielenga**

Nederlands
kampioen speechen
in 2017

- Tijdens deze workshop leer je een vaardigheid die het verschil kan maken in hoe jij je boodschap overbrengt!
- Ontmoet andere JANN'ers tijdens de workshop en borrel.
- Geef je op voor één van de twee workshoprondes:
Ronde 1: 12.30 - 14.30 uur
Ronde 2: 15.00 - 17.00 uur
Borrel: vanaf 17.00 uur

VOL-VOL

Activiteit vierde kwartaal

Helaas is het niet gelukt om dit jaar nog een vierde activiteit te organiseren. De nieuwe COVID-maatregelen maken het namelijk niet mogelijk om de fysieke activiteiten die we voor december op het oog hadden daadwerkelijk uit te kunnen voeren. We kijken nu of we deze activiteit in het eerste kwartaal van 2022 digitaal kunnen aanbieden. Volgend jaar willen we onze leden namelijk weer minimaal vier activiteiten aanbieden, ondanks Corona.

Ambities voor 2022

Voor 2022 heeft JANN een aantal ambities. Deze hebben we onder meer opgehaald door middel van onze gesprekken met overheden.

4

Minstens vier activiteiten organiseren (samen met andere jonge ambtenarennetwerken)

In 2022 willen we minstens vier activiteiten organiseren, elk kwartaal één. Het liefst doen we dit fysiek. Fysieke activiteiten leveren namelijk de grootste bijdrage aan onze doelstelling om jonge ambtenaren met elkaar te verbinden. We zien in dat de periode maart-september daar het meeste kans toe biedt. Daarom proberen we de piek van onze activiteiten in die periode te organiseren. Waar dit kansrijk is organiseren we onze activiteiten met andere jongerenorganisaties in Noord-Nederland.

Onze samenwerking met organisaties verder versterken

In het afgelopen jaar hebben we veel gesprekken gevoerd met organisaties om te kijken hoe we de samenwerking verder kunnen versterken. In 2022 willen we de relaties die we hebben gelegd vasthouden en verder versterken. Daarnaast gaan we aan de slag om relaties op te bouwen met overheden die we in 2021 nog niet gesproken hebben. We proberen aan te sluiten bij de organisatiedoelen op het gebied van jonge ambtenaren en kijken hoe ons netwerk en onze activiteiten die kunnen helpen realiseren. Daarbij kijken we verder dan gemeenten en provincies. Zo kijken we bijvoorbeeld ook hoe we uitvoeringsorganisaties en waterschappen intensiever bij ons netwerk kunnen betrekken.



Onze samenwerking met jonge ambtenaren(netwerken) verder versterken

In 2022 willen we dat nog meer jonge ambtenaren bekend zijn met het JANN netwerk en onze activiteiten. Daarover maken we afspraken met overheidsorganisaties en onze leden. We bieden informatie aan via het Intranet, de nieuwsbrief, en bekijken daarnaast hoe we ons netwerk in kunnen zetten om JANN nog bekender te maken binnen organisaties.



5. Financieel overzicht

In dit hoofdstuk gaan we in op de financiën van JANN. De stichting is voor haar inkomsten volledig afhankelijk van sponsors. De beschikbare middelen gaan grotendeels op aan de organisatie van activiteiten. Ook maken we operationele kosten om de stichting draaiende te houden. De bestuursleden zetten zich op vrijwillige basis in voor JANN. Ons doel is om een netwerk te bieden dat voor alle jonge ambtenaren in het Noorden toegankelijk is. Dit willen we zo houden. Zolang er voldoende financiële ruimte is werken we zonder een betaald lidmaatschap en willen we de deelname aan activiteiten kosteloos houden voor al onze leden. Zo nemen de financiële drempel weg en mag iedereen zich welkom voelen. Om deze ambitie te kunnen blijven realiseren blijft JANN afhankelijk van financiële steun.

In het onderstaande overzicht maken we de eindbalans van onze rekening op. In 2021 is het saldo van Stichting JANN met € 937.96 afgenomen van €2217,59 naar €1279,63.

Resultatenrekening	
Saldo per 1 januari 2021	€ 2.217.59
Saldo per 31 december 2021	€ 1.279,63
Resultaat (netto)	+ € 937.96

Een nadere specificatie van de inkomsten en uitgaven van Stichting JANN is te zien in de onderstaande tabel.

Toelichting op de resultatenrekening			
Inkomsten	Bedrag in €	Uitgaven	Bedrag in €
Sponsoring	950,-	Workshop Zakelijk tekenen	77,80
		Workshop Leiderschap na Crisistijd	216,34
		Workshop Stralend presenteren	1262,50
		Operationele kosten	331,31
Inkomsten totaal	950,-	Uitgaven totaal	1887,95

Inkomsten

De inkomsten van JANN over het jaar 2021 bedragen 950 euro. Deze verdiensten waren volledig te danken aan gehonoreerde sponsorverzoeken van de Gemeente Groningen, Gemeente Midden-Drenthe, Gemeente Noardeast-Fryslan en Gemeente Het Hogeland. Deze giften waren nog een resultaat van de sponsorverzoeken uit 2020. Vanwege de beschikbare middelen zijn er in 2021 geen nieuwe sponsorverzoeken uitgezet.

Kosten

In 2021 heeft JANN in totaal 1887,95 euro uitgegeven. De operationele kosten beperken zich tot het hosten van de website www.jannnetwerk.nl en de toegang tot de bankrekening. Verder hebben we een klein bedrag ingezet voor communicatieve doeleinden. Het merendeel van de uitgaven is benut om de activiteiten voor onze leden te organiseren. In 2021 zijn de activiteiten 'Zakelijk Tekenen', 'Leiderschap na crisistijd' en 'Stralend Presenteren' betaald. De stichting heeft verder geen schulden.

Financiën 2021

Zoals aangegeven is stichting JANN voor haar inkomsten vrijwel volledig afhankelijk van bijdragen van derden. In 2022 zullen wij overheidsinstanties weer gaan benaderen met de vraag of zij een (financiële) bijdrage willen leveren aan JANN. Deze bijdragen zijn nodig om ook in 2022 (gratis) activiteiten voor onze leden te kunnen organiseren.

Contactgegevens



Website: www.jannnetwerk.nl

- Algemene informatie over JANN
- Lid worden en aanmelden nieuwsbrief
- Nieuws over onze activiteiten en verslagen



LinkedIn: [Linkedin](#)

- Nieuws en updates over onze activiteiten



Meer informatie, samenwerken of vragen?

Stuur een mail naar jannbestuur@gmail.com en wij komen zo snel mogelijk bij u terug met een reactie.