

WORKSHOP

# DIVERSITY ZENTRIERTES MANAGEMENT

Transformieren Sie Ihre Herausforderungen in Erfolge mit Ihrem Change-Spezialisten. Meine Reise ist ein lebendiges Zeugnis der Kraft der Veränderung, geprägt von beruflichen Wechseln, kulturellen Übergängen und einer tiefgreifenden persönlichen Transformation.

*Uli Joswig*



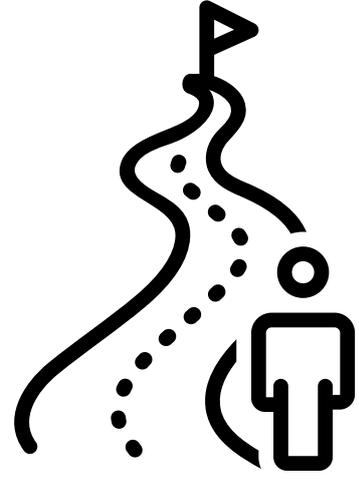
**DIVERSEPULSE**  
COACHING

## DAS LERNST DU

- Förderung offener Kommunikation
- Stärkung der Teamarbeit
- Reduktion von Konflikten
- Senkung der Krankheitsquote
- Steigerung der Kreativität und Innovationskraft



JETZT ANMELDEN



## ZIELE DES WORKSHOPS

### **FÖRDERUNG OFFENER KOMMUNIKATION**

SCHAFFUNG EINES UMFELDS, IN DEM SICH ALLE MITARBEITER TRAUEN, IHRE IDEEN UND MEINUNGEN EINZUBRINGEN.

### **STÄRKUNG DER TEAMARBEIT**

VERBESSERUNG DER ZUSAMMENARBEIT UND DES ZUSAMMENHALTS IM TEAM DURCH EIN BESSERES VERSTÄNDNIS UND WERTSCHÄTZUNG DER DIVERSITÄT.

### **REDUKTION VON KONFLIKTEN**

SENSIBILISIERUNG FÜR UNBEWUSSTE VORURTEILE UND VERMITTLUNG VON TECHNIKEN ZUR KONFLIKTBEWÄLTIGUNG UND -VERMEIDUNG.

### **SENKUNG DER KRANKHEITSQUOTE**

FÖRDERUNG DES WOHLBEFINDENS DER MITARBEITER DURCH EIN INKLUSIVES UND UNTERSTÜTZENDES ARBEITSUMFELD.

### **STEIGERUNG DER KREATIVITÄT UND INNOVATIONSKRAFT**

ERMUTIGUNG ALLER MITARBEITER, IHRE EINZIGARTIGEN PERSPEKTIVEN UND IDEEN EINZUBRINGEN.



**DIVERSEPULSE**  
COACHING

## **INHALTE DES WORKSHOPS**

### **EINFÜHRUNG IN DIVERSITY UND INKLUSION**

- DEFINITION UND BEDEUTUNG VON DIVERSITY UND INKLUSION.
- DIMENSIONEN VON DIVERSITY (GESCHLECHT, ETHNIZITÄT, ALTER, SEXUELLE ORIENTIERUNG, BEHINDERUNG).
- ERWEITERTE DEFINITION: DIVERSITY UMFASST ALLE UNTERSCHIEDE, DIE MENSCHEN AUSMACHEN.

### **VORTEILE VON DIVERSITY AM ARBEITSPLATZ**

- WIRTSCHAFTLICHE UND SOZIALE VORTEILE.
- BEISPIELE UND STUDIEN, DIE DEN POSITIVEN EINFLUSS VON DIVERSITY ZEIGEN, EINSCHLIESSLICH DER MCKINSEY-STUDIE VON 2023 (QUELLE: MCKINSEY & COMPANY, 2023) UND DER IPSOS PRIDE 2023-STUDIE, DIE ZEIGT, DASS 22% DER GENERATION Z ZUR LGBT+ COMMUNITY GEHÖREN (QUELLE: IPSOS PRIDE 2023).

### **UNCONSCIOUS BIAS**

- ERKLÄRUNG DES KONZEPTS VON UNBEWUSSTEN VORURTEILEN.
- ANALYSE UNBEWUSSTER VORURTEILE ANHAND DER THEORIEN VON SCHULZ VON THUN UND RIEMANN.
- ÜBUNGEN ZUR SELBSTERKENNTNIS UND REFLEXION.



**DIVERSEPULSE**  
COACHING

## **INHALTE DES WORKSHOPS**

### **INTERAKTIVE WORKSHOPS UND ROLLENSPIELE**

- SZENARIEN UND FALLSTUDIEN ZUR FÖRDERUNG VON INKLUSIVEM VERHALTEN.
- ROLLENSPIELE, UM EMPATHIE ZU FÖRDERN UND VERSCHIEDENE PERSPEKTIVEN ZU VERSTEHEN.
- GRUPPENARBEITEN UND DISKUSSIONEN.

### **STRATEGIEN ZUR FÖRDERUNG VON DIVERSITY**

- ÜBERBLICK ÜBER BEWÄHRTE PRAKTIKEN UND BEISPIELE.
- ANLEITUNG ZUR ENTWICKLUNG DER ERSTEN SCHRITTE EINER DIVERSITY-STRATEGIE.
- UNTERSTÜTZUNG BEI DER ANPASSUNG DER STRATEGIE AN DIE SPEZIFISCHEN BEDÜRFNISSE DES UNTERNEHMENS.
- HINWEIS AUF DEN FORTLAUFENDEN PROZESS UND MÖGLICHE FOLGEAUFTRÄGE.

### **KOMMUNIKATION UND INKLUSION**

- TECHNIKEN ZUR INKLUSIVEN KOMMUNIKATION.
- KLEINGRUPPENARBEIT ZUR ERARBEITUNG VON MASSNAHMEN FÜR INKLUSIVE KOMMUNIKATION.
- PRÄSENTATION DER ERGEBNISSE DER KLEINGRUPPENARBEIT.

### **ABSCHLUSSDISKUSSION UND FEEDBACK:**

- ZUSAMMENFASSUNG DER WICHTIGSTEN ERKENNTNISSE.
- MÖGLICHKEIT FÜR TEILNEHMER, FRAGEN ZU STELLEN UND FEEDBACK ZU GEBEN.



**DiversePulse**

Coaching