

Gedankenanstoß für Werte - Ermittlung im Team

(c) Janine Schrales, Werte, 2022

Inhalt dieses Leitfadens

DEINE WERTE

Welche Werte gibt es eigentlich und wo kommen sie her? Und wozu dienen sie dir? Reflexion ist das A und O.

DIE WERTE DER ANDEREN

Warum regt sich Hilde über den unordentlichen Kreativbereich so auf? Warum stört Herbert sich an dem Lärm in der Gruppe?

GEMEINSAME WERTE

Gemeinsame Werte sind hilfreich, um zu einem das Team zu stärken und zum anderen, um eine gemeinsame Haltung zu entwickeln.

„

Wenn ich mich selbst verstehe, lerne ich die anderen besser kennen.

Willkommen

Schön, dass du dich mit dem Thema näher beschäftigen möchtest und den Weg zu mir und diesem Leitfaden gefunden hast.

Mein Name ist Janine. Ich arbeite seit 12 Jahren in Kitas und habe während meiner beruflichen Laufbahn viele Familien begleitet.

In dieser Zeit habe ich einige Teams kennengelernt und mein eigenes aufgebaut. Kreative Ideen haben mir geholfen Teamsitzungen so zu gestalten, dass wir uns als Team finden konnten. Unter anderem ist ein Thema sehr wichtig und erfährt meiner Erfahrung nach jedoch noch nicht ausreichend Aufmerksamkeit: das Thema Werte und ihre Ermittlung.

Deine Werte

REFLEXION IST DAS A UND O

Kennst du deine eigenen Werte? Was ist dir wichtig im Leben? Hast du mal darüber nachgedacht, woher deine Werte überhaupt kommen? Sind sie dir mitgegeben worden? Lebst du die Werte deiner Eltern? Deiner Großeltern? Hast du sie dir selbst erarbeitet? Mache an dieser Stelle doch mal ein kleines Check-In und spüre mal in dich rein. Welches sind deine zehn wichtigsten Werte?

- Werte sind wichtig – sie ergeben Sinn und Orientierung
- sie gestalten deine Identität, deine Wünsche und Träume
- sie geben Stabilität z.B. in Gemeinschaften
- sie können durch Vorbilder erworben sein
- Werte können Glaubenssätze beinhalten

(Quelle: <https://www.values-academy.de/warum-werte-wichtig-sind/> – (sehr empfehlenswert))

Gedankenstoß zum Thema Werte im Team

von Janine Schmies

Die Werte der anderen

EIN TEAMGESPRÄCH

Kennst du die Werte von Rita? Oder von Herbert? Verstehst du, warum Lisbeth Ordnung wichtig ist? Nein? Dann finde es heraus. In einer Teamsitzung ist es sinnvoll das Thema aufzurollen. Es ist unheimlich wichtig für das gegenseitige Verständnis füreinander. Es hat nur Vorteile, wenn die Teammitglieder sich im wahrsten Sinne des Wortes – besser verstehen. Sind uns die Wertevorstellungen der anderen nicht bewusst, kommt es schnell mal zum Missverständnis. Deshalb empfehle ich eine Teamübung dazu, mindestens einmal im Jahr.

„
Gegenseitiges
Verständnis
erzeugt Mitgefühl.“

Gemeinsame Werte

VOM ICH

Jedes Teammitglied schreib seine fünf bis zehn wichtigsten Werte auf einen Zettel, eine Karteikarte, Post-it. Pinn diese an einen Flipchart. Jedes Teammitglied stellt sich mit ihren/seinen Werten vor. Vielleicht mag jemand erzählen, woher dieser Wert stammt? Oder warum ihr/ihm das wichtig ist.

Wenn Monika versteht, dass Heidi es nicht ertragen kann, wenn die Materialien auf dem Tisch alle durcheinander liegen, weil sie ein ordnungsliebender Mensch ist – dann bringt das Verständnis füreinander mit sich.

ZUM WIR

Im nächsten Schritt wird überlegt, welche Werte passen zu euch als Team. Sicherlich hast du mit deinem Team eine große Liste an Werten ermittelt. Jetzt bietet es sich an eine Abfrage zu machen. Welche Werte sind EURE TOP 10? Ich bereite dazu eine Liste mit allen gesammelten Werten vor und schneide sie aus, die Werte, die am meisten genannt werden, kommen in einen Bilderrahmen und werden ins Person gehängt (als Beispiel). Das Ziel dieser Übung ist in den Austausch miteinander zu kommen, die pädagogische Arbeit zu reflektieren & eine gemeinsame pädagogische Haltung zu entwickeln

„Hast du Fragen, möchtest mehr Informationen oder dich einfach austauschen, dann schreib mir gerne eine Nachricht.“

45144 Essen | janineschmies.dejanineschmies@gmx.net | [@janineschmies.de](https://www.instagram.com/janineschmies.de)