



# VORANGEHEN

LEADERSHIP – MITARBEITERFÜHRUNG  
MIT DEM SINN FÜR DAS WESENTLICHE.



Ein exklusives Angebot für ausgewählte Kunden, Partner  
und Freunde der Raiffeisenbank Kematen-Neuhofen.

# WIR DANKEN IHNEN DAFÜR, DASS SIE IN UNSERER REGION FÜHREND WIRKEN UND GESTALTEN.

**Sie leisten als Unternehmer, als Führungskräfte in Firmen und Institutionen einen großen Beitrag zum Wohlergehen und zur Weiterentwicklung unserer Region. Sie tun das unserer Erfahrung nach in großer Verbundenheit mit Ihren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und auch mit Partnern wie uns. Und wahrscheinlich glauben Sie daran, dass bleibender Erfolg nur in einem fruchtbaren Miteinander möglich ist. Vor allem mit Mitarbeitern, die einen Sinn in der Verwirklichung Ihrer unternehmerischen Ziele finden und sie zu ihren eigenen machen.**

Diese Identifikation ist gefragter denn je und sie wird noch entscheidender, weil die Prozesse unseres Wirtschaftens immer komplexer werden. Wir können sie aber nicht einfach erzeugen, denn sie ist ein Wollen der Menschen aus ihren eigenen, tiefgründigen Motiven und Beziehungen heraus.

Kennen wir das nicht alle von uns selbst? Und kennen wir nicht die Kraft, die wir verspüren, wenn wir enthusiastisch ein Ziel verfolgen? Wenn uns etwas so viel bedeutet, dass wir Risiken eingehen, Widerstände überwinden und tun, was wir noch nie getan haben?

Wir sind begeistert von der Idee, diesen Phänomenen auf den Grund zu gehen und gemeinsam mit Ihnen ihre Wirkung zu entdecken und zu nützen. Deshalb tun wir, was unseres Wissens nach noch keine Bank getan hat und was vielleicht auch nur eine genossenschaftliche Bank so machen kann: Wir laden Sie ein, gemeinsam mit uns einen exklusiven Leadership-Lehrgang zu besuchen. Es ist ein Lehrgang, der auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist, in höchster Qualität und zu Konditionen, die für dieses hohe Niveau sonst nicht geboten werden können.

Wir freuen uns darauf, mit Ihnen voranzugehen und mit Ihnen als Leader für unsere Region zu wirken.

Christian Stefan

René Söllradl

## DER LEHRGANG: WAS LEADERSHIP BEDEUTET UND WAS VORANGEHEN BEWIRKT

**Vorgehen heißt nicht mehr, als den ersten Schritt zu machen – aber der ist meist der Schwerste. Das gilt für Innovationen und Investitionen und es gilt auch für Beziehungen – solche zwischen Führungskräften und Teams, den Mitarbeitern untereinander, ganz allgemein den Beziehungen zwischen den Menschen und den Beziehungen eines jeden Menschen zu sich selbst. Wie viel Potenzial könnten wir entfalten, wenn wir diese Beziehungen „mit Herz“ gestalten – ganz ohne Gefühlsduselei aber mit dem Mut, die eigene Person und die Person des Anderen wahrzunehmen?**

- Wir könnten sehr viel mehr unserer eigenen Kreativität und der unserer Mitarbeiter freisetzen.
- Wir könnten sehr viel mehr Entschlossenheit in unseren Teams und im ganzen Unternehmen entwickeln.
- Eine solche Entschlossenheit würde uns im Wortsinn „entschließen“ und befreien, wir würden klarer zu unseren Entscheidungen stehen und ihre Umsetzung mit viel mehr Power und Ausdauer verfolgen.
- Wir könnten als Führungskräfte noch viel mehr „wir selber sein“ – und unsere Mitarbeiter besser darin anleiten, ihr Potenzial zu entdecken und zu nützen.
- Wir könnten unsere beruflichen und privaten Aufgaben beziehungsweise unser Leben als Ganzes selbstbewusster und selbstspürender gestalten – und dadurch auch andere besser verstehen, gemeinsam mehr und Wertvolleres erreichen.



**DER LEHR-  
GANGSLEITER  
MARKUS MERLIN**

Markus Merlin ist Berater, Trainer und Coach; ausgebildet in Betriebswirtschaft, systemischer Organisationsentwicklung, Existenzanalyse und Logotherapie. Er arbeitet unter anderem für die V.E.M., die Vorarlberger Elektro- und Metallindustrie. Zu ihr zählen über 100 Unternehmen wie z.B. Doppelmayr und Liebherr, Zumtobel, Blum und Hilti, aber auch viele kleine und mittlere Unternehmen. Markus Merlin ist Trainer am österreichischen Hernstein Institut, er begleitet das Olympiazentrum Vorarlberg, zahlreiche Raiffeisenbanken in Österreich, darunter auch uns und das schon seit mehreren Jahren. Markus Merlin hat seinen Leadership-Lehrgang für unsere regionalen und spezifischen Bedürfnisse zugeschnitten.

Das ist, in groben Umrissen, das Angebot unseres Leadership-Lehrgangs, der Inhalt von insgesamt acht Seminartagen und die Einladung unseres Lehrgangsführers Markus Merlin an Sie und uns.

# KONZENTRIERTE, BEGEISTERNDE TAGE UND ABENDE.

Der Leadership-Lehrgang ist für einen exklusiven Teilnehmerkreis von maximal 12 Personen konzipiert. Er findet von Juni bis Oktober 2024 in ausgesuchten Seminarhotels statt. In vier Modulen zu je zwei Tagen können wir als Teilnehmer Leadership konzentriert erfahren, erleben und uns über das Erlebte austauschen.

## MODUL 1: HALTUNG MUTIG LEBEN.



Leadership fordert uns dazu auf, uns selbst und andere Menschen über alle Rollen, Funktionen, Verhaltensweisen und Typisierungen hinaus wahrzunehmen – als jeweils einzigartige Person mit einem einzigartigen Erleben und einzigartigen Beweggründen.

Diese Wahrnehmung braucht viel mehr eine Haltung, als eine Methode. Sie einzunehmen, führt uns aber auch sehr viel weiter als die üblichen Motivationstechniken: Zu richtigem Verstehen und zu bewusster Beziehungsgestaltung. Zur Entdeckung unserer wahren Handlungsmotive und der unwiderstehlichen Kraft, etwas wirklich zu wollen.

## MODUL 2: WESENTLICHES REALISIEREN



Wir können Leadership als Führung durch die Person bezeichnen. Da geht es nicht nur um Charisma, Überzeugungs- und Durchsetzungskraft, sondern um Selbstverständnis und Verständnis anderer Menschen. Mit einer solch hohen Selbst- und Beziehungskompetenz kann eine Führungskraft im Gespräch mit ihren Mitarbeitern das jeweils Wesentliche, das Bedeutsame und Entscheidende eines konkreten Themas herausarbeiten.

Leadership bedeutet also vor allem, als Person für sich und andere spürbar zu sein. Es führt dazu, dass sich Mitarbeiter in der Begegnung mit uns gesehen, gefragt und verstanden fühlen. In dieser Dynamik entsteht eine neue Qualität der Wertschätzung, der Kommunikation und der Beziehungen im Team.

## MODUL 3: MIT INNERER ZUSTIMMUNG VERANTWORTEN.



Es ist ein alter Hut, aber die wenigsten wollen ihn wahrhaben, geschweige denn tragen: Es gibt immer Bereiche im (Arbeits-) Leben, die für uns im Moment oder auf Dauer unbeeinflussbar sind. Als Leader führen wir uns selbst und unser Team dazu, solche Umstände anzunehmen und konstruktiv damit umzugehen.

Ein anderer alter Hut ist schon sprichwörtlich: „Niemand kann auf zwei Hochzeiten tanzen“. Obwohl wir das wissen, treffen wir manchmal nur oberflächliche, halbherzige Entscheidungen und wanken hin und her. Als Leader schaffen wir es, unterschiedliche Anliegen und Interessen mit unseren Mitarbeitern so abzustimmen, dass wir ihre innere Zustimmung finden. Eine solche Zustimmung „aus ganzem Herzen“ entfesselt die Kraft zur Verwirklichung des Entschiedenen, sie stärkt Unternehmertum und Eigenverantwortung.

## MODUL 4: BEGEGNEN STATT ENTGEGNEN.



In der Zusammenarbeit mit anderen treffen wir manchmal auf Widerstand. Nicht professionell und konstruktiv damit umgehen zu können, führt zu Frustration, Leistungsabfall und in der Folge zu Schutzreaktionen. Als Leader lernen wir, Widerstand als Chance auf Erkenntnis, Wachstum und Reife zu sehen.

Durch unser Vorgehen, durch die interessierte Annahme des Widerstandes führen wir uns selbst und unsere Mitarbeiter dazu, Schutzreaktionen aufzugeben. Stattdessen lernen wir, die im Widerstand verborgenen Werte und Beweggründe freizulegen. Wir gewinnen neue Einblicke, erweitern persönliche Perspektiven zu einer gemeinsamen und geteilten Sicht auf ein Thema. Das ist kreativ, das führt zu Innovation, aber auch zu einem Klima der Wertschätzung und des Vertrauens. Und das ist die Grundlage jeder Motivation.



## MEHR ÜBER DEN LEHRGANG IM PERSÖNLICHEN GESPRÄCH.

Unser Angebot, gemeinsam mit Ihnen Leadership zu erfahren und einen Lehrgang zu besuchen, mag ungewöhnlich erscheinen. Aber vielleicht teilen Sie mit uns die Vision, voranzugehen und erfolgreich für unsere Region zu wirken. Sie können sich bei uns oder gerne bei Markus Merlin informieren.



**Christian Stefan**

T +43 5999 34214 01 35125  
T +43 5999 34909 351 25  
E stefan.34214@raiffeisen-ooe.at



**Markus Merlin**

T +43 650 3330960  
E beratung@markusmerlin.at

## ORGANISATORISCHE HINWEISE

Detaillierte Informationen über Seminarorte und die genauen Termine der Module gibt Ihnen gerne Frau Elfriede Geistberger. Die Absolventen des Lehrgangs erhalten eine Teilnahmebestätigung und ein Leadership-Diplom.



**Elfriede Geistberger**

T +43 5999 34214 01 35112  
T +43 5999 34909 351 12  
E geistberger.34214@raiffeisen-ooe.at