



magro

selbst bewusst
Konflikte meistern

Ausbildung Workshop Webinar Moderation

digital und analog

magro

selbst bewusst Konflikte meistern



Start

Corona hat uns alle kalt erwischt. Inzwischen sind wir im neuen Alltag angekommen. Doch wie wird unsere Zukunft aussehen? Welche Entwicklungen wird es geben, welche Potentiale sind wichtig?

Auch wenn wir die Antworten für Ihr Unternehmen nicht kennen, so können wir Ihnen versichern, dass es auch in Zukunft auf die Motivation und die Qualität der Zusammenarbeit Ihrer Mitarbeiter ankommen wird. Und für diese Motivation und Qualität stehen wir ein.

Wir setzen heute die Grundpfeiler für morgen und bieten in unseren Ausbildungen, Workshops und Webinaren die Plattform, um in effektive Dialoge zwischen den Akteur*innen zu gehen. Jeder Dialog spiegelt auch unsere Haltung wider, mit der wir Aufgaben angehen. Und unsere Haltung entscheidet über den Erfolg jeder Intervention. Neben der eigenen Präsenz im Miteinander setzen wir auf Selbstverantwortung und bauen Konfliktkompetenzen aus. Wir trainieren die Fähigkeit, sich auch in schwierigen Situationen bewusst einzubringen und mitzugestalten.

Denn wir Menschen selbst sind unser bestes Werkzeug, um herausfordernde Situationen zu meistern, tragfähige Beziehungen im Unternehmen zu schaffen, Veränderungen zu erkennen und mit ihnen bewusst umzugehen. Dazu gehört Resilienz zu fördern, die „Zergliederung“ in das und die „Wiedereingliederung“ aus dem home office bestmöglich zu gestalten und gelebte Kooperation im Arbeitsalltag zu verwirklichen.

Zu diesen Themen bieten wir ein Spektrum an Weiterbildungen an. Unser Format ist vielfältig, von 1 Stunde bis zu mehreren Monaten. Je nach Inhalt, Möglichkeit und Wunsch arbeiten wir digital oder analog, teilweise hybrid, teilweise im Wechselmodell.

Wir haben für Sie aus unserem Angebot eine Auswahl zusammengestellt.

Haben Sie andere Ideen, Wünsche und Anregungen? Rufen Sie uns an. Mit Humor, Originalität und viel Erfahrung setzen wir für Sie Ihre Themen um.

Inhaltsverzeichnis	Seite
SCPI Angewandte Achtsamkeit und Selbstreflexion in der Konfliktbearbeitung	4
mbbc Achtsamkeit, Umgangsformen & Konfliktlösungskompetenzen	5
Die Kunst des Zuhörens Vom Hören zum Zuhören	6
Die Macht der Fragen Durch Fragen bewusst und gekonnt steuern	7
Führen durch Zuhören Vom Hören und Zuhören	8
Die eigene Präsenz erfolgreich nutzen Präsent werden und bleiben	9
Mediative Kompetenzen effektiv einsetzen Die Dialogfähigkeit fördern und fordern	10
Der Tanz mit dem Vulkan Konfliktvermeidung und Konfliktgestaltung	11
Haltung schafft Wirkung Die eigene Haltung zu und in Konflikten kennen	12
Nach der Krise ist vor der Krise?! Den Einstieg für zukünftige produktive Zusammenarbeit vorbereiten	13
Einmal Home-Office und zurück bitte!? Erkenntnisse austauschen und Praxisvorschläge für die Zukunft erarbeiten	14

Aus der Reihe „Ausbildungen/Training“

SCPI nach Gary Friedman

Self Refelection for Conflict Professionals Intense

Angewandte Achtsamkeit und Selbstreflexion in der Konfliktbearbeitung (analog und digital)

Die Fähigkeit, in Konflikten präsent, empathisch und wertschöpfend zu agieren, ist erlernbar.

Zielgruppe: Menschen, die beruflich in Projekten und Teams arbeiten und-Menschen in Verantwortung für andere, wie Führungskräfte, Lehrer*innen, Konfliktbearbeiter*innen, sowie generell Menschen, die mit herausfordernden zwischenmenschlichen Situationen konfrontiert sind.

Die **Teilnehmerzahl** ist auf 12 begrenzt.

Kosten:

Firmentarif: 1.250 € zzgl. MwSt. (Gruppentarife ab 3 Teilnehmer*innen möglich),
Einzelunternehmer*innen, Trainer*innen, Coaches: 980 € zzgl. MwSt.,
(Für mehrwertsteuerbefreite Unternehmen gilt der Nettopreis als Bruttopreis)
Privatpersonen, Kleinunternehmer*innen: 750,00 € inkl. MwSt.

Dauer:

6 monatliche Einheiten, alternierend online Kurzworkshops (Donnerstags von 15:30 - 19:00 Uhr und – soweit möglich - ganztägige Präsenzworkshops Freitags von 10:00 - 17:30 Uhr). Zwischen den Einheiten ist wichtiger Bestandteil des Programms die eigenständige Bearbeitung von „Hausaufgaben“ in Form von Selbsterforschung und Austausch. Ein weiteres Kernstück des Trainings sind die wöchentlichen „Buddy Calls“ zwischen jeweils zwei Teilnehmer*innen zur Vertiefung der Selbsterforschung.

Wo: Präsenzeinheiten in der K4-KommunizierBar direkt an der S-Bahn Pasing in München

Termine:

Do. 15.04.2021, Fr. 07.05.2021, Do.17.06.2021, Fr.16.07.2021, Do. 16.09.2021, Fr. 22.10.2021

Inhalt:

Durch die eigene Präsenz im Konflikt haben wir eine verstärkte Aufnahmefähigkeit und holen die im Streit unterschwellig beteiligten Werte an die Oberfläche. Machen wir diese für uns und die Beteiligten sichtbar, führt dies zu einem neuen Verständnis zueinander. Durch die Veränderung der Streitkultur öffnen wir Wege für nachhaltige Lösungen.

Das Training fördert Ihre Kompetenzen in den Bereichen:

- individuelle Aufnahmefähigkeit (Achtsamkeit, Selbstwahrnehmung, Präsenz)
- Empathie, Zuhörfähigkeiten und bewusste Verarbeitung der Inhalte in der Konfliktbearbeitung
- situationsangemessene verbale/nonverbale authentische Kommunikation

Trainerinnen:

- Kirsten Wolff: Achtsamkeitstrainerin www.mindfulness-academy.de
- Antje Groth: Mediatorin und Rechtsanwältin www.verfahrensberatung-mediation.de

Nähere Informationen unter www.verfahrensberatung-mediation.de/scpi/

Aus der Reihe „Ausbildungen/Training“

mbbc

mindfulness based behavior and conflict management

Achtsamkeit, Umgangsformen & Konfliktlösungskompetenzen (Kurs nach Möglichkeit analog)

Klären Sie Ihre innere Haltung im Alltag und im Konflikt und bringen Sie sie bewusst als Schlüsselfaktor für den Erfolg von Interventionen in die Umsetzung.

Zielgruppe: Führungskräfte, Teamleiter, Projektleiter, Coaches, Menschen, die beruflich andere motivieren.

Die **Teilnehmerzahl** ist auf 12 begrenzt.

Kosten:

Firmen: 3.995 Euro zzgl. MwSt.

Einzelunternehmen, Trainer*innen, Coaches: 3.395 Euro zzgl. MwSt.

Für mehrwertsteuerbefreite Unternehmen gilt der Nettopreis als Bruttopreis)

Privatpersonen, Kleinunternehmer*innen: 2.395 Euro inkl. MwSt.

Dauer:

8 Einheiten in 9 Monaten, je 1,5 Tage, davon dreimal Sa. von 10:00 – 18:00 Uhr und So von 9:00 -13:00 Uhr, sonst immer Fr. von 10:00 - 17:30 Uhr und Sa. von 9:00 – 13:00 Uhr. Zwischen den Einheiten ist wichtiger Bestandteil des Programms die eigenständige Bearbeitung von „Hausaufgaben“ in Form von Selbsterforschung und Austausch. Ein weiteres Kernstück des Trainings sind die wöchentlichen „Buddy Calls“ zwischen jeweils zwei Teilnehmer*innen zur Vertiefung der Selbsterforschung.

Wo: Präsenzeinheiten in der K4-KommunizierBar direkt an der S-Bahn Pasing in München

Termine:

Fr. & Sa. 08./09.05.21, Sa. & So. 19./20.06.21, Sa. & So. 17./18.07.21, Fr. & Sa. 17./18.09.21, Sa. & So. 16./17.10.21, Fr. & Sa. 26./27.11.21, Fr. & Sa. 14./15.01.21, Fr. & Sa. 18./19.02.21

Thema:

mbbc zielt auf gelebte Achtsamkeit in Konflikten. Die bewusste Einstellung ist essentiell bei der Motivation und Führung von Mitarbeiter*innen. Hier brauchen Sie die Sensibilität, wichtige Momente wahrzunehmen und ihnen aufmerksam zu begegnen. In der Umsetzung wird Klarheit, Kompetenz sowie Mut und Willen zum Handeln benötigt, ebenso wie die Kompetenz, sich adäquat und der Situation angemessen auszudrücken. All dies trainieren wir in mbbc.

Das Training fördert die Kompetenzen in den Bereichen:

- individuelle Aufnahmefähigkeit (Achtsamkeit, Selbstwahrnehmung, Präsenz)
- bewusster Umgang mit situationsangemessener, authentischer Kommunikation
- Konfliktarbeit sowie eigene Entscheidungsfähigkeit

Trainerinnen:

Kirsten Wolff: Achtsamkeitstrainerin www.mindfulness-academy.de

Petra Marzin: Trainerin in Business-Ethi-kette www.wert-geschaetzt.de

Antje Groth: Mediatorin und Rechtsanwältin www.verfahrensberatung-mediation.de

Die Kunst des Zuhörens

Vom Hören zum Zuhören

Theoretisches Wissen und tatsächliches Ausprobieren beim Zuhören
interaktiver Workshop, digital

Kosten:

Firmen, Einzelunternehmen, Coaches und Trainer: 130 Euro zzgl. MwSt.

Privatpersonen, Mehrwertsteuerbefreite Unternehmen: 130 EURO incl. MwSt.

Dauer: 3,5 Stunden

„Reden ist uns ein Bedürfnis, Zuhören ist eine Kunst.“ — Johann Wolfgang von Goethe

Und vor allem ist Zuhören eine völlig unterschätzte und in Vergessenheit geratene Alltagskompetenz. Wer zuhört erfährt Neues. Doch Zuhören wird oft verwechselt mit halbherzigem Hinhören. Halbherzig, weil die eigenen Gedanken am lautesten sind. Das Gute ist: Zuhören kann man lernen. Und das zahlt sich aus. Denn Zuhören öffnet Türen, schafft Vertrauen und verbindet.

Erleben Sie selbst die Kraft des Zuhörens in unserem kurzweiligen, humorvollen Online-Workshop. Mit vielen kleinen Übungen bringen Sie in die Praxis, was es zum Zuhören zu wissen gibt. Nach dem Workshop werden Sie bewusst und gerne zuhören können.

Inhalte:

- Theoretische Grundlagen und Unterschiede zwischen Hören und Zuhören
- Non-verbale Kommunikation beim Zuhören
- Stufen des Zuhörens nach Otto Scharmer
- Zuhörhindernisse
- Praxisübungen in Kleingruppen zum Erleben der Unterschiede
- Sammlung von Erfahrungen über das Zuhören

Anwendungsbereiche & Mehrwert:

- Gespräche und Verhandlungen, beruflich und privat
- Konflikte & schwierige Situationen
- Meetings und Moderationen

Trainerinnen:

- Petra Marzin: Trainerin in Business-Ethik-Kette www.wert-geschaetzt.de
- Antje Groth: Mediatorin und Rechtsanwältin www.verfahrensberatung-mediation.de

Die Macht der Fragen

Durch Fragen gewusst und gekonnt steuern

Theoretisches Wissen und tatsächliches Ausprobieren beim Fragen
interaktiver Workshop - digital

Kosten:

Firmen, Einzelunternehmen, Coaches und Trainer: 130 Euro zzgl. MwSt.

Privatpersonen, Mehrwertsteuerbefreite Unternehmen: 130 EURO incl. MwSt.

Dauer: 3,5 Stunden

Fragen sind mächtig. Wer fragt, öffnet Horizonte, führt. Die Frage ist nur, wohin. Die richtige Frage zum richtigen Zeitpunkt kann vieles in Bewegung setzen.

Fragen sind wichtig. Umso besser, wenn wir über die Wirkung der unterschiedlichen Frageformen wissen. Es lohnt, sich mit ihnen zu beschäftigen. Denn durch Fragen erfahren wir Neues, bieten unserem Gegenüber Entwicklungsraum und schaffen Beziehung.

Treten Sie ein in das Reich der Fragen und erleben Sie am eigenen Leib, wie mächtig Fragen sind. In unserem kurzweiligen, humorvollen Online-Workshop bringen Sie in vielen kleinen Übungen in die Praxis, was es zur Macht der Fragen zu wissen gibt.

Inhalte:

- Theoretische Grundlagen und Unterschiede der verschiedenen Frageformen
- Welche Frage zu welchem Zeitpunkt?
- Passt die Antwort zur Frage? Wechselwirkungen erleben
- Kommunikationsquadrat nach Schulz von Thun
- Missverständnissen entgegensteuern
- Praxisübungen in Kleingruppen zum Erleben der Unterschiede
- Sammlung von Erfahrungen über das Fragen

Anwendungsbereiche & Mehrwert:

- Gespräche und Verhandlungen, beruflich und privat
- Konflikte & schwierige Situationen
- Meetings und Moderationen

Trainerinnen:

- Petra Marzin: Trainerin in Business-Ethi-kette www.wert-geschaetzt.de
- Antje Groth: Mediatorin und Rechtsanwältin www.verfahrensberatung-mediation.de

Appetizer im Workshopformat

Aus der Reihe „Kooperative Führung“

Führen durch Zuhören

Vom Hören und Zuhören

Grundzüge des Zuhörens kennen lernen und ausprobieren

Kosten:

Firmen, Einzelunternehmen, Coaches und Trainer: 40 Euro zzgl. MwSt.

Privatpersonen, Mehrwertsteuerbefreite Unternehmen: 40 EURO incl. MwSt.

Dauer: 60 Minuten - digital

Führen durch Zuhören - hört sich im ersten Augenblick widersprüchlich an. Doch Zuhören ist ausgesprochen kraftvoll und öffnet neue Räume. Wer Zuhören kann, erfährt Neues, baut Beziehungen auf und verändert das Zusammenwirken. Wem wirklich zugehört wurde, der vergisst das nicht.

Zuhören ist eine wichtige und im Alltag völlig unterschätzte Führungskompetenz. Wir wollen Sie auf den Geschmack bringen.

Inhalte:

- Theoretische Grundlagen und Unterschiede zwischen Hören und Zuhören
- Praxis in einer Kleingruppe als Sprecher und Zuhörer
- Sammlung von „Erkenntnisperlen“ über das Zuhören

Anwendungsbereiche & Mehrwert:

- Gespräche und Verhandlungen, beruflich und privat
- Konflikte & schwierige Situationen
- Meetings und Moderationen

Trainerinnen:

- Petra Marzin: Trainerin in Business-Ethi-kette www.wert-geschaetzt.de
- Antje Groth: Mediatorin und Rechtsanwältin www.verfahrensberatung-mediation.de

Appetizer im Workshopformat

Aus der Reihe „Kooperative Führung“

Die eigene Präsenz erfolgreich nutzen

Präsent werden und bleiben

Grundzüge kennenlernen in Theorie und Praxis

Kosten:

Firmen, Einzelunternehmen, Coaches und Trainer: 40 Euro zzgl. MwSt.

Privatpersonen, Mehrwertsteuerbefreite Unternehmen: 40 EURO incl. MwSt.

Dauer: 60 Minuten - digital

Steigen Sie gerne zu Unbekannten ins Auto? Sicher nicht! Aber: Unser Unterbewusstsein navigiert uns zu 98 % durch unser Leben und hält uns so auch von der einen oder anderen Gefahrensituation ab. Und das macht es ohne unser aktives Wissen: Unser Unterbewusstsein, das unbekannte Wesen. Im Alltag kann das auch hinderlich sein: Wir (re)agieren und wissen oft nicht warum, sind quasi Beifahrer in unserem eigenen Auto. Das kann gut gehen, muss es aber nicht.

Wir wollen Ihre Neugier wecken auf das eigene Ich, Lust machen, privat und beruflich präsent zu sein. Durch die eigene Präsenz bringen wir Dinge auf den Punkt und sind effektiv im Handeln und Entscheiden. Wir bieten Tipps und Tricks, wie Sie das Lenkrad selbst in die Hand nehmen und bewusst und gekonnt navigieren.

Inhalte:

- Präsenz – ein paar Basics
- Die eigene Präsenz nutzen – eine Technik
- Präsent werden – 9 Tipps und Tricks

Anwendungsbereiche & Mehrwert:

- Neugierde auf sich und andere entwickeln
- Zeit, Energie und Kosten im Umgang mit sich und anderen effektiv einsetzen
- Alltägliche Situationen beruflich und privat

Trainerinnen:

- Petra Marzin: Trainerin in Business-Ethi-kette www.wert-geschaetzt.de
- Antje Groth: Mediatorin und Rechtsanwältin www.verfahrensberatung-mediation.de

Appetizer im Workshopformat

Aus der Reihe „Kooperative Führung“

Mediative Kompetenzen effektiv einsetzen

Die Dialogfähigkeit fördern und fordern

Grundlagen kennenlernen in Theorie und Praxis

Kosten:

Firmen, Einzelunternehmen, Coaches und Trainer: 40 Euro zzgl. MwSt.

Privatpersonen, Mehrwertsteuerbefreite Unternehmen: 40 EURO incl. MwSt.

Dauer: 60 Minuten - digital

Sich verfahren, in Sackgassen landen, aufwendige Umleitungen nehmen müssen – wir alle haben das schon erlebt. Und wie im Straßenverkehr gibt es das auch im Gesprächsfluss. Nur, dass es für ein „verfahrenes“ Gespräch kein google maps-gibt.

Im Privaten wie im Beruflichen gilt dann, wieder in Gang zu kommen, den Kurs nicht aus den Augen zu verlieren bzw. ihn neu bestimmen zu können. Hierbei stärkt uns, wenn wir die „Landkarte“ des Gesprächsflusses von oben betrachten. Mit dem bekannten Schritt zurück wird unser Blickwinkel größer. Wir sehen mehr, können besser erkennen, worin die Hindernisse bestehen und wie wir diese überwinden. Mediative Fähigkeiten sind dabei die Steigleiter, um die Gespräche auf eine Ebene zu bringen, auf der wir konstruktiv trotz aller Widersprüche miteinander kooperieren können und das Ungesagte und Wichtige in den Raum kommt.

Wir zeigen Ihnen Techniken aus Mediation und Umgang, die Sie unterstützen, den Gesprächsraum zu öffnen und zu gestalten, um effektiv und einvernehmlich an den Kern der Themen heran zu kommen.

Inhalte:

- Mediation und Haltung – Basics
- Mediative Elemente – dargestellt und erklärt
- Mediative Elemente angewendet

Anwendungsbereiche & Mehrwert:

- Umgang mit Widersprüchen
- Dialogfähigkeit stärken, Zeit, Energie und Kosten sparen
- Situationen im persönlichen und beruflichen Alltag

Trainerinnen:

- Petra Marzin: Trainerin in Business-Ethik-Kette www.wert-geschaetzt.de
- Antje Groth: Mediatorin und Rechtsanwältin www.verfahrensberatung-mediation.de

Appetizer im Workshopformat

Aus der Reihe „Konflikte leicht gemacht“

Der Tanz mit dem Vulkan

Konfliktvermeidung und Konfliktgestaltung

Grundzüge kennenlernen in Theorie und Praxis

Kosten:

Firmen, Einzelunternehmen, Coaches und Trainer: 40 Euro zzgl. MwSt.

Privatpersonen, Mehrwertsteuerbefreite Unternehmen: 40 EURO incl. MwSt.

Dauer: 60 Minuten - digital

Manche Menschen ecken oft an und geraten ständig in Konflikte. Andere streiten kaum und gehen Auseinandersetzungen aus dem Weg. Wir schauen genauer hin. Wann kann Konfliktvermeidung sinnvoll sein und wann nicht? Wie kann ein Konflikt gut gestaltet werden und wie behalten wir den Überblick? Je emotionaler wir berührt sind, desto größer die Gefahr, dass wir uns auf einer Bühne wiederfinden, die wir nicht betreten wollten und wir so zum Spielball der Dynamik werden.

Wertschätzung, Augenhöhe und Herzensbildung sind gefährdet, wenn wir unter Druck geraten. Unser kleines 1 x 1 zum Thema Konflikte unterstützt Sie, auch bei der Bewältigung von Auseinandersetzungen Haltung zu zeigen und Verantwortung zu übernehmen.

Inhalte:

- Bewusstsein schärfen für Konfliktvermeidung- und -gestaltung. Mein Anteil & meine Verantwortung
- Konfliktstufen, kleines 1 x 1, um gut und mit Haltung durch Konflikte zu kommen
- Gute Kompromisse – faule Kompromisse

Anwendungsbereiche & Mehrwert:

- Verständnis für eigene und andere Interessen werden entwickeln
- Zeit, Energie und Kosten reflektiert bei der Konfliktbearbeitung einsetzen
- Alltägliche Situationen beruflich und privat

Trainerinnen:

- Petra Marzin: Trainerin in Business-Ethik-Kette www.wert-geschaetzt.de
- Antje Groth: Mediatorin und Rechtsanwältin www.verfahrensberatung-mediation.de

Appetizer im Workshopformat

Aus der Reihe „Konflikte leicht gemacht“

Haltung schafft Wirkung

Die eigene Haltung zu und in Konflikten kennen

Grundlagen kennenlernen in Theorie und Praxis

Kosten:

Firmen, Einzelunternehmen, Coaches und Trainer: 40 Euro zzgl. MwSt.

Privatpersonen, Mehrwertsteuerbefreite Unternehmen: 40 EURO incl. MwSt.

Dauer: 60 Minuten - virtuell

Ob konflikterfahren oder nicht: Wertschätzung, Augenhöhe und Herzensbildung sind gefährdet, wenn wir unter Druck geraten. Umso besser, vorbereitet zu sein und im Vorfeld um die eigene Haltung zu wissen. Denn erst mit dem Wissen sind wir in der Lage, unsere Sichtweisen zu überdenken, zu überprüfen und je nach dem zu lassen oder zu verändern.

Wir schärfen Ihren Blick für die Wurzel Ihres Handelns, machen Lust, genauer hinzuschauen, zeigen Ihnen Tricks, wie Sie hinter die eigenen Kulissen blicken und Verantwortung für die eigene Lebenshaltung übernehmen können. Damit Sie im Sturm von herausfordernden Situationen und Konflikten sich auf Ihre Erdung verlassen und sich besser vertreten können, ohne den anderen aus den Augen zu verlieren.

Inhalte:

- Verhaltensmuster im Konflikt - Basics
- Der Konflikt und ich: Wirkung und Folge
- Ich und der Konflikt – 10 Tipps und Tricks, sich selbst besser in Konflikten zu begleiten

Anwendungsbereiche & Mehrwert:

- Neugierde auf sich entwickeln
- Sich selbst besser im Konflikt vertreten und damit Kosten, Zeit und Energie besser nutzen
- Alltägliche Situationen beruflich und privat

Trainerinnen:

- Petra Marzin: Trainerin in Business-Ethi-kette www.wert-geschaetzt.de
- Antje Groth: Mediatorin und Rechtsanwältin www.verfahrensberatung-mediation.de

Auftaktmodul im Workshopformat

Aus der Reihe „In Kooperation“

Nach der Krise ist vor der Krise?!

Den Einstieg für zukünftige produktive Zusammenarbeit vorbereiten

Bieten Sie eine moderierte Plattform für den Beginn des Dialoges über wichtige Themen

Kosten:

Firmen, Einzelunternehmen, Coaches und Trainer: 100 Euro zzgl. MwSt.

Privatpersonen, Mehrwertsteuerbefreite Unternehmen: 100 EURO incl. MwSt.

Dauer: 90 Minuten

Krisen verändern. Erkennen ist der 1. Schritt, um mit ihnen bewusst umzugehen. Ihre Mitarbeiter haben aus der Zusammenarbeit in der Krise wichtige Erkenntnisse gesammelt. Erkenntnisse, die auch für die Zukunft wichtig sind. Bereiten Sie mit uns den unternehmensinternen Austausch hierüber vor. Stärken Sie die Motivation, das Sicherheits- und Wir-Gefühl Ihrer Mitarbeiter und die Basis für die künftige erfolgreiche Zusammenarbeit. Schaffen Sie nachhaltige Resilienz.

Inhalte:

- Starre, Flucht oder Angriff – Betrachtung der Reaktionen in der Krise & der Krisenkompetenzen
- Konflikte meistern und Möglichkeiten der Zusammenarbeit und des Umgangs miteinander für die Zukunft vorbereiten
- Praxistransfer der Erkenntnisse

Anwendungsbereiche & Mehrwert:

- Bewusstsein über Krisenkompetenzen
- Vorbereitung unternehmensinterner Workshops über Krisenerkenntnisse
- Krisenpotentiale sehen und weiterentwickeln

Moderatorinnen:

- Petra Marzin: Trainerin in Business-Ethi-kette www.wert-geschaetzt.de
- Antje Groth: Mediatorin und Rechtsanwältin www.verfahrensberatung-mediation.de

Auftaktmodul im Workshopformat

Aus der Reihe „In Kooperation“

Einmal Home-Office und zurück bitte!?

Erkenntnisse austauschen und Praxisvorschläge für die Zukunft erarbeiten

Bieten Sie eine moderierte Plattform für den Beginn des Dialoges über wichtige Themen

Kosten:

Firmen, Einzelunternehmen, Coaches und Trainer: 100 Euro zzgl. MwSt.

Privatpersonen, Mehrwertsteuerbefreite Unternehmen: 100 EURO incl. MwSt.

Dauer: 60 Minuten - virtuell

Von jetzt auf gleich wurden Menschen ins Home-Office katapultiert. Die Kommunikation mit Kollegen und Kunden musste sofort angepasst, das Familien- und Privatleben ins Home-Office integriert werden. Videokonferenztechniken und Teamarbeitstools wurden im Schnelldurchlauf gelehrt und gelernt. An manchen Stellen herrschte Aufbruchstimmung und „Hands-On“ – Atmosphäre, fast wie bei Start up's. Bei anderen deutete sich Chaos und Überforderung an. Viele bis zum Tag X unsichtbare Defizite wurden mit einem Schlag deutlich. Bis jetzt läuft nicht alles reibungslos. Wir nehmen das Potential „nach oben“ in den Fokus, damit Sie wissen, wie der Status Quo des Home Office in Ihrem Unternehmen ist und verbessern lässt. Wie können wir unsere Home-Office Erfahrungen nutzen bei einer Rückkehr an den betrieblichen Arbeitsplatz?

Wir geben die Plattform zum moderierten Austausch, um diese wertvollen Erfahrungen für die Zukunft nutzen.

Inhalte:

- Arbeitswelt 4.0 im Home-Office
- Erfahrungen und Erkenntnisse aus den Möglichkeiten und Grenzen von Online-Kommunikation und Home-Office-Arbeit bewusst austauschen
- Praxistransfer von Home-Office und digitaler Zusammenarbeit in die kommende Zusammenarbeit

Anwendungsbereiche & Mehrwert:

- Reflexion über die Erfahrungen aus der Home-Office Arbeit
- Sensibilisierung für zukünftige schwierige Situationen in der (digitalen) Zusammenarbeit
- Gestaltungsimpulse für die analoge und digitale Zusammenarbeit im Unternehmen

Moderatorin:

- Petra Marzin: Trainerin in Buisness-Ethi-kette www.wert-geschaetzt.de
- Antje Groth: Mediatorin und Rechtsanwältin www.verfahrensberatung-mediation.de

Das war eine Auswahl aus unserem Angebot.

Haben Sie andere Ideen, Wünsche und Anregungen?

Rufen Sie uns an.

Mit Humor, Originalität und viel Erfahrung setzen wir für Sie Ihre Themen um.

magro

selbst bewusst Konflikte meistern

www.magro-instut.de

office@magro-instut.de