

**bewusstes unternehmen.**

präsentiert

Heiko Veit

---

# **STAGES Einführungskurs**

---

**Einführung in die Landkarte des  
sich entfaltenden Bewusstseins  
Deutscher Onlinekurs**

Anerkannt durch STAGES International





# STAGES Einführungskurs

Die STAGES Matrix ist ein bahnbrechendes und evolutionäres Modell, das die Stufen menschlicher Perspektiven von der Geburt bis zu den neuesten, von der Forschung gestützten Stufen der menschlichen Entwicklung beschreibt. Eine der Innovationen von STAGES besteht in der Verwendung von Parametern, um die Entwicklungsstufen zu beschreiben.

Anstatt Kategorien zu verwenden, identifiziert das STAGES Modell zugrunde liegende und grundlegende Merkmale, die überhaupt erst zur Entwicklung führen. Diese Merkmale oder Parameter schalten sich in verschiedenen Konfigurationen ein und aus, ähnlich wie sich die DNA in verschiedenen Konfigurationen ein- und ausschaltet, um einzigartige Organismen und ihre Ausdrucksformen zu erzeugen. Dieses „Ein- und Ausschalten“ von Merkmalen schafft Stufen, durch die sich unser Bewusstsein ausdrückt. Die „DNA des Bewusstseins“ ist eine hilfreiche Metapher für das Verständnis des STAGES-Modells.

## Inhalte des Kurses

Dieser deutsche online - Einführungskurs gibt ein Verständnis und ein praktisches Erleben der ersten acht Stufen des STAGES Modells und gibt einen Überblick über die darauf folgenden vier Stufen. Der Kurs ist für Menschen aus dem Privat- und dem Unternehmenskontext geeignet.

# Kursinformationen

Relevantes auf einen Blick



Insgesamt 24 Stunden Online-Kurs  
6 Termine, jeweils 4,5 Stunden inkl. Pausen  
Kursprache: Deutsch



Zoom-Onlinekurs mit Vortrag, Übungen,  
Austausch, Videos und Meditationen



Täglich von 9:00 - 13:30 Uhr, inkl. Pausen  
3.6., 4.6. und 5.6.2021  
Sonntag, 6.6.21 frei  
7.6., 8.6. und 9.6.2021



Kosten:  
595 Euro (zzgl. 19% MwSt. gesamt 708,05 Euro)  
Anmeldung: [info@bewusstes-unternehmen.com](mailto:info@bewusstes-unternehmen.com)



## Seminarleitung: Heiko Veit

Heiko beschäftigt sich seit 2005 mit integraler Theorie in der Praxis und hat verschiedene Ausbildungen in Coaching, Therapie und Organisationsentwicklung absolviert. Darunter ist auch die STAGES Zertifizierung für Coaches & Psychotherapeuten und die STAGES Scorer-Ausbildung. Er übersetzt Kim Barta während Workshops in Deutschland. Terri O'Fallon und Kim Barta haben ihn eingeladen, Instruktor für STAGES zu sein.

Heiko über seine Arbeit:

„Mein Wirken ist inspiriert von der Frage, was wir Menschen in uns, zwischen uns und in Organisationen kultivieren können, damit wir lebendig und erfüllt einen positiven Beitrag in der Welt leisten.“

Heiko hat im Jahr 2018 das „Praxis- handbuch Integrale Organisations- entwicklung“, im Wiley-VCH-Verlag veröffentlicht.



*Heiko Veit, zusammen mit Kim Barta und Terri O'Fallon (links n. rechts) während eines STAGES Workshops*

## Anmeldung und Organisation: bewusstes unternehmen

Carola Giese-Brandt und Anke Lessmann sind seit über 30 Jahren ein funktionierendes Arbeitsteam. Von Anfang an haben sie ihre Interessen, Perspektiven und Ideen ausgetauscht und sich mit ihren Talenten, Fähigkeiten und Schwerpunkten ergänzt. In ihren Berufswegen haben sie sich, selbst wenn sie räumlich weit von einander getrennt waren, gegenseitig herausgefordert, inspiriert und unterstützt. Seit 2012 kooperieren sie innerhalb der Firma 'bewusstes unternehmen'.

Über Sinn und Richtung ihrer Arbeit:

„Unsere Vision sind Unternehmen,  
- in denen Bewusstseinsentwicklung stattfindet  
- in denen der Mensch in seiner Ganzheit die Bestimmung des Unternehmens erfüllt  
- die vernetzt und aktiv an der Entwicklung für eine nachhaltige Welt teilnehmen.“

Sie haben den Nutzen von STAGES für diese Vision erfahren und organisieren daher diesen Workshop in Deutschland.

## Die STAGES Matrix im Überblick

Die Matrix stellt die drei wesentlichen Parameter in Form von Fragen dar.

Darüber hinaus kann man bereits die wiederkehrenden Muster in der Entwicklung ablesen.

Im Einführungsworkshop arbeiten wir intensiv mit der Matrix und den sich wiederholenden Mustern.

PERSONEN-PERSPEKTIVE	Frage 1: Ist das Objekt des Gewährseins <b>konkret, subtil</b> oder <b>metabewusst</b> ?	Frage 2: Ist die Erfahrung <b>individuell</b> oder <b>kollektiv</b> ?	Frage 3: Ist die Erfahrung <b>rezeptiv, aktiv, reziprok</b> oder <b>interpenetrativ</b> ?	STUFENBEZEICHNUNG
	SCHICHT	SOZIALE PRÄFERENZ	LERNPROZESS	
1.0	<b>konkret</b>	<b>individuell</b>	<b>rezeptiv</b>	impulsiv
1.5	<b>konkret</b>	<b>individuell</b>	<b>aktiv</b>	egozentrisch
2.0	<b>konkret</b>	<b>kollektiv</b>	<b>reziprok</b>	regelerorientiert
2.5	<b>konkret</b>	<b>kollektiv</b>	<b>interpenetrativ</b>	konformistisch
3.0	<b>subtil</b>	<b>individuell</b>	<b>rezeptiv</b>	sachkundig (Experte)
3.5	<b>subtil</b>	<b>individuell</b>	<b>aktiv</b>	leistungsorientiert
4.0	<b>subtil</b>	<b>kollektiv</b>	<b>reziprok</b>	pluralistisch
4.5	<b>subtil</b>	<b>kollektiv</b>	<b>interpenetrativ</b>	strategisch
5.0	<b>metabewusst</b>	<b>individuell</b>	<b>rezeptiv</b>	konstruktbewusst
5.5	<b>metabewusst</b>	<b>individuell</b>	<b>aktiv</b>	transpersonal
6.0	<b>metabewusst</b>	<b>kollektiv</b>	<b>reziprok</b>	universal
6.5	<b>metabewusst</b>	<b>kollektiv</b>	<b>interpenetrativ</b>	illuminiert