

# Führungskräfte beraten Führungskräfte

## Führung in Zeiten des stetigen Wandels

### Die Idee

In Zeiten des stetigen Wandels tritt Skepsis und Widerspruch in der Kommunikation zwischen Leitenden und MitarbeiterInnen häufiger auf. Die zentrale Aufgabe der Führungskräfte, zwischen Gruppen im Unternehmen zu vermitteln – d.h. bewusst zu entscheiden, was sage „ich“, was bestimme „ich“, und was nicht – wird so zur Gratwanderung zwischen Taktik und der Befürchtung, die Authentizität zu verlieren.

Die Führungskräfte geraten dadurch mehr als sonst unter sozialen Druck und sind oftmals sehr einsam in ihren Entscheidungen.

Führungsmaßnahmen sind immer abhängig von den Zustimmungen der MitarbeiterInnen. Die eigene Vernetzung der Führungskraft spielt dabei eine große Rolle, was immer sie anstoßen, kehrt als Wirkung an sie zurück.

„Führungskräfte beraten Führungskräfte“ stellt den kollegialen Lernprozess als ein VEHIKEL der Vernetzung konsequent in den Mittelpunkt. Kollegen und Kolleginnen mit vergleichbaren Führungsherausforderungen beraten sich gegenseitig bei den bewegenden Themen ihres Führungsalltags, die keiner besser kennt als eben die, die sich täglich damit auseinandersetzen müssen. Das sind Themen wie:

- Tragfähige, nachhaltige und auch unbequeme Entscheidungen treffen
- Mit immer weniger Ressourcen mehr leisten müssen
- Vereinbarungen erreichen und einfordern – auch in schwierigen Situationen
- Mit Einsamkeit, Überforderung und Stress umgehen
- Die MitarbeiterInnen konsequent auf die Kunden ausrichten.
- Die Vernetzung mit den KollegInnen im Unternehmen

### Ihr Nutzen

Sie entwickeln als Führungskraft in einem Netzwerk von Führungskräften durch kollegiale Beratung schnelle und praxisnahe Lösungsansätze für Ihre konkreten Führungsfragen. Das Lernen geschieht „am Fall“, und zwar am eigenen und auch an dem der KollegInnen. Sie eröffnen sich für Sie einen Lernraum und ein Führungskräfte-Netzwerk, in dem sich unterschiedliche Kulturen und Erfahrungshintergründe gegenseitig bereichern, irritieren und herausfordern können.

- Sie lernen fokussierte und lösungsorientierte Fragen zu stellen.
- Sie lernen in Zusammenhängen zu denken und daraus Hypothesen abzuleiten.
- Sie lernen, unter welchen Bedingungen Menschen etwas verändern können und welchen verborgenen Gewinn das Festhalten am Problem haben kann.

## Der Rahmen

- Die Gruppe setzt sich aus minimal 6 und maximal 12 Führungskräften zusammen
- Die TeilnehmerInnen sind dabei entweder aus unterschiedlichen Organisationen, Branchen und Hierarchien oder aus der gleichen Organisation und Hierarchiestufe. Sie bilden eine kollegiale Gruppe, die dem Entstehen eines Führungskräfte-Netzwerks dienlich ist.
- Kriterien der Teilnahme sind Personalverantwortung und operative Verantwortung.
- Die Gruppe wird unter Zuhilfenahme kollegialer Beratungsformen, Intervention professionell begleitet und durchgeführt.
- Jede/r Teilnehmerin bringt mindestens einen Fall/Thema aus dem eigenen Bereich mit, an dem man selbst beteiligt ist und in der Fallgruppe zur Bearbeitung angebracht ist.
- Eine Beratungsgruppe beginnt mit einem eintägigen Startworkshop, bei dem die Gruppe arbeitsfähig wird, die Methoden, das Konzept und das Lernsetting kennen lernt, ihre Lernziele definiert und das nötige Vertrauen aufbaut, das diese Form der Arbeit benötigt.

Die Beratungsgruppe trifft sich im Rhythmus von ca. 6 -8 Wochen zu insgesamt 10 Halbtagen. Sie investieren also im Laufe von 1,5 Jahren insgesamt 6 Tage.

## Die Anmeldung und Information

Wir bieten interessierten Führungskräften ein persönliches Gespräch oder Telefonat an und unterstützen gerne bei der Frage, ob eine solche Lernform für Ihre berufliche Situation im Augenblick hilfreich und passend ist.

## Unsere Expertin von crew3p berät Sie gerne

### Birgit Slotta-Bachmayr

Mit ihrer Erfahrung als Personalmanagerin in der Wirtschaft und Managerin im Non Profit Bereich mit dem Hintergrund einer psychologischen, pädagogischen und systemische Ausbildung begleitet sie Teams und Führungskräfte sehr praxisnahe und entwicklungsorientiert.

MMag.<sup>a</sup> Birgit Slotta-Bachmayr  
birgit.slotta-bachmayr@sbs-consulting.at  
0043-660-5093129  
www.crew3p.at