



## MEIN VERSTÄNDNIS VON PERSONAL – UND ORGANISATIONS ENTWICKLUNG

„Train people well enough  
so they can leave, treat  
them well enough so they  
don't want to“ (R. Branson,  
brit. Unternehmer)

„Keiner von uns ist so schlau  
wie wir alle“  
(K.H.BlanchardUS-  
amerikanischer  
Unternehmer und Autor)

"Man kann einem  
Menschen nichts lehren,  
man kann ihm nur helfen, es  
in sich selbst zu entdecken."  
(G.Gallilei, italien.Gelehrter)



# KIRSTEN OESER

## ERFAHRUNG

### Personalentwicklung

Fach- und Prozessberatung z. B. durch Programme zur Führungskräfteentwicklung, Einführung systematischer Mitarbeitergespräche  
Coaching für Fach- und Führungskräfte, Peercoaching  
Training und moderierte Workshops z.B. zu den Themen Resilienz, Führungskompetenzen, Selbstmanagement und Gesunde Führung

### Führung

Personal - und Budgetverantwortung für diverse Teams und Organisationseinheiten  
Personalauswahl und Personaleinstellung, Personalentwicklung und Karriereplanung  
Entwicklung und Inbetriebnahme verschiedener neuer Dienstleistungsbereiche  
Entwicklung und Begleitung der Mitarbeiter\*innen im Rahmen von Veränderungsprojekte und Innovationen  
Passgenaue Schulungen und Flankierungsmaßnahmen, um den physischen und psychischen Anforderungen der Arbeit gerecht zu werden und Veränderungen mitzugestalten

## Qualifikationen

- Zertifiziertes Resilienztraining • AHAB Akademie Hamburg
- Systemisch-integratives Coaching • Qualifizierungszentrum für Führung und Management Hamburg
- Personalentwicklung M.A. • TU Kaiserslautern
- Therapeutisch- pädagogische Beratung • Arbeitsgemeinschaft päd. Training Lübeck
- Diplom- Sozialpädagogin • Fachhochschule Kiel

Kirsten Oeser  
Kompetenz- und Organisationsentwicklung  
Beckergrube 87  
23552 Lübeck  
Telefon: +49 (0)451 48919293  
Mobil:016235353878  
E-Mail: [mail@kirstenoeser.de](mailto:mail@kirstenoeser.de)  
[www.kirstenoeser.de](http://www.kirstenoeser.de)