

Die Führungskraft als Coach

Auch
ONLINE
möglich

Coach meiner MitarbeiterInnen,
ProjektmitarbeiterInnen, SchülerInnen, ...

Neues Rollenverständnis

Die Rolle von Führungskräften hat sich stark verändert. In erfolgreichen Unternehmen übernehmen die Führungskräfte zunehmend die Rolle des Beraters und des Coaches. Coaching wird wichtiger, weil menschliche und organisatorische Probleme komplexer werden. In Hochleistungsteams wird der Chef zum Coach.

Die Inhalte

- Coaching Werkzeuge
- Gespräche vorbereiten und durchführen
- Mitteilen durch:
 - Information geben,
 - Argumentation,
 - Fragen,
 - Ich-Botschaften
- Aktiv zuhören
- Anerkennung, Kritik, Feedback konstruktiv übermitteln
- MitarbeiterInnengespräch – der Nutzen für Führungskraft und MitarbeiterInnen
- Führen, Anleiten mit Zielvereinbarungen
- Überbringen schlechter Nachrichten

Der Nutzen

- Grundhaltung des Coachings
- Führungstools erlernen
- Führungskraft in der Rolle des Mentors
- Effektive Zusammenarbeit Führungskraft und MitarbeiterIn
- Wahrnehmungsposition der MitarbeiterIn einnehmen

Unsere Expertin von crew3p berät Sie gerne

Birgit Slotta-Bachmayr

Mit ihrer Erfahrung als Personalmanagerin in der Wirtschaft und Managerin im Non Profit Bereich mit dem Hintergrund einer psychologischen, pädagogischen und systemische Ausbildung begleitet sie Teams und Führungskräfte sehr praxisnahe und entwicklungsorientiert.

MMag.^a Birgit Slotta-Bachmayr
birgit.slotta-bachmayr@sbs-consulting.at
0043-660-5093129
www.crew3p.at