



# POLITICA DI GESTIONE AZIENDALE

La Società BASSANETTI S.R.L., che ha iniziato la sua attività nel febbraio 2006, svolge attualmente in prevalenza:

- il servizio di igiene urbana, costituito dalla raccolta e trasporto di rifiuti urbani (tramite sistema porta a porta o con contenitori, spazzamenti meccanizzati e manuali, raccolta di rifiuti in modo differenziato) e dalla gestione di alcuni centri di raccolta comunali;
- lo spurgo di fosse biologiche, disostruzione di tubazioni otturate con canal jet e sistema di video ispezione per rilevazione danneggiamenti di condotti fognari.

Come attività secondaria svolge:

- la raccolta e trasporto di rifiuti speciali non pericolosi per conto di terzi;
- la prestazione di servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione;
- intermediazione ed il commercio di rifiuti senza detenzione degli stessi.

BASSANETTI ha individuato nel pieno soddisfacimento delle esigenze di Clienti, Fornitori e Lavoratori, in qualità di portatori di interesse, e nel miglioramento delle proprie prestazioni ambientali, gli obiettivi prioritari della propria Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza negli ambienti di lavoro, secondo gli standard:

- UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità);
- UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente);
- UNI EN ISO 45001:2018 (Sicurezza).

La Direzione si impegna a rispettare le leggi ambientali e di sicurezza nei luoghi di lavoro e a ricercare il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali attraverso il monitoraggio costante dei propri aspetti ambientali diretti e indiretti. Ha inoltre adottato, quale strumento di supporto alla pianificazione delle attività operative e di indirizzo per le strategie di sviluppo, un approccio integrato alla gestione dei rischi aziendali derivanti dal contesto in cui opera.

La Direzione considera prioritaria la diffusione della cultura della qualità, del rispetto e tutela dell'ambiente e dell'attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro, per la crescita dell'azienda e di tutte le parti interessate con cui essa interagisce direttamente o indirettamente.

A fondamento del Sistema la Direzione Generale pone i seguenti principi aziendali:

- *Introduzione e mantenimento di tutti gli interventi necessari ad assicurare che le sue attività soddisfino i requisiti di legge e volontari;*
- *Ricerca del miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, sicurezza e qualità, adottando tutte le disposizioni necessarie per ottenere i risultati previsti;*
- *Impegno alla prevenzione dell'inquinamento in tutte le attività svolte dall'azienda;*
- *Impegno alla prevenzione di incidenti e infortuni a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori aziendali;*
- *Costante ricerca della riduzione della produzione di scarti e rifiuti e impegno ove possibile, al riciclaggio;*
- *Adozione di tutte le misure per prevenire gli sprechi di energia;*
- *Valutazione e controllo degli aspetti ambientali diretti e indiretti adottando una prospettiva di ciclo di vita;*
- *Predisposizione di misure per garantire che i fornitori/appaltatori che operano per conto dell'impresa applichino norme ambientali e di sicurezza rispettando le procedure aziendali;*
- *Soddisfare le richieste dei clienti tramite il rispetto dei requisiti di qualità richiesti.*

Per ottenere tali risultati verranno utilizzati le seguenti misure:

- *Utilizzo di attrezzature e materiali all'avanguardia per il rispetto dell'ambiente e il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali;*
- *La continua formazione dei dipendenti aziendali sugli obblighi previsti dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;*
- *La formulazione di moduli e procedure operative, gestionali e tecniche che rappresentino una guida per lo svolgimento delle diverse attività aziendali, per la scelta selettiva dei fornitori/appaltatori, per il monitoraggio del rispetto delle prescrizioni normative e per la prevenzione degli sprechi e dei danni ambientali;*
- *L'attività dei responsabili aziendali ai fini di:*
  - *Stimolare il coinvolgimento e la partecipazione del personale alle tematiche d'interesse aziendale ed evidenziare, valorizzare e incentivare la partecipazione e la capacità propositiva del personale;*
  - *Informare e sensibilizzare il personale aziendale alle tematiche ambientali (consumi, inquinamento, ...).*

La direzione è fermamente intenzionata a stimolare l'evoluzione del Sistema di Gestione Aziendale predisponendo tutto quanto necessario per l'ottenimento degli obiettivi prefissati.

San Colombano al Lambro (MI), 01/03/2020

Datore di Lavoro (Alberto Bassanetti)