



# Ansichtsbeispiele zum Tutorial „Selbstorganisation und Gruppendynamik“

Inhaltlich erstellt durch Kristina Hermann, Basel.  
Videoerstellung durch SGO Business School, Zürich.

## Pro Modul ca. 1h Bearbeitungszeit

(dazu gehören: Videos, Handouts, Praxis-  
/Reflexions-/Transfer-Übungen, Quiz)

Idealerweise macht man die Abschnitte  
nacheinander, aber sie sind nicht zwingend  
aufeinander aufgebaut.

## Überblick über alle Module:

Modul 1: Selbstorganisation und Gruppendynamik

Modul 2: Kommunikation und Feedback

Modul 3: Entscheiden

Modul 4: (Selbst-)Führung

Modul 5: Teamentwicklung

## Auszug aus Text, der durch das Tutorial leitet.



### Abschnitt 1: Selbstorganisation in Teams

In diesem Abschnitt erhältst Du eine Einordnung und Erläuterung der Selbstorganisation und welche Merkmale und Herausforderungen Teams in der Selbstorganisation haben.

Dieser Abschnitt beinhaltet folgendes:

- In den ersten beiden Videos erhältst Du eine umfassende Einführung inkl. Praxisbeispiel zu dem Thema.
- Anschliessend gibt es noch eine Zusammenfassung der wesentlichen Inhalte zum Nachlesen.
- In kurzen Fragen kannst Du das Gehörte nochmal rekapitulieren.
- In einem Teamentest kannst du eine Diagnose zu einem Team in deinem Umfeld machen.

Schaue Dir im nächsten Lernschritt das Video „Intro Selbstorganisation“ an.



#### Video 1 / Modul 1:

[Intro Selbstorganisation](#)

Dauer: 21:28

#### Inhalte darin:

Selbstorganisation  
Selbstorganisation vs. Selbststeuerung  
Zentrale Merkmale selbstorganisierter Teams  
Drei Anforderungen an Teams  
Beispiel Digitalisierung Hochschule  
Modell zu Selbststeuerung & ihre Grenzen

Lass nun die gesprochenen Inhalte kurz nachwirken ... Was ist Dir besonders hängen geblieben?

Hier findest Du nochmal die Auflistung der wichtigsten Themen und Unterscheidungen, für diejenigen, die das nochmal gebündelt nachlesen wollen. Variante 1: Hier als Text im Kasten oder auch verfügbar als [Handout](#) zum Download:

#### Zusammenfassung zum Video 1 «Intro Selbstorganisation»

##### 1. Selbstorganisation vs. Selbststeuerung (nach Brinkmann & Schattenhofer, 2022, S. 20ff.)

- Die **Selbstorganisation** (aus der Systemtheorie kommend) beschreibt eigentlich in einem sozialen System, wie eine bestimmte Ordnung (unabhängig von der Handlung eines Organisations) aus dem System selbst herausbildet – also das spezifische Ordnungsmuster.
- Die **Selbststeuerung** beschreibt den Versuch von innen (als Teammitglied) auf diese Ordnung einzuwirken und sie zu verändern. Dies kann auf viele Art und Weisen passieren (aktiv durch Feedback oder Einbringen von Reflexionen, passiv durch Ausweichen und Entziehen der eigenen Arbeitskraft etc.)

Allgemein wird der Begriff Selbstorganisation synonym verwendet auch für Versuche der Selbststeuerung. Deshalb wird im weiteren Verlauf der Videos nicht auf eine scharfe

## Auszug aus einem Handout (Anwendung im Team)

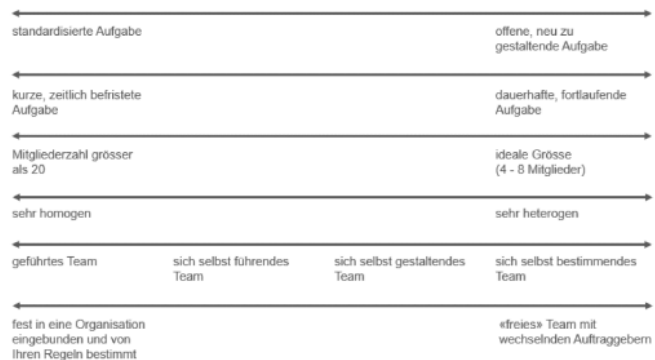
Handout 2 im Modul 1: Selbstorganisation und Gruppendynamik

### Teamanalyse zu Rahmenbedingungen: Wie „teamig“ ist unser Team?

#### Auftrag:

Wähle Dir ein oder idealerweise zwei Teams aus, in denen Du arbeitest für das Du gerne diese Analyse machen willst. Betrachte jedes Team einzeln und setze pro Dimension einen Punkt auf die Achse und frage Dich dabei, woran Du deine Einschätzung fest machst?

Wenn Du für zwei Teams eine Einschätzung machen kannst ist dies umso hilfreicher, weil Du dann das Erleben miteinander vergleichen kannst.



Quelle Dimensionen: Edding & Schattenhofer (2012), *Einführung in die Teamarbeit*, S. 32

Handout im Tutorial zu „Selbstorganisation & Gruppendynamik“

Seite 1

Stand: April 2023,

Inhaltlich erstellt durch Kristina Hermann in Kooperation mit SGO Business School

[www.agil-gruppendynamik.ch](http://www.agil-gruppendynamik.ch) / [www.sgo.ch](http://www.sgo.ch)

## Beispielvideo zum Einstieg:

### Video „Intro Selbstorganisation“

#### Video 1 / Modul 1:

#### [Intro Selbstorganisation](#)

Dauer: 21:28

#### Inhalte darin:

- Selbstorganisation
- Selbstorganisation vs. Selbststeuerung
- Zentrale Merkmale selbstorganisierter Teams
- Drei Anforderungen an Teams
- Beispiel Digitalisierung Hochschule
- Modell zu Selbststeuerung & ihre Grenzen

