lobby.16

Unterstützung für unbegleitete junge Flüchtlinge - Bildung, Arbeit, Alltag



JAHRESBERICHT 2022

INHALT



03
VORWORT

04
ÜBER UNS

07
ZIELGRUPPE

10
PROJEKT BILDUNGSWEGE

13
UNTERNEHMENSKOOPERATIONEN

16
FINANZIERUNG &
VEREINSSTRUKTUR

18
FINANZBERICHT

VORWORT

VON IRMGARD KISCHKO,
VEREINSOBFRAU



Liebe Freundinnen und Freunde von lobby.16!

Die Pandemie ging mit einem für viele überraschenden wirtschaftlichen Höhenflug zu Ende. Und da wurde ein bis dahin eher im Stillen diskutiertes Problem plötzlich offensichtlich: Es fehlt in Österreich an Fachkräften, nicht nur im Gastgewerbe, auch in technischen Berufen und im Handwerk. Für lobby.16 wurde damit bestätigt, was wir seit langem beobachten: Mit jungen Österreicherinnen und Österreichern allein wird die Nachfrage der Unternehmen nach qualifizierten Mitarbeiter:innen nicht befriedigt werden können. Wir müssen die Potenziale und Fähigkeiten der jungen Geflüchteten unterstützen und nutzen.
Das ist lobby.16 im Jahr 2022 wieder mit großem Erfolg gelungen.

Was uns 2022 erneut sehr gefreut hat: Wir hatten 16 junge Frauen im Kurs – allesamt hoch motiviert und mit guten Chancen auf einen erfolgreichen Lehrabschluss. Sie arbeiten inzwischen in Banken, als Elektrikerinnen-Lehrlinge oder als Augenoptikerinnen. Für unsere jungen Teilnehmerinnen haben wir ein zusätzliches Angebot geschaffen: Einmal im Monat organisieren wir Treffen zu frauenspezifischen Themen, zu welchem auch Frauen kommen, die bereits eine Lehre begonnen oder abgeschlossen haben. Dieser Austausch hat sich als sehr positiv erwiesen.

Einen besonderen Dank an alle Unternehmen, die Lehrstellen für junge Geflüchtete zur Verfügung stellen. Dank auch dem gesamten lobby.16-Team für den Einsatz und der Zurich Versicherung für die Zurverfügungstellung der Kursräume sowie allen Sponsor:innen und Spender:innen, die unser Projekt unterstützen.

In diesem Sinne arbeiten wir weiter, hoffen auf Ihre Unterstützung und freuen uns auf viele neue Lehrabschlüsse.

IRMGARD KISCHKO
OBFRAU



Das Team von lobby.16

ÜBER UNS

LEITBILD UND TEAM

Wir arbeiten mit vollem Einsatz und ganzem Herzen an unserer Mission: Perspektiven durch Bildung.

lobby.16 begleitet und berät seit 2008 junge Menschen, die nach Österreich geflüchtet sind, zu Bildungsfragen und begleitet sie bei ihren ersten Schritten in den Arbeitsmarkt.

Durch eine fundierte Ausbildung möchten wir jungen Menschen Perspektiven in Österreich eröffnen. Das Kernprojekt "Bildungswege" entstand aus dieser Idee und ist nach wie vor Herzstück des Vereins. Jährlich werden 40 junge Menschen ein Jahr lang intensiv beraten, weiterqualifiziert und in Lehrstellen vermittelt. Vertrauensvolle Beziehungen zu den Jugendlichen und Unternehmen ermöglichen eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt.
lobby.16 versteht sich als Brückenbauer - wir vernetzen Lehrstellensuchende und Lehrbetriebe.

Besonders wichtig für unsere Arbeit ist ein breites Netzwerk an **Unternehmen**, zu denen wir gute und langjährige Beziehungen pflegen. Die Ausbildungsbetriebe und der Verein stehen während des Auswahlprozesses sowie der Lehrzeit in engem Austausch, es entwickelt sich über die Zeit eine Verbindung, die von gegenseitigem Vertrauen geprägt ist. Die Unternehmen schätzen die sorgfältige Vorauswahl von geeigneten Kanditat:innen sowie die profunde Weiterqualifizierung und Vorbereitung auf die Herausforderungen von Berufsschule und Lehre. Auch die Möglichkeit, während der gesamten Lehrzeit als Ansprechpartner für mögliche Hürden im schulischen oder privaten Bereich zur Verfügung zu stehen, wird von Seiten der Firmen sowie von Seiten der Jugendlichen gerne in Anspruch genommen.



Unser Pool an **Ehrenamtlichen**, die bei Bedarf die jungen Lehrlinge mit Nachhilfe und bei branchenspezifischen Vorbereitungen helfen, ist uns ebenfalls eine große Stütze. Die Wiederholung der schulischen Inhalte sowie die regelmäßigen Kontakte zu den ehrenamtlichen Erwachsenen haben eine wichtige, integrationsfördernde Wirkung auf die Jugendlichen und bieten Unterstützung vor und während der Berufsschule. 2022 gelangen uns 4 Matches mit Ehrenamtlichen, weitere ca. 90 Personen erhalten unseren Newsletter.

Frühere Klient:innen werden in Form von **Peer-Arbeit** mit den Jugendlichen von Bildungswege vernetzt und repräsentieren durch ihren erfolgreichen Werdegang positive Vorbilder. Vor allem für junge Frauen sind weibliche Role Models eine wichtige Motivation und zeigen die mannigfaltigen Perspektiven auf.

In unserem Team gab es 2022 einige personelle Neuigkeiten: Theresa Lukow unterstützte uns ab September 2022 während der Bildungskarenz von Sarah Pallauf. Mit Rahul Gera bis Juni und ab Oktober mit Michael Kiran Huber begleiteten uns 2022 zwei engagierte Zivildiener.

Danke für die wertvolle Unterstützung!

Aus der Zusammenarbeit mit Gaisberg Consulting und dem Kreativbüro GOOD LIFE CREW entstand im Jänner 2022 ein wunderbarer **Imagefilm** - QR Code und link links im Bild. (Mehr dazu ist im Jahresbericht 2021 nachzulesen.)



Max Walzl, Sarah Pallauf, Angela Gross. Susanne Schmitt, Andreas Schwarzbauer, Irmgard Kischko, Peter Ruß (großes Foto von links nach rechts)
Theresa Lukow, Rahul Gera, Michael Huber (kleine Fotos v.l.n.r)







ZIELGRUPPE

KLIENT:INNEN BEI LOBBY.16

„Endlich kann ich leben, mir Gedanken über eine kleine Wohnung machen."

Für lobby.16 hat das Jahr 2022 klar gezeigt, dass wir mit unseren Angeboten richtig liegen. Junge Geflüchtete zu qualifizieren, ihnen Mut zu machen und sie dabei zu begleiten, in Österreich ein selbstbestimmtes Leben aufbzubauen, ist ein Weg, der für alle positiv ist. Das unterstreicht auch die Aussage eines ehemaligen Teilnehmers, nachdem er die Lehre abgeschlossen hatte und endlich als vollwertiger Mitarbeiter anerkannt und entlohnt wurde:

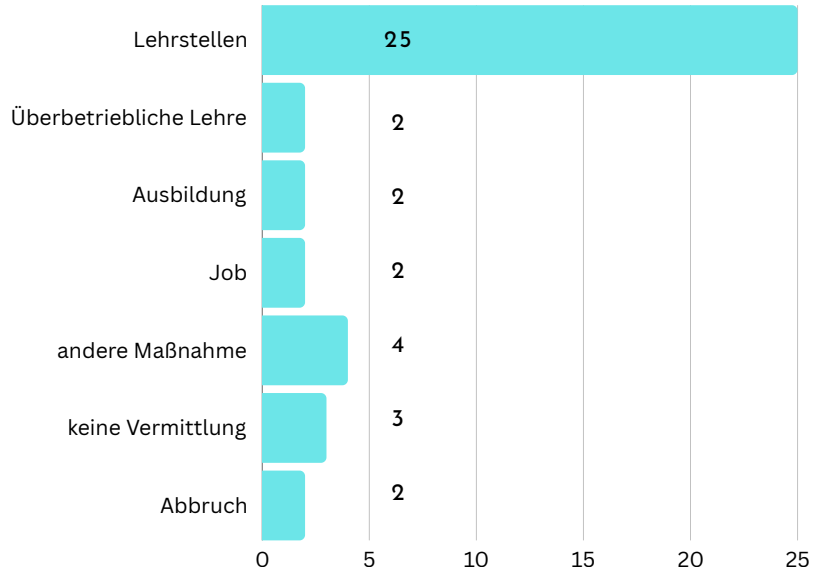
171 Menschen wurden im Jahr 2022 beraten, 40 jungen Menschen davon – großteils aus Afghanistan und Syrien – haben unsere intensive Qualifizierung für die Lehre gestartet.
31 Jugendliche konnten im Sommer 2022 ihre Lehre / Ausbildung beginnen oder ihren Job antreten.

Zusätzlich konnten im Jahr 2022 drei weitere Personen in eine Lehrstelle vermittelt werden, die nicht am Intensivkurs teilgenommen hatten.



erfolgreiche Lehrlingsvermittlung
© Dietzel GmbH

VERMITTLUNGEN IM PROJEKT BILDUNGSWEGE 2022





Unternehmensbesuch bei Magenta Telekom

© Magenta Telekom

ZIELGRUPPE

171

Klient:innen

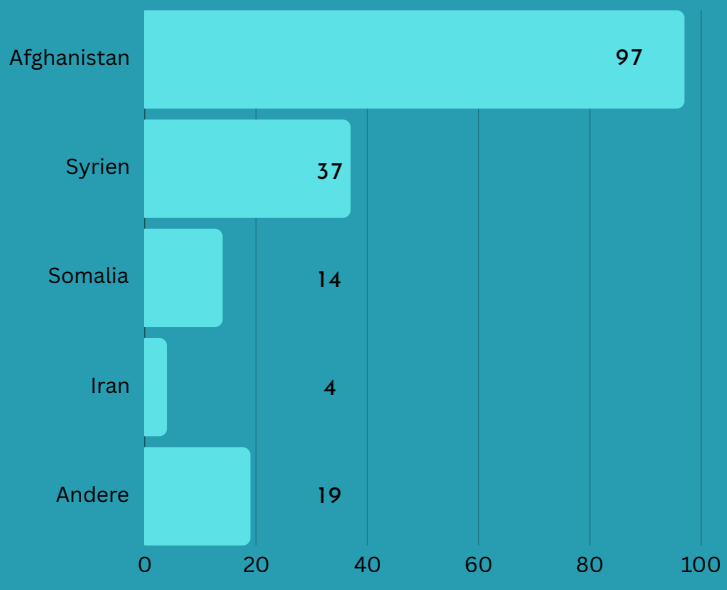
21

Durchschnittsalter in Jahren

6,5

Durchschnittliche Aufenthaltsdauer in Österreich in Jahren

HERKUNFTSLÄNDER




ZEUGNIS
ZEUGNIS





PROJEKT BILDUNGSWEGE

LEHRLINGSVERMITTLUNG

Wir wissen, dass der Beginn und das Durchhalten herausfordend sein können - wir begleiten die Jugendlichen daher in ihre Lehre und sind bis zum Lehrabschluss für sie da!

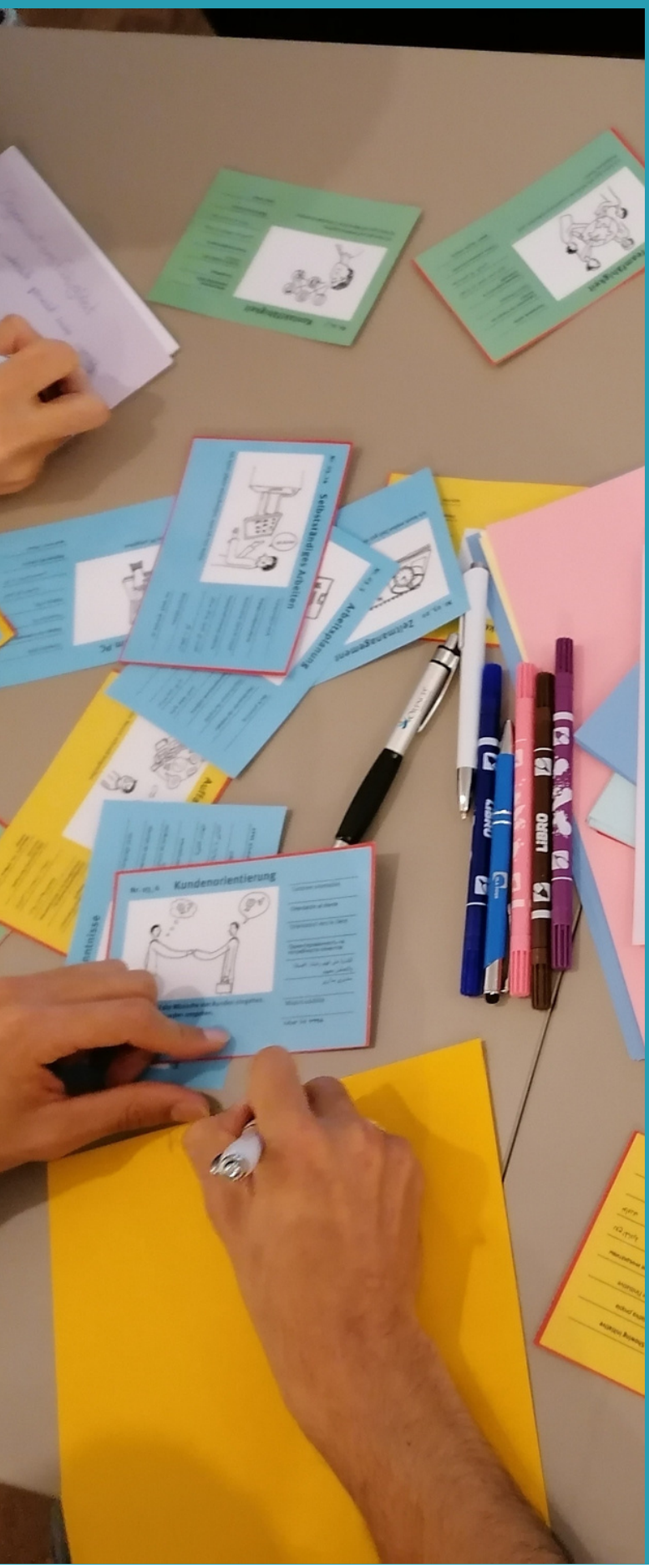
Im Projekt Bildungswege begleiten wir 40 junge Geflüchtete ein Jahr lang intensiv und bereiten sie auf eine Lehre vor: Mit viel Berufsorientierung, Firmenbesuchen und Schnupperpraktika, einem mehrmonatigen Intensivkurs in Deutsch, Mathematik und Englisch, sowie Workshops zur Vorbereitung auf die Lehre und Berufsschule.

Um den Einstieg in den Arbeitsmarkt zu erleichtern, werden nicht nur die schulischen Inhalte vertieft - angepasst an die Bedürfnisse der Zielgruppe und der individuellen Lebenssituationen der Klient:innen umfasst das Angebot insbesondere intensive Einzelberatung, Unterstützung in alltäglichen Belangen wie Kommunikation mit Behörden, Unterstützung bei der Wohnungssuche, aber auch alltagsrelevanten Themen wie Finanzwesen und Gesundheitsthemen.

Das Projekt Bildungswege wird durch das Bundeskanzleramt finanziert und durch das AMS Wien kofinanziert.

Bundeskanzleramt

AMS Arbeitsmarktservice Wien



466

Beratungsgespräche
im Jahr 2022

40%

Frauen und Mädchen im
Projekt Bildungswege 2022

77,5%

Vermittlungsquote in
Lehrstellen, Ausbildungen
oder Jobs im Projekt
Bildungswege 2022













UNTERNEHMENS-KOOPERATIONEN

ERFOLGE UND BRANCHEN

"Die Bewerber:innen von lobby.16 unterscheiden sich dadurch, dass sie schon sehr viel Erfahrung mitbringen in ihren jungen Jahren."

Zitat Alois Grill (ÖBB), Imagefilm lobby.16

lobby.16 qualifiziert und orientiert junge geflüchtete Menschen - und macht diese mit passenden Unternehmen und Lehrberufen bekannt.
Wichtig, um das Ziel einer nachhaltigen Integration in den Arbeitsmarkt für unsere Projektteilnehmer:innen zu erreichen, sind unsere zahlreichen und zum Großteil langjährigen Kooperationen mit Unternehmen.

2022 haben wir zum besseren Austausch und Zusammenbringen von Lehrstellensuchenden und Lehrbetrieben unser Unternehmensfrühstück als neues Format ins Leben gerufen. Bei diesen regelmäßigen Vernetzungstreffen für Unternehmenspartner sowie bildungs- und arbeitsmarktpolitischen Institutionen stehen die Themen Lehre und Geflüchtete im Zentrum.

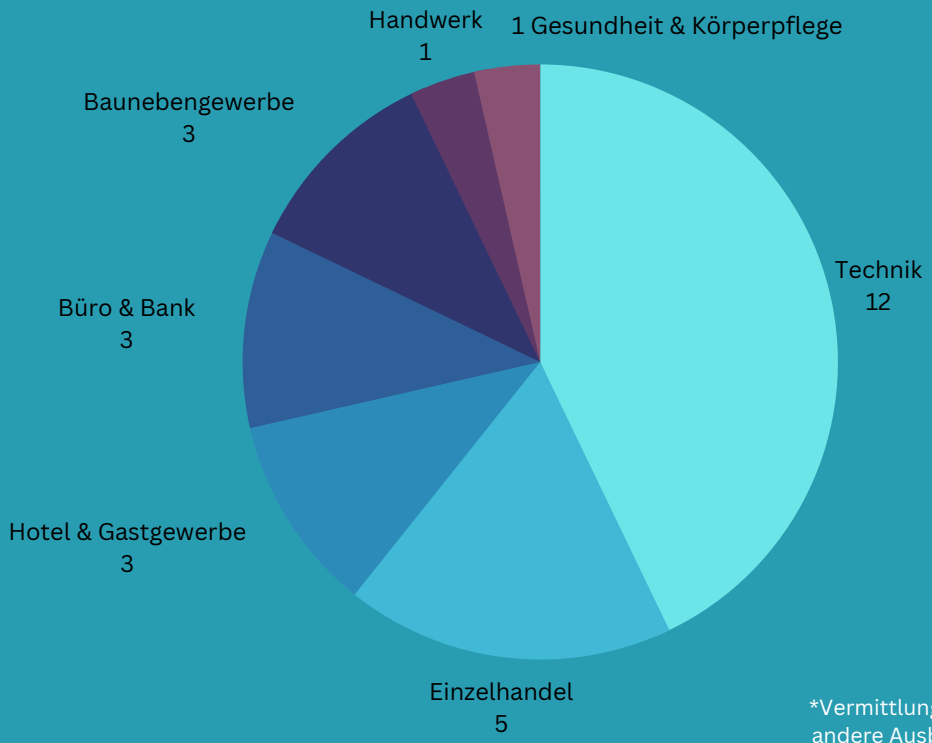
Wir danken all unseren Partner:innen für die langjährige und vertrauensvolle Zusammenarbeit!





Alois Grill (5. v.l.), Leiter ÖBB Lehrlingsmanagement, mit 7 zukünftigen Lehrlingen

VERMITTLUNG NACH BRANCHEN*



*Vermittlung in Firmen, ohne ÜBAs oder andere Ausbildungen/Jobs - 25 aus dem Projekt Bildungswege, 3 zusätzl. Vermittlungen



Susanne Schmitt, Angela Gross, Sarah Pallauf (v.l.n.r.)

58

vermittelte Praktika

300

geschriebene Bewerbungen

34

Junge Menschen in (Lehr-) Ausbildungen vermittelt **

16

Unternehmensbesuche mit den Jugendlichen

** 25 betriebliche Lehrstellen im Projekt Bildungswege 2022, 2 Überbetriebliche Lehrstellen, 2 Ausbildungen, 2 Jobs und 3 externe Vermittlungen in betriebliche Lehrstellen

FINANZIERUNG

Öffentliche Mittel / Fördergeber

Bundeskanzleramt Österreich
Sektion II - Integration, Kultusamt und Volksgruppen
www.bundeskanzleramt.gv.at

Arbeitsmarktservice Wien
www.ams.at

Private Mittel / Spenden & Sponsoring

Erste Bank Group Austria
www.sponsoring.erstebank.at

HS Timber Group GmbH
www.hs.at

Industriellenvereinigung
www.iv.at

Kerbler Holding GmbH
www.kerblerholding.at

Magenta Telekom
www.magenta.at

Wirtschaftskammer Österreich
www.wko.at

Zürich Versicherungs-AG
www.zurich.at

Z Zurich Foundation
www.zurich.foundation

Der Jahresabschluss 2022 wurde von INDITAX Steinberger Steuerberater GmbH erstellt und im September 2023 Frau Mag. Schellner von der Kanzlei HLB Intercontrol Austria GmbH, ein Mitglied der HLB International, zur Prüfung vorgelegt.

Wie bereits in den Jahren davor hat INDITAX Steinberger Steuerberater GmbH auch die Lohnverrechnung und Buchhaltung des Vereins lobby.16 übernommen.

Der Finanzbericht 2022 wurde auf Basis des Jahresabschlusses erstellt und wird allen o.g. Sponsoren und Fördergebern im Zuge des Jahresberichtes übermittelt. Alle Tätigkeits- und Finanzberichte sind unter www.lobby16.org einsehbar.

Der Verein lobby.16 ist seit 23.03.2012 auf der Liste der spendenabzugsberechtigten Organisationen und führt seit 23.05.2012 das Österreichische Spendengütesiegel.

Der Verein lobby.16 bedankt sich bei einer Vielzahl an privaten Spender:innen und Sponsor:innen!

VEREINS-STRUKTUR

UND TEAM

Obfrau
Mag. Irmgard Kischko

Vorstand
Markus Walzl

Rechnungsprüfer:innen
Mag. Hermann Eggbauer
Ing. Irmgard Wohlfahrter

Geschäftsführer
Mag. Peter Ruß

Projektleiterin
Susanne Schmitt

Projektmitarbeiter:innen
Angela Gross
Theresa Lukow
Sarah Pallauf
Andreas Schwarzbauer

Buchhaltung
Gabi Weiß

FINANZBERICHT 2022

MITTELHERKUNFT	
I. Spenden	
ungewidmete Spenden	54 052,23
gewidmete Spenden	47 852,37
II. Mitgliedsbeiträge	40,00
III. Betriebliche Einnahmen	
aus öffentlichen Mitteln	0,00
sonstige betriebliche Einnahmen	0,00
IV. Subventionen und Zuschüsse der öffentlichen Hand	216 139,01
V. Sonstige Einnahmen	
Vermögensverwaltung	5,53
sonstige andere Einnahmen	3 690,00
VI. Verwendung v. in VJ nicht verwendeten zweckg. Mitteln	0,00
VII. Auflösung von Rücklagen/Rückstellungen	0,00
Gesamt	**321 779,14**
MITTELVERWENDUNG	
Leistungen für statuarisch festgelegte Zwecke	253 690,76
Spendenwerbung	9 953,98
Verwaltungsaufwand	57 800,72
Zuführung zu Passivposten für noch nicht widmungsgemäß verwendete Spenden und Subventionen	
Dotierung von Rücklagen	0,00
Jahresgewinn	333,69
Gesamt	**321 779,14**

FINANZBERICHT 2022

lobby.16

AUFSTELLUNG MITTELVERWENDUNG 2022

Leistungen für statuarisch festgelegte Zwecke				
Schulungen/Bildungsleistungen f. junge Geflüchtete			70 402,98	
Sachunterstützungen			3 151,39	
Traineraufwand			621,17	
Zivildiener			8 799,94	
Rechtsberatung für Flüchtlinge			0,00	
Gehalt	85,00%	197 438,93	167 823,09	
Fremdleistungen	85,00%	1 640,64	1 394,54	
Webspace updates (Kvech)			0,00	
Webspace/Internet	80,00%	832,47	665,98	
Mobil-Tel	85,00%	978,43	831,67	
				253 690,76
Spendenwerbung				
Gehalt	5,00%	197 438,93	9 871,95	
Fremdleistungen	5,00%	1 640,64	82,03	
				9 953,98
Verwaltungsaufwand				
Fortbildung Mitarbeiter			2 263,00	
Miete			16 281,58	
Verwaltung:				
Mobil-Tel.	15,00%	978,43	146,76	
Webspace/Internet	20,00%	832,47	166,49	
Energie etc. (*)			4 242,25	
			4 555,51	
Ehrenamtliche			43,05	
Anschaffungen			0,00	
Transporte,Reisen			0,00	
Werbung/PR			2 167,42	
Inserate Mitarbeitersuche				
Rechtsberatung			0,00	
Steuerberatung			12 014,76	
Spesen Gebühren,Kest,Zinsen			567,44	
Gehalt	10,00%	197 438,93	19 743,89	
Fremdleistungen	10,00%	1 640,64	164,06	
				57 800,72
Gesamt				**321 445,45**

(*) Energie, Büromaterial, Versicherung,
Reinigung, Porto, Instandhaltung, Mitgliedsbeiträge, freiw.Sozialaufw.





IMPRESSUM

Verein lobby.16
Unterstützung für unbegleitete junge Flüchtlinge - Bildung, Arbeit, Alltag
Zollergasse 30/2a
1070 Wien
ZVR: 496658926

Weitere Informationen zu unserer Arbeit finden sich auf der Website:
www.lobby16.org

Herausgeberin und für den Inhalt im Sinne des Pressegesetzes verantwortlich:
Elisabeth Reis, Geschäftsführerin lobby.16

Für Spendenwerbung, Spendenverwendung und Datenschutz verantwortlich:
Elisabeth Reis, Geschäftsführerin lobby.16

Der Verein lobby.16 ist seit 23.03.2012 auf der Liste der spendenabzugsberechtigten Organisationen und führt seit 23.05.2012 das Österreichische Spendengütesiegel.

Fotocredits:
Die Fotos dieses Jahresbericht stammen großteils von mikhubphotos - Michael Kiran Huber. Die weiteren Aufnahmen sind aus dem Archiv von lobby.16 (Titelbild, Seiten 3, 5, 6, 12: Bild 2,3 und 5), Dietzel Univolt (S.7) und von Magenta Telekom Austria (S.8)