



Le cœur de métier de **RHSelect** est de mettre en relation des chercheurs d'emplois avec des entreprises à la recherche de compétences. Un calcul automatique de matching avec CV est réalisé par rapport à la base de données disponible. Puis, la solution permet un ranking sur les candidats par rapport à ce que recherchent les clients. Aujourd'hui, ce sont une dizaine d'offres d'emploi par mois depuis la création et 10 000 CV recensés.



Créée en 2017



3 collaborateurs



2 personnes impliquées dans le projet



Informatique



Niveau d'avancement de la transformation digitale : Avancé

### CHALLENGE METIER

- Il existe beaucoup de plateformes de recrutement (choix important, grande compétition).
- Les recruteurs se retrouvent avec beaucoup de CV inadaptés à leurs recherches.
- Les sites de recrutement ne prennent pas en compte les nouvelles compétences recherchées par les recruteurs.

### SOLUTION IA

- Mise en place d'un outil de parsing automatique permettant de structurer le texte du CV en rubriques.
- Utilisation d'un outil de question answering et d'un outil d'embedding et Vector database

## Scopeo

**Scopeo** est expert en Data Science, Machine Learning et Intelligence Artificielle. Nous rendons les technologies de pointe accessibles à toutes les entreprises, quel que soit leur niveau de maturité technique.

### AVANT

Saisie manuelle via notre site Web du parcours des candidats, c'est un processus fastidieux pour le candidat, informations manquantes ou mal renseignées, demande de compléter les informations manquantes et donc une perte de temps considérable pour RHSelect.

### APRES

Extraction automatique et dynamique des informations pertinentes des CV candidats pour rapprocher ces données d'une base de données existante de RHSelect grâce au processus d'intelligence artificielle (machine learning, parsing, labellisation, OCR, etc.).

### RESULTATS



Meilleure fiabilité des données extraites des CVs des candidats



Meilleur matching de profils candidats avec des besoins recherchés par les recruteurs



Gain de temps pour la sélection des données issus des CVs des candidats

Joël SLIVA Gérant de RHSelect : « Les candidats ne se focalisent plus sur la saisie des informations sur leur parcours mais sur la validation des informations extraites de leur CV. Ils sont plus à même de modifier les données extraites et présentées sur la plateforme et de se focaliser sur la complétude des informations importantes pour les recruteurs. »