

Berufliche Neuorientierung - Outplacement firmenintern

Interne und/oder externe berufliche Neuorientierung von Führungskräften und Spezialisten

Um was geht es?

Sie haben in nächster Zeit Personalumbau-Maßnahmen umzusetzen? Wir unterstützen Sie dabei professionell und engagiert. Als außenstehende Berater und eine Art Interim Manager dienen wir als Katalysator für diese Veränderungsprozesse. Ihre verantwortlichen Führungskräfte im Management können so einem Loyalitätsverlust bei den „verbleibenden“ Mitarbeitern entgegenwirken.

Wichtig ist, „schlechte“ Nachrichten nicht durch die Art der Nichtkommunikation noch schlimmer zu machen, sondern zu überlegen, wie ein geplanter Personalumbau konfliktfrei, professionell konzipiert, kommuniziert und gemanagt werden kann. Denn es geht immer um Vertrauen und Glaubwürdigkeit. Wir begleiten das Management individuell, bedenken gemeinsam die Folgewirkungen und -kosten und stellen Überlegungen zur Bindung und Motivation der verbleibenden Mitarbeiter an.

 **Ziel des Personalumbau Projektes ist, möglichst viele der Führungskräfte und Spezialisten für eine externe Neuorientierung zu begeistern.**

So funktioniert's:

Nach der Auftragsklärung mit Management, Personalverantwortlichen und Betriebsrat beginnt die Konzeptionsphase, in der wir ein ganzheitliches Konzept zur internen und/oder externen beruflichen Neuorientierung von Mitarbeitern kreieren. Dieses Konzept wird in enger Abstimmung mit den Arbeitgebergremien umgesetzt. Ein mögliches Projektende wird definiert, bis wann alle Mitarbeiter intern oder extern neu positioniert sein sollten.

Wir beraten dann Führungskräfte und Spezialisten in Einzelgesprächen zur internen und/oder externen beruflichen Neuorientierung. Begleitet werden diese Gespräche durch die Durchführung von Workshops und Peergroups. Bei den Mitarbeitern, die für eine externe berufliche Neuorientierung offen sind, erfolgt zusätzlich die komplette, individuelle Begleitung des externen Bewerbungsprozesses.

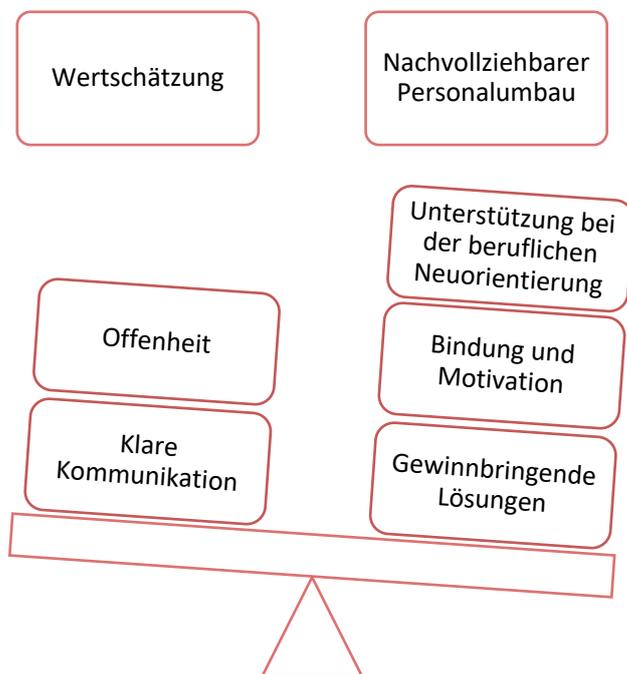
 **Ein gelungener und transparenter Personalumbau hat immer einen positiven Einfluss auf das Renommee des Unternehmens, auf Kunden, Lieferanten, die Öffentlichkeit und auf das Engagement und die Motivation aller verbleibenden Mitarbeiter.**

Das können wir für Ihr Unternehmen tun:

- 🌀 Entwicklung eines Konzeptes zur internen und/oder externen beruflichen Neuorientierung von Führungskräften und Spezialisten
- 🌀 Intensive Begleitung der Unternehmensführung, der Personalverantwortlichen und des Betriebsrates während des Umbauprozesses
- 🌀 Entwicklung einer Kommunikationskultur im Zusammenhang mit dem Personalumbau und möglicher Trennungen (intern und extern) - in Absprache mit Ihrer Unternehmenskommunikation
- 🌀 Orientierungsberatung, dann Beratung und Coaching der Führungskräfte und Spezialisten in Einzelgesprächen zur internen und/oder externen beruflichen Neuorientierung und Karriereentwicklung
- 🌀 Unterstützung und Förderung der Veränderungsmotivation der Mitarbeiter
- 🌀 Vorbereitung der Führungskräfte auf die Aufgabe, notfalls Kündigungen auszusprechen (Training von Trennungsgesprächen)
- 🌀 Durchführung von eignungsdiagnostischen Verfahren und Perspektivenklärung
- 🌀 Durchführung von Workshops, Gründung von Peergroups

Ihre Mitarbeiter haben den Vorteil, dass sie

- 🌀 durch eine kompetente und ergebnisoffene Beratung informiert sind und in die Lage versetzt werden, die für sie richtige Entscheidung zu treffen
- 🌀 als Betroffene ein Konzept zur weiteren beruflichen Zukunft erhalten
- 🌀 sich „umsorgt“ fühlen und mit Ängsten und Unsicherheiten besser umgehen können
- 🌀 wieder Zuversicht verspüren



Welche Fragen beschäftigen Sie? Wie können wir Sie ganz konkret unterstützen? Lernen Sie uns in einem unverbindlichen Informationsgespräch kennen.

Oder rufen Sie uns gerne jederzeit an oder senden eine Nachricht an Anette Lang - lang@aml.careers

Wir sind deutschlandweit tätig und kommen dahin, wo Sie uns brauchen.

Information: Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird in den Texten der Einfachheit halber nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.